

REFERAT KommuneMED d. 25-08-2022

Mødedato Torsdag d. 25. august 2022 kl. 12:30

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
KommuneMED - Budget 2023.....	4
Ændring af afdelingsorganisering - implementeringsplan.....	6
Valg af repræsentanter til Seniorpartnerskabet.....	8
Orientering fra formand og næstformand.....	9
Historier til videreformidling.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

81.38.04-P35-1-21

Anledning

Godkendelse af referat og dagsorden.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at referat og dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt.

Følgende havde afbud til mødet:

- Mark Roslind
- Lars Skovmand
- Margit Krogh
- Merete Winther
- Ann Ellingsgaard

Bilag

KommuneMED referat 20.06.22

Punkt 2: KommuneMED - Budget 2023

00.30.00-P00-5-21

Anledning

Budget 2023 og budgetkatalog.

Sagsfremstilling

Albertslund skal være en bæredygtig by i balance – både socialt, økonomisk og miljømæssigt. Det fremgår af den reviderede vision, som Kommunalbestyrelsen vedtog i juni. Kommunalbestyrelsen har for at understøtte visionerne vedtaget en ambitiøs økonomisk politik, som skal sikre en bedre balance mellem indtægter og udgifter, hvor kommunekassen har en størrelse, der giver ro til de kommunale kerneopgaver.

Kommunens aktuelle økonomi presses af stigende udgifter på social- og ældreområdet. Samtidig ser vi frem mod en stigende befolkning, hvor det er kommunens opgave at sikre plads til alle børn og unge i kommunens dagtilbud og skoler.

For at kunne efterleve den økonomiske politik er det nødvendigt at reducere kommunens driftsudgifter og revurdere anlægsinvesteringerne. Økonomiudvalget har derfor i foråret bedt administrationen om at udarbejde et budgetkatalog til Budget 2023 med forslag til, hvordan der kan frigøres et økonomisk råderum i driften på 100 mio. kr. årligt. Dette fremlægges nu til videre politisk forhandling, idet forventningen er, at der skal findes varige besparelser for 80 mio. kr. for at efterleve den økonomiske politik.

En del af forslagene tager udgangspunkt i resultaterne af de analyser, som blev bestilt med budgetaftalen for 2022. Analyserne på dagtilbuds-, skole- og ældreområdet viser alle, at serviceniveauet i Albertslund generelt er højt set i forhold til sammenlignelige kommuner. Budgetkataloget består herudover af en lang række forslag på kommunens øvrige fagområder.

Budgetkataloget indeholder i alt 106 forslag til, hvordan der kan frigøres råderum til at skabe en bæredygtig økonomi samt prioritering af langsigtede bæredygtige investeringer i byens udvikling. Forslagene er kategoriseret som effektiviseringsforslag, investeringsforslag, budgettilpasning eller servicereduktion. I de enkelte forslag fremgår desuden, om forslaget indbefatter forslag til reduktioner på det administrative område. KommuneMED fik på mødet i juni forelagt plan for håndtering af evt. personalereduktioner i forbindelse med Budget 2023-2026.

Forslagene er sendt i høring d. 22. august og overgår til politisk behandling om Budget 2023. Kommunalbestyrelsen blev orienteret om budgetkatalogets indhold på budgetseminar den 19. august 2022, hvor KommuneMED også deltog.

Onsdag den 31. august afholdes borgermøde om budget 2023, hvor der vil være mulighed for at høre nærmere om budgetkataloget.

Fristen for at afgive høringssvar er den 8. september 2021. Høringssvar skal fremsendes på mailadressen budget@albertslund.dk.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orientering om Budget 2023 og Budgetkataloget, som er sendt i høring d. 22. august 2022 tages til efterretning.
2. at KommuneMED afgiver høringssvar inden d. 8. september 2022.

Beslutning

Taget til orientering. KommuneMEDs medarbejdere opfordres til at udarbejde et høringssvar. Der er høringsfrist den 8. september.

Først når der er overblik over, hvor mange, der skal afskediges og hvilke stillinger, der er ledige, kan vi afklare om rammerne for masseafskedigelse træder i kraft. Masseafskedigelsen opgøres pr. direktørområde.

Medarbejdersiden gør opmærksom på, at det er vigtigt, at medarbejderrepræsentanterne inddrages i implementeringen af budget 2023.

Punkt 3: Ændring af afdelingsorganisering - implementeringsplan

81.00.00-A21-1-22

Anledning

Den 21. juni 2022 godkendte Kommunalbestyrelsen ændringen af Sundhed, Pleje & Omsorg og Voksensocialafdelingen til Ældre, Sundhed & Social, og den 28. juni 2022 godkendte Kommunalbestyrelsen ændringen af Dagtilbud og Skoler & Uddannelse til Dagtilbud & Skole. Chefen for Ældre, Sundhed & Social er tiltrådt den ændrede stilling pr. 1. august 2022, da chefen for Sundhed, Pleje & Omsorg forlod kommunen med udgangen af juli måned, og chefen for Dagtilbud og Skoler tiltræder pr. 1. september 2022. Der er udarbejdet et oplæg til en implementeringsplan, som skal sikre, at de nye afdelinger har et solidt grundlag for de kommende års arbejde.

