

REFERAT KommuneMED d. 26-11-2021

Mødedato Fredag d. 26. november 2021 kl. 08:00

Mødested Ekstraordinært møde - Virtuelt via Teams

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Ny lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covi	4

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

81.38.04-P35-1-21

Anledning

Godkendelse af referat og dagsorden.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at referat og dagsorden godkendes

Beslutning

Der var afbud fra Lars Skovmand og Søren Winther.

Henrik bød velkommen til ny direktør, Rikke Blom.

Der blev spurgt til, om det var Palle Andersens sidste møde i KommuneMED. Palle oplyste, at dette afhang af, om man kunne nå at få valgt en ny FTR og ændret i organiseringen. Så muligvis deltager Palle den 16. december, men ellers er dette hans sidste møde. Henrik takkede foreløbigt Palle for hans indsats i KommuneMED.

Referatet behandles på næste møde.

Bilag

Referat - 29. september 2021

Punkt 2: Ny lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 mv.

81.00.00-A00-9-21

Anledning

Det er forventningen, at Folketinget den 25. november 2021 vedtager en ny lov, der giver arbejdsgiver adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, pålæg om orientering af et positivt testresultat og pålæg om test for covid-19 mv. Det fremgår af lovforslaget, at loven vil kunne træde i kraft ved bekendtgørelse i Lovtidende, hvilket forventes ville kunne ske umiddelbart efter vedtagelsen. Loven vil derfor formentlig være gældende allerede fra den 26. november 2021.

Sagsfremstilling

HR & Jura har udarbejdet vedlagte notat om den nye lovgivning til brug for mødet i Kommune-MED den 26. november 2021.

For så vidt angår den del af lovforslaget, der vedrører pålæg om forevisning af coronapas, ser HR & Jura 3 mulige scenarier for implementering i Albertslund Kommune:

- a. Alle medarbejdere pålægges forevisning af coronapas i det omfang de møder fysisk på arbejde, både på arbejdspladser i kommunen, men også i de tilfælde hvor deres opgaver kræver, at de møder på arbejde andre steder
- b. Alle medarbejdere med borgerkontakt pålægges forevisning af coronapas
- c. Alle medarbejdere med kontakt til sårbare borgere pålægges forevisning af coronapas

Det er kommunaldirektørens opfattelse, at vi i Albertslund Kommune skal gøre alt hvad vi kan for at bekæmpe smittespredning, og at flere andre kommuner også forventer at bruge loven i videst muligt omfang. Henset hertil og til at smittetallene i Albertslund Kommune har været høje den seneste tid, anbefaler kommunaldirektøren derfor, at der vælges model a, hvor alle medarbejdere pålægges forevisning af coronapas

Det vil være ledelsen på de enkelte arbejdspladser, der har ansvaret for at sikre, at medarbejderne kan fremvise coronapas. Det kan f.eks. gøres ved stikprøve eller ved, at man beder om at se coronapas på bestemte dage. Der vil alene være tale om synsmæssig kontrol af coronapas, og der vil således ikke blive noteret eller journaliseret helbredsoplysninger om den enkelte medarbejder i den forbindelse, hverken på personalesagen eller i et register.

Muligheden for at pålægge forevisning af coronapas er kun muligt så længe covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven.

For så vidt angår den del af lovforslaget, der vedrører pålæg om test for covid-19, og pålæg om, at medarbejderne orienterer arbejdsgiver om et positivt testresultat også ved test, der tages af egen drift, har dette tidligere været drøftet på Kommune-MED i december 2020 ved indførelse af en lov om arbejdsgivers mulighed for pålæg af test for covid-19. Denne lov ophørte den 1. november 2021. Der er således tale om genindførelse af en mulighed for at pålægge test og et

pålæg til medarbejderne om hurtigst muligt at orientere om et positivt testresultat, som arbejdsgiverne har kunne benytte sig af indtil for ganske nylig, også i Albertslund Kommune.

Muligheden for at pålægge test skal være sagligt begrundet i hensynet til at begrænse spredningen af smitte med covid-19, herunder arbejdsmiljøhensyn, eller i det væsentlige driftsmæssige hensyn, og er ikke afhængig af, at covid-19 er kategoriseret som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven.

Spørgsmålet om, hvordan den nye lov skal håndteres og implementeres i Albertslund Kommune skal behandles på ØU og KB den 1. december 2021.

Når der er taget endeligt stilling til, hvordan lovgivningen skal håndteres i Albertslund Kommune, vil HR & Jura sørge for, at alle medarbejdere bliver orienteret ved brev i deres e-Boks.

Herudover vil HR & Jura orientere lederne i kommunen om de nye tiltag.

Det er HR & Jura's forventning, at de nævnte pålæg vil kunne træde i kraft senest mandag den 13. december 2021, forudsat medarbejderne er behørigt informeret herom.

