

REFERAT Chefforum d. 07-06-2012

Mødedato Torsdag d. 07. juni 2012 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 129

Indholdsfortegnelse

TCG - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
TCG - Rekruttering af ny kommunaldirektør v. Mette Seneca Kløve.....	4
TCG - Grønt Regnskab 2011 v. Susanne Kremmer.....	6

Punkt 1: TCG - Godkendelse af dagsorden og referat

Indstilling

Center for Ledelse og Personale indstiller

1. at dagsorden for den 7. juni 2012 godkendes
2. at referat fra den 3. maj 2012 godkendes

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 07-06-2012

Dagsorden og referat blev godkendt.

Punkt 2: TCG - Rekruttering af ny kommunaldirektør v. Mette Seneca Kløve

12/8607

Baggrund

I forbindelse med rekruttering af ny kommunaldirektør har borgmesteren bedt Bente Buhl Rasmussen (KLK) om konsulentbistand. Stillingen forventes slået op efter sommerferien med henblik på besættelse senest 1. november 2012.

Som baggrund for udarbejdelse af job- og personprofilen gennemfører Bente Buhl en række interviews, og der skal desuden nedsættes et ansættelsesudvalg, som indstiller en kandidat til kommunaldirektør til Kommunalbestyrelsen (KB).

Følgende interviews gennemføres som baggrund for udarbejdelse af job- og personprofilen:

- Individuelt interview med borgmesteren
- Gruppeinterview med Økonomiudvalget samt deltagelse af V's og Ø's medlemmer af KB, så alle partier i KB er repræsenteret
- Gruppeinterview med direktørgruppen, excl. direktører, der evt. påtænker at søge stillingen. Direktørgruppen skal gensidigt orientere hinanden om, hvem der indgår i gruppeinterviewet af direktørgruppen.
- Gruppeinterview med chefer og decentrale ledere: 4-5 medlemmer af Tværgående chefgruppe og 4-5 niveau 4-ledere – i alt 8-10 personer. Tværgående chefgruppe udpeger selv, hvem der indgår i gruppeinterviewet. Der udpeges 1 niveau 4-leder indenfor hver af de fire forvaltningers niveau-4-ledere til at indgå i gruppeinterviewet.
- Gruppeinterview med medarbejderrepræsentanterne fra KommuneMED

Interviewene er hver af 1 times varighed og gennemføres den 25. juni 2012. Det enkelte forum meddeler Mette Seneca Kløve, chef for Center for Ledelse og Personale, hvem der indgår i interviewene.

Ansættelsesudvalget besættes med flg.:

- Økonomiudvalget samt deltagelse af V's og Ø's medlemmer af KB, så alle partier i KB er repræsenteret
- 1 repræsentant fra direktørgruppen
- 1 repræsentant fra Tværgående chefgruppe
- 2 medarbejderrepræsentanter fra KommuneMED

Medlemmer af ansættelsesudvalget skal være indgå i de grupper af personer, som interviewes forud for udarbejdelse af job- og personprofilen.

Ansættelsesudvalget har til opgave at indstille en kandidat til godkendelse i Kommunalbestyrelsen, og har dermed følgende opgaver:

- Godkendelse af job- og personprofil (den 14. august, kl. 16-17)
- Gennemlæsning af ansøgninger

- Udvælgelse af kandidater til 1. samtale (den 10. september, kl. 16-17)
- Gennemførelse af 1. samtalerunde, herunder udvælgelse af kandidater til 2. samtalerunde (den 13. september, hele dagen)
- Gennemførelse af 2. samtale, herunder udvælgelse af kandidat mhp. indstilling til godkendelse i Kommunalbestyrelsen (den 20 september, kl. 9-16)

Direktørgruppen, medarbejderrepræsentanter fra KommuneMED og Tværgående chefgruppe udpeger selv medlemmer til ansættelsesudvalget, og meddeler medlemmerne til Mette Seneca Kløve, chef for Center for Ledelse og Personale.

Kommunalbestyrelsen forventes at behandle indstilling om ny kommunaldirektør på ekstraordinært møde den 27. september.

Ovenstående er med forbehold for Kommunalbestyrelsens godkendelse den 6. juni.

Indstilling

Center for Ledelse og Personale indstiller

1. at Tværgående chefgruppe udpeger 4-5 repræsentanter til gruppeinterview for udarbejdelse af job- og personprofil.
2. at Tværgående chefgruppe udpeger 1 repræsentant som medlem af ansættelsesudvalget.

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 07-06-2012

Tværgående chefgruppen aftalte, at flg. deltager i interviewet til job- og personprofilen: Niels Dejgaard, Cecilie Engell, Jens Thrane og Mette Seneca Kløve og at Cecilie Engell deltager i ansættelsesudvalget.

Punkt 3: TCG - Grønt Regnskab 2011 v. Susanne Kremmer

12/749

Baggrund

Albertslund Kommune har siden 1992 årligt udarbejdet et Grønt Regnskab. Regnskabet beskriver energi- og ressourceforbruget i kommunen og den miljøbelastning, som forbruget medfører. De mange mål på miljøområdet, som kommunen har forpligtet sig til, fremgår også af regnskabet, og der gives en status på dem. Ud over at være et styringsværktøj er Grønt Regnskab i høj grad med til at skabe troværdighed omkring kommunens miljøprofil og 'brande' kommunen som grøn frontløber.

