

REFERAT Chefforum d. 17-03-2016

Mødedato Torsdag d. 17. marts 2016 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 915

Innholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Boligsocial prækvalifikation.....	4
CF - Status på netværksarbejdet.....	5
CF - Sammenhæng mellem krav i arbejde og kerneopgaven.....	7
CF - Status på budgetaftale for 2015.....	8
CF - Befolknings,- skole,- og dagpasningsprognose 2016.....	9
CF - Evt.....	10

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-A00-29-16

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at chefforum godkender dagsordenen
2. at chefforum godkender referatet fra 3. marts 2016.

Beslutning

Chefforum godkendte dagsordenen og referatet fra den 3. marts 2016.

Bilag

Referat - Chefforum 3.3. 2016

Punkt 2: CF - Boligsocial prækvalifikation

03.30.05-A00-1-15

Resume

Den nye boligsociale helhedsplan 2017-2020 for Hedemarken, Blokland, Nord og Kanalens Kvarter skal rumme indsatsområderne Forebyggelse og Forældreansvar; Uddannelse og Beskæftigelse og Tryghed og Trivsel. Om hvert indsatsområde skal der indgås en delaftale mellem kommune og boligområde, som beskriver de problemer, der adresseres og de mål, der opsættes, aktiviteter der iværksættes og hvordan de supplerer den kommunale indsats.

Indstilling

Afdelingschefen for Borger & Arbejdsmarked indstiller,

1. at proces og input til udarbejdelse af delaftaler til boligsocial helhedsplan 2017-2020 diskuteres.

Sagsfremstilling

I december blev der indsendt en prækvalifikationsansøgning for den boligsociale helhedsplan. Den er nu godkendt af Landsbyggefonden og en proces med udarbejdelse af strategisk samarbejdsaftale og delaftaler for hvert indsatsområde skal nu påbegyndes. Ideer til indsatser diskuteres i februar/marts i hvert boligområde i en proces med deltagelse af beboerdemokrater og kommunale medarbejdere fra daginstitutioner (Lindegården og Damgården), UU-Vestegnen, Ungecenter, byplanlægning, Sundhedshuset, sundhedsplejen. Det må forventes at andre medarbejdere også inddrages undervejs i processen. Chefforum må gerne overveje relevante medarbejdere, der ønskes inddraget. Næste skridt er at aktiviteterne konkretiseres på tværs af boligområderne i en ressourcegruppe med kommunale medarbejdere og ledere til en delaftale på hvert område. Aftalerne skal være færdige til sommer. Et eksempel på et delaftaleskema og en foreløbig liste over aktiviteter er vedlagt.

I arbejdet med delaftalen skal det afklares, hvordan kommune og den boligsociale indsats kan opstille fælles mål og hvad hver part bidrager med i budgettet for indsatsen.

ØkonomiOgFinansiering

Landsbyggefonden har på baggrund af prækvalifikationsansøgningen givet et foreløbigt tilsagn om 15 mio. kr. i støtte over de 4 år. Dertil stilles krav om mindst 5 mio. kr. i medfinansiering fordelt mellem boligselskab og kommune. Prækvalifikationsansøgningens budget lød på 24 millioner. Det endelige budget afhænger af, hvordan indsatserne planlægges.

Beslutning

Udgangspunktet for den boligsociale helhedsplan 2017-2020 blev præsenteret. De indsatser der ligger i helhedsplanen søges koblet til de fokusområder og indsatser der ligger i visionen og strategien. Ligeledes kan nogle af de inputs der ligger fra de forskellige netværk også tænkes ind i den boligsociale indsats. ABC arbejder i øjeblikket på få de konkrete del-aftaler på plads.

Den medfinansiering der skal gives fra kommunen kan både være direkte via arbejdstimer, men kan også fremkomme ved kobling til projekter der i forvejen kører i kommunen. Derfor er det vigtigt at de tre indsatsområder for den boligsociale helhedsplan kobles tæt op på det strategiske træk i de forskellige afdelinger.

1. Tryghed og trivsel - Miljø & Teknik samt By, Kultur & Fritid
2. Uddannelse og beskæftigelse - Skoler & Uddannelse samt Borger & Arbejdsmarked
3. Forebyggelser og forældreansvar - Skoler & Uddannelse, Dagtilbud samt Social & Familie.

Hvis der skal prioriteres mellem de tre indsatsområder, er det især 'forebyggelse og forældreansvar' der skal sættes fokus på.

