

DAGSORDEN AfdelingsMED Miljø & Teknik d. 28-11-2024

Mødedato Torsdag d. 28. november 2024 kl. 13:30

Mødested Mødelokale 2

Mødedeltagere Marie Brøchner Jespersen (Afdelingschef Miljø & Teknik), Andreas Hedeby Jensen (Plan, Byg & Miljø), Mark Roslind (AMR-Materialegården), Jimmi Sølvskov (TR - Vej & Park), Trine Tybjerg (Enhedsleder Plan, Byg & Miljø), Anders Keldorff (Enhedsleder Trafik & Natur), Thomas Bak Hansen (Forsyningen), Tina Buck (Forsyningen), Nicolai Gertsen (Trafik & Natur), Catarina Marcus-Møller (Enhedsleder Forsyningen), Merete Winther (TR - Plan, Byg & Miljø)

Indholdsfortegnelse

Faste punkter.....	3
Budget 2025 - evaluering af udmøntningsproces.....	4
Måltal for sygefravær.....	5
Evaluering af MUS-koncept.....	6
Trusler og vold.....	7

Punkt 1: Faste punkter

81.38.00-P35-7-24

Indstilling

Formand for afdelingsMED indstiller at,

1. Dagsorden godkendes
2. Arbejdsmiljø og sundhed drøftes på baggrund af input fra AMR og udvalg
3. Orienteringer tages til efterretning

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden
2. Arbejdsmiljø og sundhed
3. Orientering fra formand og næstformand

Bilag

Plan MED - brev til MEDorganisationen

Plan MED - drøftelser i MED-organisationen

Punkt 2: Budget 2025 - evaluering af udmøntningsproces

81.38.00-P35-7-24

Indstilling

Formanden for MEDudvalget indstiller at,

1. Proces for udmøntning af budget 2025 drøftes og evalueres.

Sagsfremstilling

Udmøntningen af besparelsen på det administrative område, som blev aftalt på mødet i afdelingsMED i oktober, gav anledning til nogle uklarheder og misforståelser på selve udmøntningsdagen.

Udvalget drøfter og evaluerer derfor udmøntningsprocessen.

Punkt 3: Måltal for sygefravær

81.38.00-P35-7-24

Indstilling

Formanden for MEDudvalget indstiller at,

1. Enhederne præsenterer og begrundes deres måltal for 2024

Sagsfremstilling

Kommunens arbejdspladsMED og personalemøder med MEDstatus er blevet bedt om at udarbejde måltal for sygefraværet i 2024 udfra nedenstående oplæg.

Det er ArbejdspladsMED/Personalemøde med MED-status, der fastsætter måltallet for sygefravær, evt. med et oplæg fra arbejdsmiljøgruppen eller TRIO'en.

Måltallet er det, I tror/ønsker, at I kan nå i det kommende år. Det kan være, at jeres indsats starter dér, hvor lederen følger ensartet op på sygefravær for samtlige medarbejdere. Det vil sandsynligvis nedbringe sygefraværet. Det kan også være, at I lige har modtaget flere langtidssygemeldinger. Så ser I sandsynligvis frem mod et stigende sygefravær. Det kan også være, at I længe har fulgt systematisk op på sygefraværet, og I har nået nogle resultater. Derfor er der ikke en fast formel for, hvordan I sætter et måltal for sygefravær.

I kan have følgende overvejelser med, når I fastsætter måltallet:

- Arbejdspladsens nuværende måltal og sygefravær
- hvor langt I tror, at de igangværende sygefraværsindsatser kan rykke sygefraværet
- sygefraværs mønstret (hvor mange langtidssygemeldte har I, hvordan er jeres sygefraværs mønster almindeligvis, hvordan er omkringliggende kommuners sygefravær på jeres område)

AfdelingsMED samler op på enhedernes drøftelser.

Punkt 4: Evaluering af MUS-koncept

81.38.00-P35-7-24

Indstilling

Formanden for MEDudvalget indstiller at,

1. At det nye koncept og proces for udviklingssamtalerne i 2024 drøftes og evalueres.

Sagsfremstilling

Efter behandling i KommuneMED den 20. december 2023 og i Chefforum 21. december 2023 blev forslag til nyt koncept for MUS, GRUS og LUS færdigudviklet og lanceret til organisationen i marts 2024.

Efter behandlingerne i december 2023 godkendte Chefforum, at 2024 er et prøveår, hvor vi sammen danner os erfaringer med konceptet. Erfaringerne skal indsamles og drøftes i arbejdsgruppen, hvorefter KommuneMED og Chefforum vil få et evt. tilpasset koncept til drøftelse og godkendelse. Prøveåret 2024 er på den vis en meget bred inddragelse af medarbejdere og ledere på tværs af hele kommunen.

Resultaterne af drøftelserne i kommunens AfdelingsMED supplerer spørgeskemaundersøgelser blandt medarbejdere og ledere.

Som afsæt og forslag til ramme for drøftelserne i AfdelingsMED har HR & Organisationsudvikling lavet den vedlagte skabelon, som AfdelingsMED skal udfylde og returnere til HR & Organisationsudvikling senest den 1. december 2024

Bilag

Drøftelse og evaluering af MUS, LUS og GRUS i AfdMED - skabelon og inspiration til mødesag

Punkt 5: Trusler og vold

81.38.00-P35-7-24

Indstilling

Formanden for MEDudvalget indstiller at,

1. At udvalget på baggrund af oplæg fra Catarina og Jimmi drøfter hvordan der skal arbejdes med

Sagsfremstilling

MEDudvalget har tidligere aftalt at der skulle ske en opsamling på retningslinjerne for håndtering af trusler og vold, og at der i den sammenhæng skulle ske en drøftelse af hvordan der skal arbejdes med det i Miljø & Teknik.

Catarina og Jimmi præsenterer retningslinjer og vejledninger og laver oplæg til drøftelse.