Udviklingen i hovedtræk

Kommunen som virksomhed

- Det samlede elforbrug i kommunens institutioner er steget med 3% fra 2010 til 2011, mens det reelle varmeforbrug er faldet med 15% pga. en mildere vinter.
- Kommunen har bl.a. forpligtet sig til at reducere CO₂-udledningen fra kommunale bygninger og biler med 2% om året frem til 2015. I 2011 er CO₂-udledningen steget med 1,6 % fra 2010 (i aftalen måles på det graddagskorrigerede varmeforbrug).
- Det samlede vandforbrug er faldet med 3,3% fra 2010 til 2011 – bl.a. fordi vandet i Badesøen blev rensset uden at tømme bassinet. Vandforbruget er steget en smule i daginstitutioner og på skoler.
- I 2011 var kun 63% af maden, der blev serveret i kommunens køkkener økologisk. Det er under kommunens mål om 75% økologi og et fald fra 77% i 2010. Økologiprocenten er faldet inden for alle fagforvaltninger og køkkentyper undtagen kommunens skolekantiner. Faldet skyldes bl.a. at fødevarebudgetter ikke er fulgt med stigningen i fødevarepriser, en ny (og mere præcis) målemetode og utilstrækkelig prioritering af efteruddannelse i madlavning og -planlægning.

Kommunen som geografisk enhed

- Det samlede elforbrug i Albertslund Kommune er faldet markant med 7% fra 2010 til 2011 primært pga. et stort fald hos erhvervslivet. Det reelle varmeforbrug er faldet med 14%, men når det graddagskorrigeres, er der sket en lille stigning på ca. 1 %.
- Det samlede vandforbrug er faldet med 2% i forhold til 2010, og faldet ses inden for alle sektorer (boliger, erhverv, kommunen). Personforbruget er fortsat faldende, og i 2011 var det 102 L/person/døgn. Vi er således godt på vej mod kommunens mål om maks. 100 L/person/døgn i 2012. Til sammenligning er landsgennemsnittet 110 L/person.
- Den samlede trafikmængde i kommunen er reduceret med 0,5% fra 2010. Over de seneste 5 år er der sket et markant fald i trafikken på Roskildevej, men på Motorring 4, som udgør over halvdelen af trafikken i kommunen, er der sket en stigning på 1,8%. Bustrafikken er nogenlunde uændret, cykeltrafikken ser ud til at være stigende, og der mangler på opgørelsestidspunktet tal for S-togtrafikken.
- Den samlede CO₂-udledning i kommunen er faldet med 13% fra 2010 til 2011 – i høj grad fordi emissionsfaktorerne for el og varme begge er faldet
- Vi har nået 75% af den samlede mængde CO₂, der skal spares inden 2015 ifølge Klimaplanen (2006 som udgangspunkt). Besparelsesmålet for Erhverv er nået i 2011, for Boliger er 65% af besparelsen nået, og for Transport er kun 0,7% af besparelsen nået (bl.a. fordi fly- og togtrafik – som i høj grad er ude af vores hænder – indgår i opgørelsen). For Kommunen, som både indeholder de kommunale bygninger, de statslige bygninger og vej- og stibelysning, er 87% af besparelsen nået. De kommunale bygninger alene levede i 2011 op til målet om 25 % besparelse.

Digitalisering

Til og med 2010 blev regnskabet afrapporteret i tre større rapporter, men i 2011 blev der udviklet en hjemmeside, som rummer hele regnskabet: <http://groentregnskab.albertslund.dk>. Digitaliseringen af Grønt Regnskab har skabt større tilgængelighed, relevans og interaktionsmuligheder for regnskabets mange målgrupper – som tæller kommunens ansatte, borgere, politikere og eksterne interessenter. Samtidig bliver det muligt at justere regnskabets indhold løbende og udnytte de mange webmæssige samspilsmuligheder. De væsentligste tal og mål afrapporteres også i en lille publikation.

Offentliggørelse

Grønt Regnskab 2011 offentliggøres 21. juni ved et arrangement på Bytorvet. Under overskriften ”Grønne Fodspor” indgår regnskabet i en folkelig og lokal miljødag med musik, taler, mad/drikke samt workshops og udstillinger. På dagen uddeles Grøn Initiativpris (til hhv. en borger/borgergruppe, en virksomhed og en kommunal institution) og diplomer for Grøn Butik/Kontor/Kirke.

Indstilling

Miljø- og Teknikforvaltningen indstiller:

1. at orienteringen om Grønt Regnskab 2011 tages til efterretning

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 07-06-2012

Tværgående chefgruppe tog orienteringen til efterretning. Regnskabet findes på www.albertslund.dk/groentregnskab. Den 21. juni, kl. 14.00 offentliggøres det grønne regnskab og den grønne initiativpris uddeles både til en borgergruppe, en privat virksomhed og en kommunal institution.