

REFERAT AfdelingsMED Ældre, Sundhed & Social d. 23-02-2026

Mødedato Mandag d. 23. februar 2026 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Sanne Rasmussen (Visitor), Dorte Kim Westrup (Leder af døgnområdet), Tenna Lund (Leder af Hjemmeplejen), Julie Teresa Neidhardt (Leder af Staben ÆSS), Tanja Thor Møller (Afdelingschef Ældre, Sundhed & Social), Dennis Blom Hansen (Hjemmeplejen), Margit Krogh (Bostøtteområdet), Cemile Demirci (social- og sundhedshjælper), Ninna Lysgaard (genoptræningen), Fatma Akdogan (plejeboligområdet), Naja Højsgaard (visitor)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat og dagsorden.....	3
Drøftelse af de gode historier på vores område.....	4
Drøftelse af hvordan vi sikrer en høj svarprocent på trivselsmålingen og APV 2026.....	5
Orientering om sundhedsreform.....	6
Godkendelse af årshjul 2026.....	7
Drøftelse af den rummelige arbejdsplads, jf. Plan MED.....	8
Orientering om kommunens rygepolitik.....	9
Orientering fra KommuneMED.....	10
Nyt fra forperson og næstforperson.....	11
Punkter til næste møde.....	12

Punkt 1: Godkendelse af referat og dagsorden

81.38.06-P35-7-25

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at referatet fra sidste møde godkendes.
2. at dagsordenen for dette møde godkendes.

Beslutning

Referatet fra sidste møde blev godkendt. Desuden blev dagsordenen til mødet godkendt.

Punkt 2: Drøftelse af de gode historier på vores område

81.38.06-P35-7-25

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at AfdelingsMED ÆSS drøfter, hvordan vi kan få de gode historier frem på vores område.

Sagsfremstilling

Det er blevet aftalt på afdelingsMED ÆSS, at vi på hvert møde vil dele de gode historier fra vores område.

På dette møde vil Margit fortælle om en god historie fra driften.

Beslutning

Der blev præsenteret en god historie fra Bostøttekorpset. Til næste møde vil Humlehusene præsentere en god historie.

Punkt 3: Drøftelse af hvordan vi sikrer en høj svarprocent på trivselsmålingen og APV 2026

81.38.06-P35-7-25

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. At det drøftes, hvordan vi sikrer en høj svarprocent på trivselsmålingen og APV 2026 i ÆSS.

Sagsfremstilling

På AfdelingsMED ÆSS skal vi drøfte, hvordan vi sikrer en høj svarprocent på trivselsmålingen og APV 2026. Der vil i primo april 2026 blive udsendt en spørgeskemaundersøgelse, som lukker igen i medio april 2026.

Beslutning

AfdelingsMED ÆSS drøftede den kommende trivselsundersøgelse og lagde vægt på, at dialogerne skal foregå i teams i et trykt og åbent rum. Der var enighed om at sikre, at tidligere negative fortællinger om trivselsundersøgelser ikke får lov at præge årets proces, og både medarbejder- og ledelsessiden vil aktivt støtte en mere positiv tilgang.

Derudover blev der udvekslet idéer til at øge deltagelsen, herunder at afsætte tid i kalenderne, tydeliggøre betydningen af medarbejdernes stemme i handleplanen, sikre hjælp ved sprogbarrierer og eventuelt tilføje et let konkurrenceelement for at motivere til at deltage i undersøgelsen.

Punkt 4: Orientering om sundhedsreform

81.38.06-P35-7-25

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forpersonen vil på mødet give en status på sundhedsreformen, og hvor langt vi er i arbejdet med reformen.

Beslutning

På mødet blev der givet en kort status på sundhedsreformen. Desuden tilsluttede AfdelingsMED ÆSS sig til udvælgelseskriterierne i forbindelse med ønskeprocessen.

Bilag

Udvælgelseskriterier - ønskeproces

Punkt 5: Godkendelse af årshjul 2026

81.38.06-P35-7-25

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at årshjulet for 2026 godkendes.

Sagsfremstilling

Nedenstående udkast er udarbejdet i tråd med de faste punkter, der skal på AfdelingsMED. Endvidere er den sidste drøftelse af de 4 indsatsområder, som fremgår af PlanMED, tilføjet.

