

REFERAT Chefforum d. 31-03-2022

Mødedato Torsdag d. 31. marts 2022 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat fra seneste møde.....	3
CF - IT-Projektrådets projektportefølje Q1 2022.....	4
CF - Ny aftale om flere billige boliger og en vej ud af hjemløshed.....	8
CF - Tværgående koordinering af erhvervsindsatsen.....	9
CF - Anlægsstyring.....	10
CF - Forberedelse til Lederdøgn 2022.....	11
CF - Eventuelt/Ukraine.....	12

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat fra seneste møde

00.01.00-A21-2-21

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at dagsordenen for dette, samt referatet fra seneste møde godkendes.

Punkt 2: CF - IT-Projektrådets projektportefølje Q1 2022

85.13.00-P20-1-22

Anledning

Præsentation af IT-projektporteføljen Q1 2022 samt opfølgning på Digitaliseringsstrategiens projekter.

Sagsfremstilling

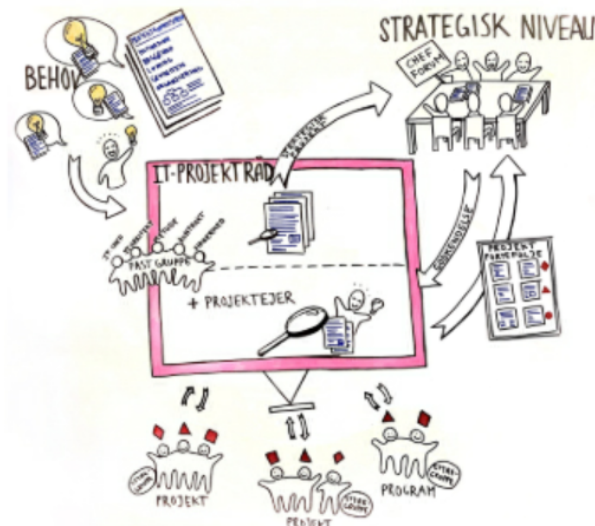
Albertslunds Kommune har en styringsmodel for IT projekter, som indeholder flere niveauer.

På det operationelle niveau sidder IT-projektrådet (ITP), der som faglig komponent gennemgår alle IT-projekter med henblik på at sikre projektets tekniske kvalitet, i forhold til It-sikkerhed, it-arkitektur, kontrakt, GDPR og økonomi. ITP sikrer desuden også, at der ikke anskaffes flere produkter med samme funktionalitet på tværs af afdelingerne. Hvis der er tale om et operationelt projekt, godkendes dette af ITP og kan iværksættes i den enkelte afdeling.

Såfremt der er tale om et projekt med strategisk sigte, godkender ITP det fagligt - og beslutningen om iværksættelse lægges op til Chefforum, som er Styregruppe for Strategisk IT & Digitalisering (SIT)

Organisering

IT-projektrådets organisering og referenceforhold er opdelt i et strategisk og et operationelt niveau



Det strategiske og taktiske niveau - Chefforum styrer porteføljen

Chefforum godkender IT-projektrådets oplæg til prioritering af strategiske projekter, både dem der skal sættes i gang eller lukkes ned i forhold til understøttelse af kommunens Vision & Strategi, effektiviseringer, økonomi, bedre service til borgere osv. Ressourcetildeling og finansiering af nye strategiske projekter, samt opfølgning på igangværende projekter og gevinstrealisering er ligeledes forankret i Chefforum.

Afdelingscheferne er desuden ansvarlige for finansiering, implementering og gevinstrealisering af de enkelte projekter.

It & Digitalisering fremlægger hermed IT-projektrådets projektportefølje for 1. kvartal 2022 for Chefforum (SIT). Omdrejningspunktet vil være projekter med et eller flere røde parametre samt projekterne under Digitaliseringsstrategien fra 2021 (Godkendt på CF september '21). Projekterne fremgår af porteføljen som findes i Teams: [Projektporteføljen 22Q1](#)

Der er i øjeblikket 61 igangværende projekter i kommunen i forskellige faser - fra opstart til afslutning. I forbindelse med indhentning af status på projektporteføljen, er de enkelte projektledere blevet bedt om at indrapportere status. Der er rykket ad flere omgange.

Projekter med et eller flere røde parametre

Som det fremgår af porteføljen, er der flere projekter med røde parametre.

