

REFERAT Chefforum d. 16-09-2021

Mødedato Torsdag d. 16. september 2021 kl. 08:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Byudviklingsforum (8.00-8.15).....	3
CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	4
Lukket.....	5
CF - Temadrøftelse om sygefravær (9.25-10.10).....	6
CF - Status på budget (10.10-10.35).....	8
CF - Evt.....	9

Punkt 1: Byudviklingsforum (8.00-8.15)

00.00.00-A00-8-21

Anledning

Orientering fra styregruppen Byudvikling på tværs.

Sagsfremstilling

Som opfølgning på det første møde i det ny byudviklingsforum den 2. september orienteres forummet om følgende:

- Albertslund Centrum
- Status på projektlederuddannelse
- Juridiske modeller for etablering af daginstitution på anden mands grund
- Kommende temaer og input til dem

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at Chefforum tager orienteringerne til efterretning.

Beslutning

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse orienterede om, at der er i styregruppen truffet beslutning om at projektet Albertslund Centrum som hidtil har omfattet Citycons arealer udvides så det omfatter området fra stationen, etape 3 Albertshøj og op mod Vridsløse (det areal der kaldes Hængslet) og mod syd arealerne Føtex parkeringsplads og Brøndagerskolen. Det er besluttet fordi der er behov for at se Albertslund bymidte som et sammenhængende område, hvor der sikres flow og tilgængelighed for mange ligesom parkering er et emne der skal løses for området som hele. Derudover er det nødvendigt mht. forsyningsnettet.

Projektlederuddannelsesdagene er kommet i kalenderen og der er sendt information ud om uddannelsen og om mulighederne for yderligere 3 deltagere (deadline for tilbagemelding til Sidsel Kvist den 23/9)

Der er nedsat en arbejdsgruppe, der har som sin opgave at identificere og kort beskrive forskellige juridiske modeller for, hvordan der kan etableres daginstitutioner på anden mands grund fx i Coop Byen eller på Vridsløse. Inputtene fra gruppen skal bruges i det videre arbejde med at sikre kapacitet i fremtidens Albertslund. Gruppen afleverer sit arbejde til styregruppen primo oktober, og det forventes at gruppens arbejde også overleveres til § 17.4 Dagtilbud.

Det aftales at der vil blive orienteret løbende om arbejdet i § 17.4 Dagtilbud.

På det næste byudviklingsforums møde sættes der fokus på temaet om fremtidens kultur- og fritidstilbud. Det handler om, at Chefforum inviteres til at komme med deres bud på relevante temaer, der kan tages op. Chefforum opfordres til at sende forslag til temaer til Sidsel Kvist.

Chefforum tog orienteringerne til efterretning.

Punkt 2: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.00.00-A00-2-21

Anledning

Godkendelse af dagsorden og referat.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum godkender dagsorden for dagens møde
2. at Chefforum godkender referatet fra mødet d. 2. september 2021

Beslutning

Chefforum godkendte dagsorden for mødet og referat fra Chefforum d. 2. september.

Punkt 3: Lukket

00.15.10-A21-3-21

Punkt 4: CF - Temadrøftelse om sygefravær (9.25-10.10)

81.28.00-P07-2-21

Anledning

Temadrøftelse om sygefravær

Sagsfremstilling

Albertslund Kommune har et af landets højeste sygefravær trods et vedvarende fokus og tiltag. Chefforum besluttede på sit møde den 27. maj 2021, at der skulle være en temadrøftelse om sygefravær med bl.a. fakta om gældende regler for håndtering af sygefravær og handlemuligheder, herunder hvad kommunen allerede har af regler og retningslinjer, samt hvordan disse skal efterleves.

Som baggrund for temadrøftelsen er der udarbejdet et notat, som redegør for hvilke retningslinjer, der er gældende på området, samt iværksatte projekter og erfaringer. Endelig er der et oplæg til nogle fremadrettede indsatser, jf. bilag.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at erfaringer med gældende regler og retningslinjer ift. sygefravær samt hidtidige indsatser drøftes.
2. at forslag til nye indsatser drøftes.

Beslutning

Leder af HR Jura præsenterede Chefforum for retningslinjerne for sygefraværsindsatsen.

På medarbejdersiden findes notatskemaer for hvad man bør tale med sine medarbejdere om. Det er et internt værktøj, som ikke skal journaliseres på personalesagen. Ved sygefraværssamtale skal der journaliseres.

Hvis man journalisere notatskemaer, så skal medarbejderne være orienteret om dette og hvad der står.

I vedlagte oplæg findes link til blanketter og skemaer som lederne og cheferne kan bruge.

Der kan laves udtræk ned på medarbejderniveau i afdelingen hvis dette ønskes. Dette gør SPO og Borger & Arbejdsmarked hver måned selv - så de følger sygefraværet tæt. Herudfra drøfter afdelingscheferne med sine ledere at de skal huske samtalerne med medarbejderne, og hvilke handlinger der bør igangsættes.

Sygefravær kan kun meldes til ens leder, og dermed bliver det også lederens ansvar at følge op.

MED udvalget har en forpligtelse til at tale om sygefraværet 2 gange årligt.

I 2019 blev der igangsat fire initiativer, som delvist har haft en effekt på sygefraværet der er faldet en smule. Men sygefraværet er stadig alt for højt på 12,9. Den politiske målsætning er at dette skal falde til 10 inden 2022.

De fremadrettede indsatser skal drøftes på et kommende Chefforum, så der kan laves en plan for at nedsætte sygefraværet i Albertslund Kommune.

Bilag

Notat om sygefraværsindsats

om sygefraværsindsatsen.pptx

Punkt 5: CF - Status på budget (10.10-10.35)

00.30.00-S00-12-21

Anledning

Status på budgetprocessen.

Sagsfremstilling

Chefen for Økonomi og Stab orienterer om status på budgetprocessen, herunder status på budgetspørgsmål.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Chefen for Økonomi & Stab orienterede om budgetprocessen.

På nationalt niveau er der lige nu fokus på om kommunerne kan overholde den økonomiske aftale. Albertslund Kommunes indmelding af anlægsbehov er efterfølgende tilrettet efter prioriteringer mv.

Der er fundet en fejl i budgettet, hvor der er beregnet forkert ift. refusion via bloktilskuddet. Dette er skrevet i et notat til budgetbogen, så politikerne er orienteret.

Budgetforhandlingerne er igang, og skal være færdige inden 27. september.

Punkt 6: CF - Evt.

00.00.00-A00-2-21

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Beslutning

Chefen for ØKonomi & Stab opfordrede afdelingscheferne til at overveje om der er nogle medarbejdere der kan bemande de mobile brevstemmesteder, jf. mail fra konsulent Jonatan W. Petersen.

Det besluttes, at Jonatan skriver rundt til de medarbejdere som er på stemmestederne til selve valget, ift. om de har mulighed og lyst (cheferne sættes på CC).