Mødedato	Tidsrum	Emner
Den 23. februar 2026	10.00-12.00	• Kommunens rygepolitik • Status på sundhedsreform • Den rummelige arbejdsplads jf. Plan MED • Sygefravær for 3. kvartal
Den 12. maj 2026	13.00-15.00	• Sygefravær • Orientering om budgetproces 2027 • Status på sundhedsreform • Resultater på trivsel og APV
Den 10. juni 2026	14.00-15.00	• Status på handleplaner (trivsel)
Den 28. august 2026	12.30-14.30	• Orientering om budgetkatalog • Evaluering af proces vedr. trivselsmåling og APV 2026
Den 21. oktober 2026	13.00-15.00	• Orientering om budget 2027 • Sygefravær
Den 16. december 2026	13.00-15.00	• Forslag til punkter til årshjul for 2027

Beslutning

Årshjulet blev godkendt.

Punkt 6: Drøftelse af den rummelige arbejdsplads, jf. Plan MED

81.38.06-P35-7-25

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at alle fremlægger gode idéer til, hvordan der arbejdes med den rummelige arbejdsplads jf. Plan MED.
2. det på baggrund af de præsenterede idéer drøftes, hvad vi allerede lykkedes med i forhold til den rummelige arbejdsplads, samt hvad der bør arbejdes med.

Sagsfremstilling

Plan MED for 2024 - 2025 beskriver fire indsatsområder, som alle skal drøftes i både arbejdspladsMED/personalemøde med MED-status samt i afdelingsMED. Formålet med drøftelserne i afdelingsMED er både, at afdelingsMED kan iværksætte handlinger i ÆSS, men også at alle afdelingsMED deler relevant viden og gode ideer med resten af organisationen.

AfdelingsMED for ÆSS drøftede sidst indsatsområdet ”trivsel & nærvær” og er derfor nu kommet til indsatsområdet ”den rummelige arbejdsplads”.

Den rummelige arbejdsplads handler om diversitet og rummelighed, herunder hvad vi allerede lykkes med ift. at skabe en inkluderende arbejdskultur, hvad vi skal arbejde på, og hvordan vi vil gøre det.

Drøftelsen forventes at munde ud i, at der efterfølgende kan udarbejdes et idékatalog i stil med det, der blev udarbejdet på baggrund af seneste drøftelse af indsatsområdet trivsel & nærvær.

Beslutning

Punktet blev drøftet. Opsummeringen af denne drøftelse er fremstillet i et idékatalog (se bilag).

Bilag

Idékatalog - Den rummelige arbejdsplads

Oversigt - Drøftelser af indsatsområder i MED-organisationen.pdf

Punkt 7: Orientering om kommunens rygepolitik

81.38.06-P35-7-25

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at orienteringen om kommunens rygepolitik tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2019 traf man politisk beslutning om, at Albertslund Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Reglerne er nu blevet ajourførte (se bilag), så:

- det er tydeligt, at reglerne gælder for alle former for tobak og tobakslignende præparater
- det tydeliggøres, at det ikke er tilladt at flekse ud og holde pauser for at ryge (undtagelse ift. selvbetalt frokost)
- at ansatte ikke må kunne kædes sammen med Albertslund Kommune, når de ryger
- der i forhold til brug af sanktioner tages konkret og individuel stilling i hver enkelt sag

Beslutning

AfdelingsMED ÆSS tog orienteringen til efterretning og drøftede betydningen af at sikre ensartede sanktioner, hvis rygepolitikken skal have effekt.

Bilag

Opdaterede regler om rygning, sygefravær m.v.

Punkt 8: Orientering fra KommuneMED

81.38.06-P35-7-25

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forpersonen og næstforpersonen orienterer om nyt fra KommuneMED.

Beslutning

Der var ingen bemærkninger til punktet.

Punkt 9: Nyt fra forperson og næstforperson

81.38.06-P35-7-25

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Der blev givet en tilbagemelding om, at arbejdet med “kradseskemaer” er igangsat og nu bliver kvalificeret i en mindre arbejdsgruppe.

Punkt 10: Punkter til næste møde

81.38.06-P35-7-25

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at punkter til næste møde noteres.

Beslutning

Der var ingen bemærkninger til punktet.