

REFERAT KommuneMED d. 31-08-2018

Mødedato Fredag d. 31. august 2018 kl. 12:00

Mødested mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Høringssvar til budgetkatalog.....	4
Procesplan for implementering af besparelser.....	6
Eventuelt.....	7

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A00-17-16

Anledning

Godkendelse af referat og dagsorden.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at referat og dagsorden godkendes.

Beslutning

Referat og dagsorden blev godkendt.

Bilag

Referat - KommuneMED 13. juni 2018

Punkt 2: Høringssvar til budgetkatalog

00.00.00-A00-17-16

Anledning

KommuneMED afholder et ekstraordinært møde med henblik på at udarbejde et høringssvar til budgetkatalog 2019.

Sagsfremstilling

KommuneMED drøfter, hvilke punkter der skal indgå i et høringssvar fra medarbejdersiden vedr. budgetkataloget for 2019. Protokolfører Annette Lea Mathiesen samler punkterne i et høringssvar, som godkendes af KommuneMED's næstformand og herefter videresendes.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at KommuneMED drøfter et høringssvar vedrørende budget 2019

Beslutning

KommuneMED samlede op på budgetkataloget.

Medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED havde særligt fokus på følgende punkter:

- Bekymringen over kommunens generelle økonomiske situation og at budgetkataloget, på linje med tidligere års budgetkataloger, igen varsler personalereduktioner
- I forhold til katalogets konsekvensvurderinger på personalesiden: Der savnes mere opmærksomhed på de afledte konsekvenser for andre fagområder / samarbejdsflader
- Budgetforslag fra tidligere års kataloger, der er medtaget igen, kan bidrage til at skabe utryghed hos medarbejderne
- En opfordring til at eventuelle personalereduktioner løses ved frivillig og naturlig afgang og som en åben og gennemsigelig proces med relevant inddragelse af MED-systemet

Medarbejderrepræsentanterne havde udarbejdet sit høringssvar til budgetkataloget, som blev læst op:

"Medarbejderrepræsentanterne i Kommune MED har følgende kommentarer til administrationens forslag til budgetkatalog 2019.

Det bekymrer os, at Albertslund Kommune år efter år, står i en økonomisk situation med besparelser til følge, der kan betyde personalereduktioner og afskedigelser.

Vi er derfor meget optaget af, hvilke konsekvenser, de kommende besparelser vil have for medarbejderne, og det gælder både de medarbejdere, der eventuelt vil blive varslet afsked, og de medarbejdere, der skal fortsætte på arbejdspladsen, og implementere forandringerne.

Ser vi på alle forslagene, kan der komme en hel del stillinger i spil, selvom der mange steder står, at det har begrænsede konsekvenser for personalet. Vi opfatter nogle af konsekvensvurderingerne, som unuancerede, hvor der ikke tages højde for afledte virkninger på samarbejdende fagområder.

Som medarbejdere i Albertslund, arbejder vi ofte under stort pres, og mange oplever, at ressourcerne ikke helt svarer til de forventninger, der til vores arbejde, og de mange opgaver, som vi skal løfte. Yderligere personalereduktioner, kan resultere i endnu større pres på den enkelte medarbejder, med risiko for øget sygefravær og stress.

Trods øget fokus på sygefravær bl.a. i form af konsulentbistand, kan vi konstatere, at sygefraværet stiger, vi har flere langtidssyge og stressramte medarbejdere, og flere medarbejdere, der benytter sig af Falck Healthcare. Det er en uholdbar situation, og en udvikling, der skal vendes. Vi kan frygte, at yderligere personalereduktioner vil forstærke den nuværende situation.

Ved gennemlæsning af budgetkataloget kan vi desuden konstatere, at tidligere afviste forslag optræder flere år i træk, hvilket kan skabe utryghed hos medarbejderne, der på denne måde kun kan føle sig "sikre" et år ad gangen.

Personalereduktioner og afsked af medarbejdere

Vi har et ønske og en forhåbning om, at personalereduktioner kan ske ved frivillige fratrædelsesordninger og ved naturlig afgang.

Desuden vil vi henstille til, at ledelsen tager initiativer, der sikrer de afskedigede medarbejdere de bedste muligheder for at komme videre i deres arbejdsliv.

Hvis der, for nogens vedkommende, er indgået aftale om opkvalificering, bør dette så vidt mulig fastholdes, selv hvis medarbejderen afskediges inden forløbet er afviklet.

Derudover bør lederne undersøge muligheden for at anvende kommunens midler til kompetenceudvikling.

Sikring af et sikkert og sundt arbejdsmiljø

Vi henstiller til at både i politikere, og den centrale ledelse, er særligt opmærksomme på arbejdsmiljøsituationen- den fysiske såvel som den psykiske- på de områder, hvor der skal udmøntes besparelser. I år er der en Trivselsundersøgelse som kan give et fingerpeg i forhold til arbejdsmiljøsituationen i Albertslund Kommune.

Desuden opfordrer vi til, at den lokale ledelse og medarbejdergrupper adresserer besparelserne ved at tage udførlig dialog om den lokale løsning af deres kerneopgaver. Det er vigtigt, at man formår at prioriterer i opgaverne, så man på arbejdspladsen kan se en farbar vej igennem forandringerne.

Proces

Vi ønsker i lighed med tidligere, at der bliver etableret en åben og gennemskelig proces i forbindelse med udmøntningen af budget 2019, ikke mindst i relation til personalereduktioner og afsked.

Vi forventer fortsat en relevant inddragelse af MED systemet, TR og AMR samt de berørte medarbejdere."

Høringssvaret indgår i den videre budgetproces, og vil blive fremlagt for kommunalbestyrelsen ved et temamøde forud for førstebehandlingen af budgettet.

Bilag

Budgetkatalog 2019.pdf

bilag til budgetkatalog 2019.pdf

Punkt 3: Procesplan for implementering af besparelser

00.00.00-A00-17-16

Anledning

Orientering om procesplan for implementering af besparelser.

Sagsfremstilling

I lighed med tidligere år er der udarbejdet en procesplan for implementering af besparelser. Helle Gehlert uddeler procesplanen på mødet og giver en mundtlig orientering. KommuneMED har mulighed for at drøfte planen på mødet.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at KommuneMED drøfter procesplanen

Beslutning

KommuneMED drøftede procesplanen, der vedlægges referatet som bilag.

Jette Runchel orienterede også om status for kommunens opbremsningsplan og KommuneMED drøftede mulighederne for at hjælpe hinanden på tværs.

Bilag

Personalereduktionsplan-budget-2019-KMED 31082018.docx

Punkt 4: Eventuelt

00.00.00-A00-17-16

Beslutning

Kristina Koch Sloth orienterede om, at Nieller Mandrup, skoleleder ved Herstedvester Skole, har fået nyt job.