Bilag

Skabelon til delaftale

Foreløbig liste over aktiviteter

Punkt 3: CF - Status på netværksarbejdet

00.01.00-A00-28-16

Resume

Der gives der en status på netværksarbejdet. Dette punkt er første drøftelse af flere i CF de næste måneder, med henblik på at beslutte version 3 af Netværksstrukturen i maj.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at status på netværk tages til efterretning og bæres videre i de fremtidige drøftelser

Sagsfremstilling

Netværksstrukturen (NS1) blev etableret i sommeren 2013, og det første år blev bl.a. visionen og netværkstyper formuleret, og organisationen fik den første erfaring med netværksleder-uddannelsen og netværksarbejdet (6 velfærdsnetværk, 4 læringsnetværk og 2 innovationsnetværk) i regi af Netværksstrukturen.

I efteråret 2014 trådte Netværksstrukturen version 2 (NS2) i kraft. På baggrund af en række analyser omkring hvad der havde fremmet og hæmmet det netværksbaserede arbejde, samt et tæt samarbejde med ph.d.-studerende, med fokus på nye organiseringsformer i det offentlige (et samfinansieret ph.d.-forløb med Roskilde Universitet og Roskilde Kommune), blev NS2 besluttet i CF.

Nu gør vi det igen - her i foråret 2016 – skal vi de næste par måneder drøfte hvordan vi som organisation bliver endnu bedre til at arbejde netværksbaseret – og hvad Netværksstrukturen version 3 (NS3) skal være.

De 18 netværk (16 velfærdsnetværk og 2 innovationsnetværk) har alle lavet en status. I får viden om, hvem der har været med i netværkene, hvad netværkene har arbejdet med og hvor de er i processen. Nogle er færdige, andre er stadig i gang. Mange står enten på tærsklen til at teste forskellige ny-designede koncepter eller er måske allerede gået i implementering. Men tydeligt er det, at mange af netværkene har meget brug for basis (og Jer) på nuværende tidspunkt til at få materialiseret ideerne, og til at gøre den forskel de alle drømmer om. Materialet om de enkelte netværk vil ikke blive gennemgået slavisk, men der bliver 'malet med bred pensel' over alt det, som er skabt i netværkene.

Tanken er, at der efter denne netværks-status efterfølgende kan arbejdes med forskellige, vigtige emner mod beslutning om NS3.

Temaer for de næste netværk

Det er ønsket fra DIF, at de nye netværkstemaer skal være drøftet, besluttet og at der skal være fundet netværksledere for de fremtidige netværkstemaer inden sommerferien. Det betyder, at der parallelt med drøftelserne om NS3, også vil blive arbejdet med at finde egnede temaer, der har behov for at blive løftet i netværk. Der opfordres derfor til allerede nu, at 'samle til bunke', når egnede temaer viser sig, eller sprede budskabet i jeres ledergrupper og blandt jeres medarbejdere.

Tema-skabelon findes på: <http://medarbejdersiden.albertslund.dk/organisation/netvaerksstrukturen/aktuelle-tilbud/>

Tidsplan for drøftelserne i CF

Den 17. marts Status på netværk.

Den 7. og 21. april Drøftelser af centrale temaer og udfordringer

Den 9. maj Beslutning om NS3

Den 19 maj Drøftelse af netværkstemaer

Den 2. juni Beslutning om netværkstemaer og netværksledere Her skrives sagsfremstillingen så kort og præcis som muligt, og skal indeholde et kvalificeret beslutningsgrundlag

Beslutning

Netværksstrukturen præsenterede processen for NS3 som kommer til at forløbe således:

07.04 – Drøftelse af centrale emner og analyser

21.04 – Proces om NS3

07.05 – Beslutning om NS3

19.05 – Drøftelse af netværkstemaer

02.06 – Vedtagelse af netværkstemaer

Herefter blev der givet en status på de 17 netværk, og den værdi der er skabt på tværs af dem. Der tegner sig et tydeligt mønster af at alle netværk skaber: relationer og relationel koordinering, ny viden, og kompetenceudvikling. De fleste

netværk skaber: nye arbejdsgange, nyt blik for fælles ressourcer, nye strukturer, og samarbejde med nye aktører. Lidt mere sporadisk med stadig tydeligt ses det også at netværkene skaber: kulturforandring, teknologiske løsninger og borgerempowerment.

Chefforum kvitterede for oplægget med ros til materialet, som tydeligt viser at netværkslederne når langt ud i organisationen og få involceret rigtig mange. Mange hjørner af relationel koordinering bliver aktiveret. Det er ligeledes tydeligt at der ligger et kæmpe engagement hos netværkslederne, selvom det er lige så tydeligt at det ikke har været helt nemt. Stor ros til det arbejde der er lavet.