Da loven i skrivende stund ikke er vedtaget, tages der forbehold for, at der kan ske mindre ændringer, ligesom der formentlig vil kunne opstå spørgsmål undervejs som på nuværende tidspunkt er uafklarede.

Vedlagt er notat om ny lovgivning om forevisning af coronapas og pålæg af test til Kommune-MED, brev til medarbejdere om pålæg af forevisning af coronapas, pålæg om orientering af et positivt testresultat og muligheden for pålæg af test for covid-19, skabelon til brev til medarbejderne i tilfælde af pålæg om test for covid-19 og information om, hvordan vi behandler medarbejdernes oplysninger, som vedlægges pålæg til medarbejderne.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Kommune-MED drøfter den nye lovgivning om pålæg af forevisning af coronapas og pålæg af test for covid-19 mv.
2. at Kommune-MED tager det vedlagte notat og sagsfremstillingen til efterretning.

Beslutning

Henrik Harder indledte punktet med at sige, at der er vedtaget ny coronalovgivning om bl.a. forevisning af coronapas, pålæg af test og orientering om orientering af positivt testresultat

Det er denne nye lovgivning, der nu ønskes drøftet i KommuneMED.

KommuneMEDs beslutning skal forelægges i den videre politiske behandling.

Man kan som kommune vælge flere veje ift. coronapas, tests mv. Det er ikke et egentligt krav, at kommunerne indfører lovgivningen, men KL har opfordret til at kommunerne gør det, og mange kommuner har allerede besluttet at følge opfordringen.

Man kan indføre coronapasvisning på forskellige måder:

.

Hos medarbejdere, der har kontakt med ældre og udsatte borgere.

.

Hos alle medarbejdere med borgerkontakt.

.

Hos alle medarbejdere.

Den sidste model er den bredeste, og den der i videst omfang beskytter medarbejderne og borgerne,

Der ligger i sagsfremstilling oplæg til, hvordan man kan håndtere det. Kommunerne har forskellige modeller for det. Nogle kører stikprøver, andre kører faste forevisninger.

Henrik anbefaler modellen med alle medarbejdere og stikprøver.

Hvis der er medarbejdere, som ikke vil følge reglerne så er der en række sanktionsmuligheder.

Hvis den nye lovgivning også benyttes i Albertslund, lægges der op til at der skal være drøftelser i de lokale arbejdspladsMED om, hvordan man lokalt vil håndtere kontrollen af pas.

Dette gælder kun så længe, at Corona er kategoriseret som samfundskritisk sygdom.

Jeanette Larsen oplyste, at overordnet er det de helt almindelige ansættelsesmæssige konsekvenser, der kan træde i kraft hvis der er medarbejdere, som ikke vil vise coronapas. Hvis der er nogle, der ikke har coronapas, skal man give medarbejderne en mulighed for at nå at få et sådant.

Der kan gives pålæg om tests

Næste skridt kan være tjenstlig samtale. Her er det vigtigt at tale med medarbejderen om, hvorvidt de forstår konsekvensen af ikke at ville vise coronapas.

En pålagt test skal ske i arbejdstiden. Arbejdsgiveren skal acceptere dette. Man skal p.t. være særlig obs på, at der er udfordringer med testtider pt. Så man skal udvise lidt tålmodighed.

Kviktests gælder stadig i forhold til coronapas.

Maiken Amisse bemærkede, at medarbejderne ikke havde nået at holde formøde. og at man derfor ville få medarbejdernes ”ukoordinerede” bemærkninger her. Hun spurgte ind til, hvordan man tænkte kontrollen udført i praksis?

Henrik Harder oplyste, at man ville lægge op til, at det bliver stikprøver. Det vil være meget forskelligt fra arbejdsplads til arbejdsplads, hvor stor opgaven er. Man vil derfor også lægge op til, at man har en snak i sit arbejdspladsMED om, hvordan man udfører stikprøverne.

Jeanette Larsen indskød, at det er vigtigt, at man ikke spørger om folk er vaccinerede. Det er ikke grundlaget der er vigtigt – det er alene fremvisningen af coronapas, der er lovhjælp til.

Anneke Søbølle spurgte, til hvad man gør hvis en medarbejder møder og har glemt og blive testet – må man så bede om de tager en kviktest?

Jeanette Larsen svarede, at loven ikke rummer mulighed for, at vi kan bestemme, hvilken test man kan kræve af medarbejdere. Men der er stadig en række spørgsmål må vi afklare i de kommende dage. Men udvis lidt tålmodighed ift. testkapaciteten pt.

Anneke Søbølle bemærkede, at hvis man vælger stikprøver, så er der måske mindre flow i testningen end hvis det var på faste dage.

Jeanette Larsen oplyste, at loven ikke angiver noget om, hvordan kontrollen skal udføres i praksis.