Røde projekter ift. tid:

Projektnavn	Antal	Ressourcer	Leverancer	Tid	Økonomi
+ Citizen Lab	1				
+ Telemedicin til borgere med KOL (TeleKOL)	1				
+ ØIR - Økonomien i Rammearkitekturen (Monopolbrud Classic)	1				
Hovedtotal	3				

Røde projekter ift. leverancer:

Projektnavn	Antal	Ressourcer	Leverancer	Tid	Økonomi
+ Fælleskommunal Grunddata-programmer	1				
+ NemRefusion	1				
+ PARK Manager	1				
+ Reflective IDM	1				
+ Telemedicin til borgere med KOL (TeleKOL)	1				
Hovedtotal	5				

Projekt vedr. brugerstyring (Identity Management - Reflective IDM) udgår, da leverandøren desværre ikke kan leve op til aftalen.

Se vedhæftede bilag 1 Status på forenkling af bruger- og autorisationsstyring gennem fælles system (IDM)

Røde projekter ift. ressourcer:

Projektnavn	Antal	Ressourcer	Leverancer	Tid	Økonomi
+ Vandstandsmål	1				
Hovedtotal	1				

Røde projekter ift. økonomi:

Projektnavn	Antal	Ressourcer	Leverancer	Tid	Økonomi
+ Monopolbrudsprogrammet	1				
+ PARK Manager	1				
Hovedtotal	2				

Albertslunds nuværende Digitaliseringsstrategi udgør et overordnet rammeværk, hvorunder enkelte teknologiske indsatsområder identificeres og udpeges som værende de væsentligste at få gennemført, inden for en tidsperiode. Der er i øjeblikket 9 besluttede indsatsområder, jf. bilag. Hver indsats har fastlagt en egen tidshorisont for gennemførelse. Givet at behov, udfordringer og muligheder ændrer sig, er der behov for en drøftelse, dels af strategien, for at sikre det er den rigtige måde at gøre det på, og med det rigtige indhold.

Men også af de besluttede indsatser, hvor langt vi er kommet med at implementere dem, og hvorvidt de forsat er gældende.

Status på Digitaliseringsstrategiens projekter, ved projektejer.

- Bedre helbred og øget frihed (SPO)
- Mere grøn velfærd (M&T)
- Mere dialog og fællesskab (ØS)

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Projektporteføljen godkendes.
2. at status på digitaliseringsstrategiens projekter drøftes og godkendes.

Beslutning

Der er i alt 61 IT og digitaliseringsprojekter, hvoraf 25 er skal-projekter. Chefforum blev introducere til de projekter, som har røde parametre enten i forhold til ressourcer, tid, økonomi og leverancer.

Der blev givet status på en række af disse projekter.

E-learning og Citizen Lab kunne være interessante systemer, at drøfte yderligere i Chefforum.

Rikke B: Vi skal også have fokus på de projekter, der ligger i fremtiden, f.eks. kommende udbud.

René: Kan der anlægges et budgetfokus på den samlede portefølje, hvor vi sammen kigger på tværs.

Kristine: Afledte udgifter af digitaliseringsprojekter skal i fokus.

Rikke T.: Driftsøkonomien skal indarbejdes fremover. Vi skal måske fremover
- proaktivt - skal forholde os til hvilke systemer, som kan hjælpe os.

Søren: Det vi bliver præsenteret for i dag, er et udtryk for at vi er i gang med en proces, hvor alting startede decentralt, men nu skal styres bedre på tværs. Det er væsentligt, at vi har en business-case tanke i forhold til projekter.

Kent: Anbefalingen for IT, er at der ikke skal være en central digitaliseringsstrategi, men lokale teknologistrategier, som integreres i afdelingernes drift. Derudover skal vi se ind i kunstig intelligens - robotter og automatiseringer.

Henrik: Vi skal kigge alt det her kritisk igennem, og så inden sommerferien have et nyt punkt på.

Bilag

Status på Forenkling af bruger- og autorisationsstyring gennem fælles it-system (IDM)

Mere velfærd i Albertslund

Projektgrundlag_Vandstandsmåling_Mere grøn velfærd

Projektgrundlag_Indeklima på skoler_Mere grøn velfærd

Projektgrundlag_Bæredygtighedshjul (Digital overblik)_Mere grøn velfærd

Projektgrundlag_CitizenLab_Mere dialog og fællesskab

Projektgrundlag_Process Suite_Bedre helbred og øget frihed

Projektgrundlag_KMD OPUS Vagtplan_Bedre helbred og øget frihed

Projektgrundlag_E-Learning_Bedre helbred og øget frihed

Projektgrundlag_Nøgleskab_Bedre helbred og øget frihed

Projektgrundlag_Velfærdsteknologisk Strategi_Bedre helbred og øget frihed

Punkt 3: CF - Ny aftale om flere billige boliger og en vej ud af hjemløshed

27.57.16-P20-1-22

Anledning

Der er indgået en ny aftale om Fonden for blandede byer. Rikker Terslev orienterer om mulige initativer i Albertslund Kommune som følge deraf.

