

REFERAT Chefforum d. 09-05-2016

Mødedato Mandag d. 09. maj 2016 kl. 09:00

Mødested 915

Innholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Netværksstrukturen version 3.....	4
CF - Erfaringer med arbejdet om kerneopgaven.....	5
Lukket.....	6
CF - Orientering om temaspor om styringsparadigmer.....	7
CF - Orientering om administration af projekter med ekstern finansiering.....	8
DIF/CF - Sygefraværstatistik 1. kvrt 2016.....	9
CF - Evt.....	10

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-A00-29-16

Anledning

Godkendelse af dagsorden og referat.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at chefforum godkender dagsordenen for mødet
2. at chefforum godkender referatet for møde af 21. april 2016.

Beslutning

Chefforum godkendte dagsordenen for mødet og referatet for mødet den 21. april.

Bilag

Dagsorden - 21. april 2016

Punkt 2: CF - Netværksstrukturen version 3

00.01.00-A00-69-16

Anledning

På baggrund af en række drøftelser i både chefforum og blandt netværkslederne i generation 1 og 2 lægges et oplæg til Netværksstrukturen version 3 frem til beslutning.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Netværksstrukturen version 3 drøftes med henblik på beslutning

Sagsfremstilling

Der har været en række nedslag i chefforum op til dette beslutningsoplæg. Processen har været, at der den 17. marts blev givet en status på både de enkelte netværk og på netværksarbejdet mere generelt. Derefter er 14 analyser blevet forelagt chefforum, som har givet deres input til dem, og på den baggrund fremlægges et beslutningsoplæg til Netværksstrukturen version 3.

Allerede den 19. maj drøftes ønsker til netværkstemaer i chefforum, og der er en ambition om at have koblet netværkstema og netværksleder inden sommerferien.

Beslutning

Netværksstrukturen præsenterede oplægget til NS3 som chefforum drøftede. Der var generelt ros til oplægget, som favner det der er blevet drøftet i løbet af processen.

Chefforum godkendte oplægget med følgende bemærkninger;

- Det skal være tydeligt når der snakkes ny og bedre velfærd, at der er en opmærksomhed på at det er inden for de rammer vi har, og at der ligeledes også kan fremkomme et yderligere økonomisk potentiale i netværkets arbejde.
- Det skal gøres tydeligere hvordan netværkstyperne - når relevant - har et politisk ophæng.
- Det skal gøres tydeligere hvordan overgangen fra testfase til implementering i praksis kan foregå
- Det skal gøres tydeligt at de digitale kompetencer hos netværkslederne er vigtige for at drive netværk.

Bilag

NS version 3

Punkt 3: CF - Erfaringer med arbejdet om kerneopgaven

87.00.00-G01-1-16

Anledning

På baggrund af Trivsels- og APV målingen i foråret 2015 er det besluttet, at der skal arbejdes videre med en tværgående indsats omkring temaet "Krav i arbejde". KommuneMED har på mødet, den 16. december 2015 besluttet, at der skulle ske en sammenkobling af arbejdet med "Krav i arbejde" og kerneopgaven.

Indstilling

Økonomi og Stab indstiller,

1. at alle bidrager med erfaringer fra egen afdeling
2. at chefforum beslutter rammerne for et oplæg til, hvordan den videre proces kan tilrettelægges, herunder hvad der er behov for et tværgående perspektiv.

Sagsfremstilling

Chefforum har på mødet, den 17. marts 2016 drøftet sammenhængen mellem krav i arbejde og kerneopgaven. På mødet blev det blandt andet besluttet, at der var behov for at høre hvilke erfaringer man allerede har gjort sig i de enkelte afdelinger og enheder, da det er vigtigt, at den videre proces er understøttende i f.t. det lokale arbejde, og ikke en ekstra opgave der også skal arbejdes med.

Som hjælp til bidragene, er der udsendt et notat til chefforum. Det indeholder 5 spørgsmål, som chefforums medlemmer kan tage udgangspunkt i når de fortæller om de erfaringer der er gjort.