Sagsfremstilling

Implementeringsplanen indeholder, at afdelingscheferne for Ældre, Sundhed & Social og for Dagtilbud og Skole skal udarbejde notater, der omfatter:

- Det overordnede formål i forhold til borgerne,
- Hovedopgaver for afdelingens enheder,
- Organisationsdiagram, incl. diagram for MED- og AMO-diagram,
- Oversigt over områdebevillinger,
- Rids af snitflader til andre afdelinger.

Dagtilbud & Skoles chef forventes at udarbejde notatet i tæt samarbejde med souschefen.

Notaterne skal kvalificeres i afdelingens MED-dialogmøde, der midlertidigt sammensættes af MED-dialogfora for de tidligere afdelinger. Derudover kan medarbejdere og ledere kontakte afdelingscheferne for at bidrage med viden og input til de ændrede afdelingsopbygninger. Begge afdelingschefer skal holde et første ledermøde inden 15. november 2022, for at orientere om oplæggene, og orientere alle medarbejdere i afdelingen om oplægget med vægt på den fremtidige organisering og eventuelle forventede ændringer i opgaverne inden oplægget afleveres.

Notatet skal afleveres til områdedirektørerne og kommunaldirektøren den 16. november 2022.

Økonomi & Stab beskriver økonomien med ændringer af ansvaret for områdebevillinger og pengeposser på baggrund af de godkendte notater om de ændrede afdelinger. Beskrivelserne godkendes af afdelingscheferne og Kommunaldirektøren før behandling i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

KommuneMED behandler oplæg til ændringer i MED- og arbejdsmiljøorganisationen den 15. december 2022 på baggrund af oplæg fra afdelingscheferne.

Økonomi & Stab ændre brugeroprettelser i de relevante it-systemer (IT & Digitalisering, Økonomi – drift, Løn & sekretariat på baggrund af oplysninger fra de ændrede afdelinger).

Miljø & Teknik har ansvaret for lokaleanvendelsen på rådhuset efter dialog med Chefforum og de enkelte afdelingschefer.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at implementeringsplanen drøftes.

Beslutning

Sagen blev drøftet. I første omgang besøger de nye chefer ledere, de ikke tidligere har været ledere for, ligesom der er fokus på sammenlægningen i sekretariaterne i afdelingerne. Ansøgning om ændring af MED-udvalg lægges op i

KommuneMED i december 2022.

Eventuel ændring af placeringer på rådhuset og i A-huset afklares senere, og hvis der kommer en lokalerokade behandles den i KommuneMED

Bilag

Implementeringsplan - ændring af afdelingsorganisering

Punkt 4: Valg af repræsentanter til Seniorpartnerskabet

81.37.00-P22-1-22

Anledning

KommuneMED har på mødet den 20. juni 2022 besluttet at deltage i KLs og Forhandlingsfællesskabets projekt Seniorpartnerskabet. KommuneMED skal vælge lokale deltagere til Seniorpartnerskabets udviklingsdage.

Sagsfremstilling

Forløbet i Seniorpartnerskabet sættes i gang med den første udviklingsdag, den 29. september 2022 og forventes afsluttet i september 2023. Som medlem af Seniorpartnerskabet forventes det, at kommunen ”stiller med relevante personer (der repræsenterer begge parter) til de tre udviklingsdage.”

KL og Forhandlingsfællesskabet ønsker at både ledelse og medarbejdere er med i indsatsen.

HR & Jura anbefaler, at KommuneMED deltager med både ledelses- og medarbejderrepræsentanter fra KommuneMED. Herudover vil HR & Jura deltage med arbejdsmiljøkonsulent Joan Bendiksen samt en personalekonsulent, som sekretær og ressourcepersoner.

KL og Forhandlingsfællesskabets forløb består af 3 udviklingsdage. Datoen for den første udviklingsdag er den 29. september 2022. De øvrige to datoer er endnu ikke fastsatte.

KommuneMED skal beslutte, hvem der skal deltage i udviklingsdagene med KL og Forhandlingsfællesskabet.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller:

1. At der udpeges ledelses- og medarbejderrepræsentanter til en arbejdsgruppe, der deltager i udviklingsdagene i Seniorpartnerskabet

Beslutning

Maiken Amisse og Lars Skovmand deltager fra medarbejdersiden, og vil gerne have mulighed for at melde en deltager mere ind. Ledersiden deltager med Joan Bendiksen, HR & Jura. Andre ledelsesrepræsentanter afklares.

Punkt 5: Orientering fra formand og næstformand

81.38.04-P35-1-22

Anledning

KommuneMEDs formand og næstformand orienterer, herunder om

-

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Næstformanden: der er nu ansatte, der har stillet op til Feriefondens bestyrelse.

Kommunaldirektøren: sag om at reducere antallet af politikker kommer til politisk behandling i september. Sagen skal ses som et af de initiativer, der tages bl.a. fordi der bliver færre hænder som følge af budget 2023.

Punkt 6: Historier til videreformidling

81.38.04-P35-1-22

Anledning

Historier til videreformidling drøftes

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at historier til videreformidling drøftes

Punkt 7: Eventuelt

81.38.04-P35-1-22

Beslutning

PLS (pædagogstuderendes fagforening) har taget kontakt til Henrik Hansen i forhold til en konkret sag. HR & Jura tager kontakt til Falck Healthcare om afklaring af den konkrete sag, og af afklaring af forholdene for studerende, der er i et forløb hos Falck Healthcare, når deres ansættelse i Albertslund Kommune udløbet, og ansatte, der har et forløb kørende i Falck Healthcare, når de fratræder deres stilling.