ØU/KB kan beslutte at det er faste dage der skal vises pas eller om det er stikprøver.

Henrik Harder oplyste, at arbejdspladserne kan lave flere eller færre stikprøver. Vores tilgang er mere tillid end kontrol. Han tilføjede, at hvis det er nemmere at administrere faste dage, så tager vi det med til ØU/KB.

Palle Andersen sagde, at han var enig i, at hele organisationen der er omfattet. Det lader også til at andre kommuner beslutter det.

Ift. testning, har man i Jobcentret anbefalet, at folk bliver testet 1 gang om ugen og det har folk været flinke til.

I forhold til MEDudvalgene håbede Palle Andersen, at beslutningerne blev meget klare, så de var nemme at forstå og administrere lokalt.

Henrik Harder oplyste, at kommunens krisestaben også skal drøfte om man vil lave anbefalinger om, at borgerne også tager hensyn til medarbejderne, så borgerne fx tager mundbind på når de skal til møder på kommunen.

Maiken Amisse spurgte til hvem der sad i krisestaben. Henrik Harder oplyste, at det er direktørerne og borgmesteren.

Maiken Amisse nævnte herefter, at det er vigtigt, at reglerne gælder for hele organisationen. Hun var glad for, at det er tillidsbaseret tilgang.

Hun nævnte, at man godt kunne gøre kontrollen fuldstændigt ens. I hvert fald på samme område. Ellers var der risiko for at man på samme område gjorde 5 forskellige ting.

Hun foreslog, at der blev aftalt at man tager stikprøver at en vis procent.

Merete Winter nævnte, at hvis man lavede stikprøver på bestemte dage, var det måske rent teknisk ikke rigtige stikprøver. Hun var enig i, at det ville være fint hvis stikprøverne var en procentdel.

Hun spurgte ind til håndhævelsen af visningen af passet og hun nævnte, at man måske skal skrive ud, at der ikke gælder coronapas ifm. julefrokost.

Anneke Søe nævnte i forhold til stikprøver, at mange går op i retfærdighed. Faste dage til coronapasvisning vil føles som mere lige frem for at tage tilfældige medarbejdere ud til kontrol. Hvis man kontrollerer alle, så udviser man ikke mistillid til nogle og man står ikke i en udvælgelse. Hun var enig i, at man burde vælge model A.

Jeanette Larsen bemærkede ift. julefrokoster, at man kan ikke pålægge folk coronapas i fritiden. Formålet med stikprøver er at passe på hinanden og undgå smittespredning. Ikke en kontrol. Hvis der er jævnlige stikprøver, så kan man i hvert fald minimere smitten.

Ift. den lokale håndtering, så er der arbejdspladser, hvor man arbejder aften, weekend, nat m.v. så der er noget praktik på de enkelte arbejdspladser, der skal samles op.

Maiken Amisse nævnte, at der er meget stor forskel på hvor stor kontrolopgaven er på de enkelte arbejdspladser. For nogle vil det være en stor opgave, for andre en væsentlig mindre opgave.

Mark Roslind spurgte ind til hvad man mente om fx at opdele folk i forskellige kantiner for vaccinerede og ikke-vaccinerede?

Henrik Harder oplyste, at selvom man opfodrer kraftigt til vaccination, vil man ikke lave opdelinger i vaccinerede eller ikke-vaccinerede. Man vil ikke gå videre af den vej.

Henrik Harder konkluderede på baggrund af ovenstående input, bemærkninger og drøftelser, at KommuneMED bemærkede følgende i forhold til den videre politiske behandling:

- At KommuneMED er enig i, at fremvisning af coronapas skal gælde alle, dvs. man vælger model A.
- At der indenfor hvert fagområde, skal der været ensartethed i, hvordan kontrollen udføres.
- At man benytter stikprøver.
- At hvert fagområde skal have mulighed, at beslutte hvordan de tilrettelægge stikprøverne.

Anneke Søe spurgte afslutningsvist hvad man gør ,hvis medarbejdere nægter at deltage i fx julearrangementer?

Henrik Harder opfordrede til, at hun og Jeanette Larsen talte videre efterfølgende om denne problemstilling.

Sussi Flex spurgte ind til vikarer ift. Hjemmeplejen og plejeboliger. Skal vikarer testes inden hver vagt?

Det blev aftalt, at man – også i takt med at der kommer flere krav til – laver en Q&A om særlige områder og særlige opmærksomhedspunkter.

Bilag

Notat om lov om arbejdsgivers adgang på at pålægge lønmodtager forevisning af coronapas mv.

Brev til medarbejdere om pålæg af forevisning af coronapas mv.

Skabelon - Pålæg om test for Covid-19

Oplysning om behandling af medarbejdernes oplysninger - Vedlægges breve til medarbejderne