

REFERAT Chefforum d. 10-04-2014

Mødedato Torsdag d. 10. april 2014 kl. 08:30

Mødested 513

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Rådhuset Forhal.....	5
CF - Workshop om en fokuseret og koordineret ungeindsats.....	7
CF - Valg af repræsentant til ad hoc RådhusMED.....	9
CF - Orientering om forsøgsordning om fravigelse af overenskomster.....	11
CF - Evt.....	13

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

CF - Godkendelse af dagsorden og referat

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller:

1. At chefforum godkender dagsordenen for mødet.
2. At chefforum godkender referatet fra mødet den 27. marts 2014.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 10-04-2014

Chefforum godkendte dagsordenen for mødet og referatet for mødet den 27. marts 2014.

Punkt 2: CF - Rådhuset Forhal

14/5191

Bilag

Indretning af forhallen på rådhuset_notat til CF

CF - Rådhuset Forhal

Baggrund

Den 25. juni 2013 tiltrådte Kommunalbestyrelsen beslutningen om at styrke den gode digitale service ved at flytte alt hjælp til selvbetjening til biblioteket og lukke skrankerne i den daværende Borgerservice i Rådhusets forhal. Det blev besluttet at prioritere indretningen af bibliotekets multirum, før indretningen af Rådhusets forhal. I sommeren 2013 valgte man, at udskyde indretningen af forhallen og i stedet bruge penge på den rådhusrokade, som var en konsekvens af den administrative omorganisering.

En del borgere møder op på Rådhuset uden af have en aftale. Nogle fordi de ikke ved, at de skal henvende sig på Biblioteket, nogle fordi de ikke ved, at de skal have en aftale i Borger- & Ydelsescentret, inden de møder op, og mange kommer med en forventning om, at man kan komme i kontakt med en medarbejder. I sådanne tilfælde må vagten i forhallen/medarbejdere som befinder sig i forhallen/medarbejdere på de første kontorer på Rådhusets gange ofte fungere som hjælp og vejvisere. Vagten har ca. 115 vejvisende henvendelser om ugen. Oplevelsen blandt medarbejderne er, at det kan være svært at vejlede borgerne og sende dem i den rigtige retning.

Der foreslås en drøftelse i chefforum af følgende handlinger i forhold til rådhusets forhal:

· Hvilken funktion skal forhallen have:

KFFS medarbejdere benytter KL's Innovationsmodel til at tænke nyt og nyttigt i forhold til indretningen af forhallen. Først observeres hvad der sker i forhallen i dag. F.eks. hvad gør borgerne, når de kommer ind: bliver skiltene læst? bliver pc'erne brugt? tjekkes skærmene? hvad henvender borgerne sig til vagten om? etc.

Observationerne vil blive fulgt op af små interviews med borgerne og relevante medarbejdere på Rådhuset. Observationerne tematiseres, og Ejendom & Vedligehold samt en række relevante aktører inviteres til en idé-workshop, hvor de via en række metoder skal idé-udvikle, på baggrund af det observationerne viser.

· Guide til medarbejderne på rådhuset:

Der udarbejdes en guide, så alle medarbejdere på Rådhuset kan vise vej til bibliotekerne/ved hvordan man booker en tid i Borger- & Ydelsescentret/kan henvise til Udbetaling Danmark og til Skat.

· Drøftelse af dilemmaer:

I forlængelse af Kommunalbestyrelsens beslutning om at lukke skrankerne i Rådhusets forhal bør det drøftes, hvordan vi ønsker at møde borgerne og vores samarbejdsparter. Skal rådhuset f.eks. være åbent eller lukket?. Skal borgerne komme til os, eller ønsker vi at møde borgeren, hvor han er?

INDSTILLING

Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Forebyggende Sundhed indstiller:

1. At chefforum drøfter forslag til handlinger i forhold til indretning af rådhusets forhal
2. At notatet tages til efterretning.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 10-04-2014

Der blev fremlagt de tanker der er gjort i forhold til udvikling af rådhusets forhal. Chefforum drøftede dilemmaer og udfordringer i forhold til indretningen af forhallen både på den korte bane og på den lange bane. På den korte bane udarbejdes der en pjece til medarbejderne, som gør det nemmere at være behjælpelig overfor borgere der ikke ved hvor de skal henvende sig.

Chefforum tog notatet til efterretning. Der var ros til de tanker der allerede er gjort i forhold til udviklingen af rådhusets forhal. Punktet tages op på chefforum igen, når udviklingen er kommet længere.

Punkt 3: CF - Workshop om en fokuseret og koordineret ungeindsats

14/5201

CF - Workshop om en fokuseret og koordineret ungeindsats

Baggrund

Den 6. marts orienterede COWI i chefforum om en analyse af unge kontanthjælpsmodtagere i Albertslund.

Direktørforum har efterfølgende drøftet behovet for en mere fokuseret og koordineret indsats på ungeområdet og har besluttet at afholde en workshop i Chefforum om en sådan indsats.

Workshoppen afholdes fra kl. 9 – 12 og Rikke Sønder Larsen, direktør i Samfundsinvestor, er inviteret til at facilitere workshoppen. Programmet for workshoppen præsenteres på dagen.