På baggrund af de pointer og erfaringer der beskrives, vil der blive udarbejdet et oplæg til, hvordan den videre proces kan tilrettelægges, herunder hvad der er behov for fra niveauet over og hvilken rolle Økonomi og Stab har.

Beslutning

Afdelingscheferne fortalte hvordan de hver især havde arbejdet kerneopgaven og krav i arbejde i deres afdelinger, samt hvilke indsatser der yderligere er på vej.

Generelt har dialogerne omkring kerneopgaven været en god indgang til at blive skarpe på hvad det er vi skal i hver vores afdeling, og det er et arbejde der fortsat arbejdes med.

Der var ikke det store behov for et centralt tværgående træk på kerneopgaven. Der er dog et behov for at snakke ledelse, og hjælpe de decentrale ledere med at bruge MED-systemet endnu bedre og aktivt at adressere diskussionen om krav i arbejde.

Der er ligeledes et behov for en drøftelse af hvordan vi holder fokus på borgerperspektivet i arbejdet med vores kerneopgave.

Økonomi & Stab kommer med et oplæg til hvordan vi arbejder videre med det fælles behov der er.

Bilag

CF - spørgeskema om praksis lokalt

Punkt 4: Lukket

00.01.00-A00-111-15

Punkt 5: CF - Orientering om temaspor om styringsparadigmer

00.01.00-A00-75-16

Anledning

Der foreslås et tema-spor i chefforum om styringsparadigmer efter sommer.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at chefforum giver input til oplægget.

Sagsfremstilling

Chefforum har efterspurgt en temadrøftelse af de forskellige styringsparadigmer der er i spil i organisationen, hverunder hvorfor der arbejdes med flere forskellige, hvad de forskellige styringsparadigmer kan, samt hvordan det ser ud fra et medarbejderperspektiv.

Derudover publiceres der lige nu en række analyser, som med fordel kunne bidrage som inspiration til denne temadrøftelse.

Det foreslås derfor at der efter sommer igangsættes et tema-spor i chefforum med fokus på forskellige styringsparadigmer - deres udfordringer og muligheder.

Der lægges op til at starte med en række inspirationsoplæg fra fx Klaus Majgaard, KORA's review af resultatbaseret styring og KL's Kodeks for Forvaltningens Rådgivning.

Derefter lægges der op til at hver afdelingschef laver en kort præsentation af den ledelsestænkning, der ligger bag deres afdeling og ledelse. De både fælles og forskellige spor, som ses i præsentationerne drøftes fælles i chefforum.

Arbejdet skal give en klarere forståelse blandt ledere og medarbejdere af hvornår de forskellige styringsparadigmer sættes i spil, og hvad de kan og ikke kan. Dette kan bidrage til at trække arbejdet i netværk og arbejdet i basisorganisationen tættere sammen, og det kan gøre det nemmere at give ny-ansatte ledere og medarbejdere en forståelse for hvordan der ledes i Albertslund Kommune.

Beslutning

Chefforum drøftede oplægget med et temaspor om styringsparadigmer.

Det blev aftalt at der arbejdes videre med det oplæg der ligger, og at det overvejes at koble arbejdet til et chefseminar i november.

Punkt 6: CF - Orientering om administration af projekter med ekstern finansiering

00.32.02-A26-1-16

Anledning

Kommunen har ikke en ensartet og korrekt regnskabspraksis i forbindelse med administration af kommunens projekter med ekstern finansiering.

For at sikre dette fremover vil Økonomi og Stab standardisere og effektivisere arbejdsgangene.

Indstilling

Afdelingschefen for Økonomi og Stab indstiller:

1. at chefforum tager de nye arbejdsgange til orientering

Sagsfremstilling

Kommunen har ikke en ensartet og korrekt regnskabspraksis i forbindelse med administration af kommunens projekter med ekstern finansiering.