Herefter hørte chefforum fra en netværksleder, en co-driver for et netværk, en basis-leder og en række statements fra forskellige netværksdeltagere. Det er tydeligt at der er sket meget fra NS1 til NS2, og vi skal arbejde på at vi sikre den bevægelse fremad. En stor bekymring kan være hvad der sker når netværket overleverer i basis. Vi skal arbejde på at sikre at det der leveres ikke bare forsvinder i bunken af opgaver der også skal løses. Ligeledes skal vi sikre at vi får udbredt de gode idéer der skabes i ét netværk, til andre steder hvor det kan være brugbart.

Der ligger også et arbejde i at skærpe referencerollen endnu mere, så man som referenceleder også kan bære den opgave der ligger i det. Endelig er er en opgave med at sikre at dem der nu har vist at de kan lede et netværk også sættes i spil igen fremadrettet i forhold til andre netværk. Her skal arbejdes på hvad der skal til for at de vil påtage sig den opgave igen.

Chefforum tog sagen til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Liste over netværk

Bilag 2 - status på de 18 netværk

Punkt 4: CF - Sammenhæng mellem krav i arbejde og kerneopgaven

87.00.00-G01-1-16

Indstilling

Økonomi og Stab indstiller,

1. at chefforum drøfter hvorvidt arbejdet med kerneopgaven skal foregå lokalt eller som en tværgående strategisk proces. På baggrund af denne beslutning vil der i KommuneMED blive udarbejdet et oplæg til, hvordan processen mere konkret skal forløbe.

Sagsfremstilling

På baggrund af Trivsels- og APV målingen i foråret 2015 er det besluttet, at der skal arbejdes videre med en tværgående indsats omkring temaet "Krav i arbejde".

Temaet blev ligeledes drøftet på KommuneMEDs årlige arbejdsmiljødrøftelse d. 16. december 2015. Det blev her besluttet, at der skulle ske en sammenkobling af arbejdet med "Krav i arbejde" og kerneopgaven.

Direktørforums indsatsområde omkring "Organisationen skal tilpasses en ny virkelighed" bør ligeledes indtænkes.

Vedhæftede notat beskriver to punkter i et kontinuum af muligheder m.h.p. en stillingtagen til, hvad en proces omkring kerneopgaven i Albertslund kommune skal indholde.

Beslutning

Oplægget er første skud på hvordan vi kan arbejde med en tydeligere sammenhæng mellem krav i arbejde og kerneopgaven. Afsættet var trivselsrapporten der tydeligt viste at vi havde en udfordring med krav i arbejde, og forsøge at se mere tværgående på kerneopgave som et led i at arbejde med den udfordring.

Chefforum drøftede sagen. Mange steder er der lokalt allerede gang i gode drøftelser og et godt arbejde med kerneopgaven, men selvfølgelig er der også noget der går på tværs. Men det skal være i en ramme der understøtter det lokale arbejde, og ikke skaber 'ekstra lag' af indsatser vi også skal arbejde med.

Chefforum besluttede at cheferne givet et overblik over hvordan de arbejder med kerneopgaven lokalt, og samtidig gives et bud på hvad der er behov for på niveauet over.

Bilag

Sammenhæng mellem krav i arbejde og kerneopgaven (9876)

Punkt 5: CF - Status på budgetaftale for 2015

00.01.00-A00-136-14

Resume

På mødet i april skal kommunaldirektøren orientere Økonomiudvalget om endelig status på budgetaftalen for 2015.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum godkender endelig status for budgetaftalen for 2015.

Sagsfremstilling

På mødet i april skal Økonomiudvalget præsenteres for en endelig afrapportering om status på budgetaftalen for 2015.

Til brug herfor er vedlagte oversigt med status på budgetaftalen for 2015 udarbejdet. Oversigten behandles parallelt på Direktørforum den 14. marts og i Chefforum den 17. marts.

Beslutning

Chefforum godkendte den endelige status for budgetaftalen for 2015 med bemærkningen om at oversigten gennemgås med henblik på at tage stilling til om de enkelte punkter er afsluttet eller ej.

Bilag

Status på budgetaftale 2015 - ØU april 2016.docx (108801)

Punkt 6: CF - Befolknings,- skole,- og dagpasningsprognose 2016

00.01.00-P10-1-15

Indstilling

Afdelingschefen for Økonomi & Stab indstiller,

1. at Befolknings,- skole,- og dagpasningsprognose 2016 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Befolknings,- skole,- og dagpasningsprognose for 2016 er blevet udarbejdet, og fremligges til orientering for Chefforum. Rapporten vil blive fremlagt til orientering for ØU/KB i april

Beslutning

Chefforum tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Befolknings skole og dagpasningsprognose 2016

Punkt 7: CF - Evt.

00.01.10-A00-3-16

Beslutning

Jette orienterede om følgende:

- Inspirationstur til Bilbao, som har givet nye perspektiver på strategisk byplanlægning, som vi kan bruge i vores videre arbejde.
- KL topmøde