Workshoppen skal gerne tegne de første konkrete konturer af en indsats, hvis overordnede mål er, at bryde fødekæden til kontanthjælp. Målgruppen er, i store træk, de unge i udskolingen eller i overgangen til arbejdslivet, som ikke afslutter folkeskolen med en ungdomsuddannelse, eller som falder fra undervejs. Succeskriteriet for indsatsen kunne fx være en halvering af antallet af kontanthjælpsmodtagere i alderen 18-22 år, eller at markant flere unge i alderen 18-22 år, gennemfører eller er i gang med en ungdomsuddannelse. Der vil desuden være et særskilt spor i indsatsen, som handler om kommunens anvisningsregler og tilstrømningen ind i målgruppen via ungdomsboliger.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller:

1. at chefforum arbejder med de konkrete muligheder for en koordineret og fokuseret ungeindsats.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 10-04-2014

Chefforum arbejdede med de konkrete muligheder for en koordineret og fokuseret ungeindsats. Arbejdet blev videregivet til projektgruppen omkring Ungeindsatsen. Emnet kommet op igen i chefforum, når projektgruppen omkring ungeindsatsen har arbejdet videre med de inputs der er kommet på mødet.

Punkt 4: CF - Valg af repræsentant til ad hoc RådhusMED

13/8651

CF - Valg af repræsentant til ad hoc RådhusMED

Baggrund

På mødet i KommuneMED den 7. februar 2014 blev det besluttet at nedsætte et ad hoc rådhus MED.

Baggrunden er, at der skal findes en 2 mio. kr. besparelse på lønsummen på konto 6 svarende til ca. 4 stillinger. En stilling realiseres med naturlig afgang. Det havde været forhåbningen, at man kunne have klaret besparelsen ved naturlig afgang også på de øvrige stillinger, men dette regner man ikke længere med kan lade sig gøre for alle stillinger.

Et ad hoc RådhusMED kan fungere som kan være et forum der kan fungere som dialogpartner, og hvor man kan drøfte hvilke kriterier, der skal ligge til grund for besparelserne. Da besparelserne berører hele organisationen, kan man gennem et sådan forum sikre et helhedsblik på processen samt sikre en god kommunikationsgang om hvad der kommer til at ske. Det forventes at der afholdes 2-3 møder i udvalget.

Forslaget er at udvalget sammensættes på af følgende medlemmer:

- Kommunaldirektøren
- Næstformanden for KommuneMED
- Formændene for OmrådeMED'erne
- Næstformændene for OmrådeMED'erne (hvis disse ikke sidder på rådhuset, udpeges der en medarbejderrepræsentant fra OmrådeMED'erne, som sidder på Rådhuset)
- En repræsentant for Økonomi og Stab
- En medarbejderrepræsentant fra Kommunemed (gerne en arbejdsmiljørepræsentant)
- En repræsentant for Chefforum

Der skal derfor udpeges en repræsentant fra chefforum til at deltage i ad hoc RådhusMED.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller:

1. At chefforum udpeger en repræsentant til RådhusMED

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 10-04-2014

Chefforum drøftede oprettelsen af et ad hoc Rådhus MED og udpegede Jan Eriksen som chefforums repræsentant.

Punkt 5: CF - Orientering om forsøgsordning om fravigelse af overenskomster

14/5192

CF - Orientering om forsøgsordning om fravigelse af overenskomster

Baggrund

Regeringen, KL og Danske Regioner har i forbindelse med økonomiaftalerne for 2014 aftalt et initiativ om forsøg med fravigelse af overenskomster i staten, regionerne og kommunerne. Ordningen er et led i dialogen med arbejdsmarkedet parter om arbejdet med at modernisere den offentlige sektor.

Formålet med forsøgsordningen er at vurdere, om de nuværende overenskomster udgør en barriere for en mere hensigtsmæssig indretning af den offentlige opgaveløsning.

Hvis I oplever, at overenskomstmæssige bindinger er en barriere for en smartere opgaveløsning på jeres arbejdsplads, vil forsøgsordningen være en mulighed for at afprøve andre måder at organisere opgaveløsningen på. I afgrænser selv forsøgenes omfang, overenskomstområder, antal omfattede institutioner og medarbejdergrupper mv.

Forsøgsordningen har følgende begrænsninger:

1. Det er ikke muligt at lave forsøgsordninger fra de generelle aftaler, eksempelvis ferieaftalen, aftale om fravær grundet familiemæssige årsager(barselsaftalen) eller ufravigelige bestemmelser i MED-aftalen.
2. Forsøget forudsætter, at KL kan få en aftale med de relevante faglige organisationer, herunder om forsøgets løbetid. FOA og LC har på forhånd oplyst, at de ikke ønsker at deltage i forsøget, hvorfor det ikke vil være muligt at gennemføre forsøg på overenskomstområder, hvor de to organisationer har forhandlingsretten.
3. KL har oplyst, at kommunerne ikke skal forvente, at der kan indgås aftale med de faglige organisationer, hvis der i de relevante overenskomster/aftaler er mulighed for fravigelse, og disse muligheder ikke er forsøgt. Med andre ord skal vi lokalt have forsøgt at indgå en arbejdstidsaftale/ forhåndsaftale, hvis der er hjemmel til det.

I har ikke mulighed for at søge om ekstra midler til iværksættelse af forsøgene.

Interesserede skal sende en ansøgning med oplysning om:

- *Baggrund og problemstilling:* Hvilke udfordringer skal forsøgene løse?
- *Overordnet målsætning:* Hvad forventer I at opnå med forsøgene?
- *Medarbejdergrupper:* Hvilke grupper er omfattet af forsøget?
- *Overenskomster:* Hvilke(n) overenskomstbestemmelse(r) ønskes fraveget?

Ansøgningen skal være Økonomi- og indenrigsministeriet i hænde senest den 2. juni 2014.

Hvis I er interesserede i at høre mere om ordningen, er I velkomne til at kontakte Karen Møller Hansen i Økonomi & Stab.

INDSTILLING

Afdelingschefen for Økonomi & Stab indstiller, at:

1. punktet tages til efterretning.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 10-04-2014

Chefforum tog orientering om forsøgsordning om fravigelse af overenskomster til efterretning.

Punkt 6: CF - Evt.