Sagsfremstilling

Aftalen er indgået mellem regeringen (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Kristendemokraterne. Aftalens hovedfokus er at sikre flere billige boliger samt skabe nye veje ud af hjemløshed.

Indstilling

Afdelingschefen for Voksen & Social indstiller,

1. at der nedsættes en organisering omkring målgruppen.

Beslutning

Styregruppen nedsættes som foreslået med Kristine som deltager istedet for Marie.

Styregruppen beslutter hvilke projektgrupper, der skal nedsættes.

Bilag

Billige boliger og omlægning af hjemløseindsatsen - oplæg til CF

Punkt 4: CF - Tværgående koordinering af erhvervsindsatsen

24.10.05-A00-1-22

Anledning

Da Erhverv blev omplaceret, drøftede Chefforum vigtigheden af, at få forankret et fokus på erhverv rundt i alle afdelinger.

Sagsfremstilling

Kultur, Fritid & Erhverv skal sikre, at kommunen samlet set giver Erhvervslivet så gunstige vilkår inden for de politiske og økonomiske rammer som muligt. I det arbejde skal fokus på Erhverv bredes ud, så øvrige afdelinger har kendskab til kommunens erhvervsstrategi og de relevante samspil kan foregå.

Der er allerede en koordinering mellem Miljø & Teknik, Borger & Arbejdsmarked og Erhverv. Der er en fællesmængde i opgaveporteføljen omkring dialog med virksomheder. Denne koordinering skal yderligere styrkes, så virksomhederne oplever en sammenhængende kommune. Dette gøres ved tættere dialog mellem de tre afdelinger med Erhverv som initiator.

Hvad angår de øvrige afdelinger, så vil Kultur, Fritid & Erhverv invitere hver afdeling (chef og nøglemedarbejdere) til et møde, hvor relevante indsatser i erhvervsstrategien præsenteres, desuden drøftes anbefalinger fra en ny rapport fra Dansk Erhverv "Brug handlekraften - sådan styrker du erhvervslivets rammevilkår i din kommune". Dialogen skal danne grundlag for, at erhvervsindsatsen i kommunen generelt bliver tydeligere for alle og at der kan skabes et fælles vidensgrundlag for, hvordan erhvervslivet kan understøttes på tværs af organisationen med hensyntagen til de enkelte fagområder.

Afdelingsvis afklares snitfladerne og den fremtidige mødekadance, og der laves aftaler om den fremtidige koordinering af erhvervsindsatsen og hvor den er mest relevant.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at der etableres dialog med hver af afdelinger mhp. tværgående koordinering af erhvervsindsatsen.

Historik

Beslutning fra Chefforum, 24. marts 2022, pkt. 5:

Godkendt, idet alle afdelingschefer vil modtage indbydelse til møde, hvor der skal kortlægges, hvordan Erhvervsstrategien kan understøttes i de enkelte afdelinger.

Der ligger ligeledes nogle opmærksomhed på den årlige erhvervsvenlighedsmåling, hvor vi kan hente inspiration til aktiviteter.

Punkt 5: CF - Anlægsstyring

00.01.00-A21-2-21

Anledning

Afdelingschef for Miljø & Teknik Marie Guldborg fortæller om arbejdet med anlægsstyring.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at oplægget drøftes.

Beslutning

Marie fortalte at der igangsættes en proces, som skal skabe bedre gennemsigtighed, gør det muligt at følge fremdrift, kende risici og gøre udfordringer forståelige.

Der var stor interesse og opbakning til modellen med enkelte opmærksomhedspunkter.

Punkt 6: CF - Forberedelse til Lederdøgn 2022

00.00.00-A00-5-21

Anledning

Der afholdes Lederdøgn den 7. og 8. april 2022 på Konventum i Helsingør.

Sagsfremstilling

Chefforum skal drøfte Lederdøgnet med udgangspunkt i programmet og kommissorierne fra de fire arbejdsgupper, som blev nedsat på seneste Chefforumsmøde.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at punktet drøftes.

Bilag

Indhold på Lederdøgn 2022_TilChefforum

Punkt 7: CF - Eventuelt/Ukraine

00.01.00-A21-2-21

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at punktet drøftes.

Beslutning

Henrik orienterede om situationen med fordrevne fra Ukraine. Der var en kort koordinerende drøftelse om forskellige forhold om flygtninge i Albertslund.

Henrik orienterede om Budget 23 efter ØU tirsdag.