

DAGSORDEN KommuneMED d. 15-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 15. november 2022 kl. 13:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Orientering fra formand og næstformand.....	4
Opfølgning fra indgåelse af budgetaftalen til varslingsdagen 8. november.....	5
Orientering om styringskoncept.....	6
Historier til videreformidling.....	8

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

81.38.04-P35-1-22

Anledning

Godkendelse af referat og dagsorden.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at referat og dagsorden godkendes

Bilag

Referat KMD - 05. april 2022

Punkt 2: Orientering fra formand og næstformand

81.38.04-P35-1-22

Anledning

KommuneMEDs formand og næstformand orienterer, herunder om

- Corona-gave
- Nyansættelse
- Valg af ny repræsentant i valggruppe B

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

Punkt 3: Opfølgning fra indgåelse af budgetaftalen til varslingsdagen 8. november

81.38.04-P35-1-22

Anledning

Budget 2023 er vedtaget og i gang med at blive implementeret.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren ønsker, at KommuneMED samler op på perioden fra indgåelse af budgetaftalen og frem til varslingsdagen den 8. november:

- indgåelse af budgetaftale om annoncering af dette
- vedtagelse af budgettet
- MED-møder om budgettet og implementeringen heraf
- ansattes mulighed for at give besked om, at de ønsker at sige op/gå på pension/gå ned i tid
- om varslingsdagen
- lempelse af ansættelsesstoppet
- ansattes periode med usikkerhed i processen
- det videre forløb, herunder zoner for daginstitutionerne og klubbernes tilhørsforhold

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at KommuneMED samler op perioden fra budgetvedtagelsen frem til den 8. november.

Bilag

Plan for evt. personalereduktioner

Politisk tidsplan til budget 2023.pdf

Punkt 4: Orientering om styringskoncept

00.01.00-P22-3-22

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at KommuneMED tager orienteringen om Albertslund Kommunes styringskoncept til efterretning.

Sagsfremstilling

KommuneMED orienteres om status på kommunens nye styringskoncept.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 13. september et nyt styringskoncept, der skal skabe bedre rammer for en mere gennemsigtig og koordineret styring af Albertslund Kommune.

Med Albertslund Kommunes nye styringskonceptet skal organisationens indsatser i højere grad afspejle de politiske målsætninger og visioner. Samtidig skal styringskonceptet bidrage til, at Kommunalbestyrelsen får indblik i indfrielse af de mål, de har vedtaget, og at organisationen tilsvarende arbejder med dokumentation af den værdi, der skabes for borgerne.

Det nye styringskoncept indebærer følgende ændringer, jf. Kommunalbestyrelsesmødet den 13. september 2022:

- For at skabe ensartethed og overblik opererer vi fremover ikke både med strategier, planer og politikker, men kun med politikker. Dog vil Kommuneplanen bevare sit navn, da det anvendes nationalt, og planen har en anden indholdsmæssig opbygning og et andet tidsmæssigt sigte end politikkerne.
- Alle politikker knytter direkte an til visionen og bliver dermed også ”byggeklodser” til indfrielse af visionen. Politikkerne er fireårige, da de dermed følger samme tidscyklus som arbejdet med visionen.
- Antallet af politikker reduceres. Dels for at de får en større faglig bredde end i dag, da det både skaber bedre rammer for, at organisationen fagligt og tværfagligt kan arbejde med dem, og for at borgere nemmere kan orientere sig i dem. Samt dels for at der samtidigt kan arbejdes målrettet med dem alle.

Derudover skal alle politikker udarbejdes ud fra samme kriterier til indhold, så der skabes genkendelighed for politikere, borgere og organisationen. Det skal bidrage til, at der etableres bedre rammer for samarbejde med borgerne og for tværfagligt samarbejde. Kriterierne, som politikker skal opfylde, er følgende:

- En beskrivelse af ønsket fremtidsscenario, hvor der kobles til visionen
- Formulering af konkrete målsætninger, som skal understøtte arbejdet med at indfri de ønskede fremtidsscenarier

For at sikre gode rammer for at der kan arbejdes målrettet og struktureret med de politiske målsætninger, og for at Kommunalbestyrelsen kan få et godt indblik i graden af målopfyldelse, skal organisationen arbejde ud fra et årshjul.

Årshjulet skal sikre, at borgere inddrages i udvælgelsen af målsætninger, samt at medarbejdere og ledere herefter har et lokalt råderum til at sikre gode indsatser og tværgående samarbejde om borgerne. Det foreslåede årshjul vil endvidere skabe gode rammer for, at organisationen kan få et helhedsblik på indsatser til borgere, da der tidsmæssigt samtidigt skal udarbejdes mål.

Årshjulet starter årligt i november ved, at Kommunalbestyrelsen udvælger deres målsætninger ud fra gældende politikker. Sammen med de gældende mål fra budgetaftalen udgør de valgte målsætninger det, som organisationen skal have særligt fokus på det efterfølgende år.

Umiddelbart efter Kommunalbestyrelsens udvælgelse oversættes de kommunale målsætninger til lokale mål og indsatser i organisationen. Hver skole, daginstitution, enhed, mv. skal hvert år arbejde med at oversætte og konkretisere de politisk udpegede målsætninger til lokale og tværgående mål. Som led i udarbejdelse af lokale mål og indsatser afholdes en udviklingsuge, hvor medarbejdere og ledere på tværs af fagligheder mødes.

Kommunalbestyrelsen får hver august status på arbejdet med målsætningerne.

Årsagen er, at effekten af arbejdet med målene kan være med til at danne grundlag for årets budgetforhandlinger – herunder for hvad der politisk evt. kan op- og nedprioriteres. Der kan både være tale om en foreløbig og endelig evaluering.

Bilag

Årshjul for fastsættelse af mål og opfølgning på mål

Politiklandskab.pptx

Punkt 5: Historier til videreformidling

81.38.04-P35-1-22

Anledning

Historier til videreformidling drøftes

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at historier til videreformidling drøftes