

REFERAT AfdelingsMED Borger, Arbejdsmarked & Erhverv d. 25-06-2025

Mødedato Onsdag d. 25. juni 2025 kl. 09:00

Mødested Teams

Mødedeltagere Dorthe Espenhein (Afdelingschef Borger, Arbejdsmarked & Erhverv), Lene Clausen (Leder, Jobcenter), Fatima Archiban (Leder, Jobcenter), Britta V. Lybech (Leder Uddannelse og Job), Jette Lau (Leder BYC), Charlotte Jørgensen (Næstforperson, BYC), Tina Duetoft (TR, Jobcenter), Claus Fusager Johnsen (AMR Uddannelse og Job), Jeanette Thustrup (AMR BYC og AUC), Mette Kraiberg Larsen (Jobcenter), Jannie Bendtsen (TR, Jobcenter), Susie Johansen

Indholdsfortegnelse

Foreløbig procesplan ifm beskæftigelsesreform og budget.....	3
Eventuelt.....	4

Punkt 1: Foreløbig procesplan ifm beskæftigelsesreform og budget

81.38.00-P35-2-25

Indstilling

Forpersonen indstiller

1. at den vedhæftede procesplan drøftes.

Sagsfremstilling

Der er vedhæftet en foreløbig procesplan for Borger, Arbejdsmarked & Erhverv i forbindelse med beskæftigelsesreform og budget 2026, som drøftes på mødet.

Beslutning

Dorthe orienterede om baggrunden for indkaldelse til mødet. Der er vedhæftet en foreløbig procesplan, som der ønskes input til fra AfdelingsMED.

På den vedlagte plan er der forslag til, hvordan AfdelingsMED bliver inddraget i processen samt hvornår og hvordan medarbejderne inddrages.

Medarbejdersiden:

Planen ser god ud – det er en god ide med møder for alle i afdelingen.

Det virker til, at medarbejderne føler sig godt klædt på med information indtil videre.

Der var et spørgsmål til, om der i besparelserne er taget højde for tidsbegrænsede stillinger?

Dorthe: Stillingerne er i lønsummen for 2025, men lønsummen vil blive reduceret med de beløb, der svarer til de begrænsede stillinger i 2026.

I tallet for besparelsen på 5,3 mio. kr. skal man huske, at der også er aktiveringsudgifter (konto 5), som udgør en stor del af besparelsen i 2026. Denne del vedrører i høj grad indkøb hos eksterne samarbejdspartnere, såsom Væksthuset.

Der var opbakning til procesplanen i AfdelingsMED. Den bliver sendt ud med næste månedsbrev.

Hvis der opleves bekymringer eller snak blandt kollegaerne, så henvis endelig til lederne eller Dorthe.

Bilag

Foreløbig proces til afdMED

Punkt 2: Eventuelt

81.38.00-P35-2-25

Sagsfremstilling

Drøftelser af punkter til eventuelt

Beslutning

Henrik Harders orientering efter KB-mødet i sidste uge: Her blev der talt om opbremsning af økonomien – at udvise mådehold i resten af 2025. Der er et større merforbrug end forventet i kommunen samlet set. Derfor skal alle se ind i, om der noget, vi kan gøre for at mindske merforbruget eller øge mindreforbruget. Der er et mindreforbrug i Borger, Arbejdsmarked & Erhverv og det arbejdes der derfor på at fastholde og gerne øge. Det sker fx ved at spare på eller udsætte kompetenceudvikling, reducere udgifter til mødeforplejning mm.

Medarbejder: Er der midler til løntillæg?

Dorthe: Der er drøftelser i gang pt. i Chefforum om emnet, men det vides ikke pt. om opbremsningen også vil omfatte det. Det er under overvejelse, og Dorthe orienterer, når der kommer en afklaring.

Medarbejder: Der er stadig god ro og orden. Der er ikke oplevet uro eller spørgsmål på baggrund af Henrik Harders udmeldinger.