For at sikre dette fremover vil Økonomi og Stab standardisere og effektivisere arbejdsgangene.

Derfor indfører Økonomi og Stab:

- et standardskema for hvert projekt (primært oplysninger om økonomi)
- skabelon for ledelserklæring
- skabelon for projektrekskab

Projekter med ekstern finansiering mangler ensartet styring, der sikrer og understøtter en korrekt og ensartet regnskabspraksis. Der mangler ligeledes et samlet overblik over kommunens projekter, herunder informationer om andre forhold som forventet beløb, ansvarlig enhed/afdeling og sammenhæng mellem indtægter fra ministerierne og de konkrete projekter i kommunen.

Det betyder, at der er usikkerhed om administrationen af projekternes forløb. Hvilket har den konsekvens, at der er opstået udfordringer med at få projektrekskaber korrekt udarbejdet til tiden.

For at understøtte organisationen og sikre gennemskuelige og effektive arbejdsgange vil Økonomi og Stab gennemføre en standardisering af arbejdsgange.

Introduktion:

1. På medarbejdersiden oprettes en side hvor retningslinjer vedr. projektansøgninger, ledelserklæring og regnskaber fremgår.
2. Kommunikation og sparring om disse tiltag tilbydes til kommunens udviklingskonsulenter, administrative medarbejdere og alle relevante ledere i foråret 2016.
3. Alle uafsluttede projekter bliver gennemgået i 2016 med henblik på at sikre overblikket og en korrekt ensartet regnskabspraksis.
4. De nye arbejdsgange for projekstyring indarbejdes i kommunens Spilleregler for god økonomistyring som et særskilt bilag. Det sker i forbindelse med en generel revidering af kommunens økonomiske spilleregler i efteråret 2016.

Beslutning

Chefforum tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7: DIF/CF - Sygefraværstatistik 1. kv 2016

81.28.00-P05-1-16

Sygefraværstatistik for 1. kvartal 2016

Afdelingschefen for Økonomi & Stab Helle Wagner Gehlert indstiller

1. at orienteringen om sygefraværstatistikken for 1. kvartal 2016 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed sygefraværstatistikken for 1. kvartal 2016. Statistikken er opdelt på enhedsniveau. Det samlede sygefravær for Albertslund kommune i første kvartal 2016 er på 3,7 dage i gennemsnit pr. medarbejder.

Heraf er de 2,3 dage korttidssygefravær (mindre end 30 kalenderdage i sammenhæng), og de 1,4 dage langtidssygefravær (mere end 30 kalenderdage i sammenhæng).

Sammenlignet 1. kvartal med 2015 er sygefraværet faldet med 0,3 dage. Faldet fra 2015 til 2016 skyldes både et lille fald i korttids- og i langtidsfraværet med henholdsvis 0,2 og 0,1 dag.

Faldet fordeler sig forskelligt for de forskellige afdelinger. Det skal fremhæves, at der på dagtilbudsområdet har været et stort fokus på sygefravær i 1. kvartal 2016 og her er der samlet et fald på i gennemsnit 1,0 dag pr. medarbejder.

Omvendt er der også områder, hvor sygefraværet er stigende. I sundhed, pleje & omsorg og i Social & familie er sygefraværet steget med henholdsvis 0,3 og 0,5 dage til 4,3 dage og 2,6 dage i gennemsnit.

Statistikken indeholder også oversigt over i barnet 1. og 2. sygedag. I første kvartal var det gennemsnitlige antal barn syg 0,3 dage. Hvilket svarer til samme periode i 2015.

Indstillingen er vedhæftet to bilag: en statistik opdelt på enhedsniveau, og en grafisk fremstilling af udviklingen i sygefraværet.

Beslutning

Chefforum tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Kvartalsstatistik Grafik 2016 1 kvartal

Kvartalsstatistik DIF 2016 1 kvartal

Punkt 8: CF - Evt.

00.01.00-A00-29-16

Beslutning

Jette orienterede om situationen vedrørende letbanen.