

REFERAT KommuneMED d. 26-08-2014

Mødedato Tirsdag d. 26. august 2014 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 915

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden for mødet og godkendelse af referat af møde den 25. juni 2014 (kl. 13.00)	3
Organisationsændringer (Kl. 13.05-13.55).....	5
Eventuelt (kl.13.55-14.00).....	9

Sak 1: Godkendelse af dagsorden for mødet og godkendelse af referat af møde den 25. juni 2014 (kl. 13.00-13.05)

Vedlegg

Referat af KommuneMED 25. juni 2014

Godkendelse af dagsorden for mødet og godkendelse af referat af møde den 25. juni 2014 (kl. 13.00-13.05)

Baggrund

Der tages stilling til dagsordenen og referat af møde den 25. juni 2014 skal godkendes.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 26-08-2014

Dagsorden og referat blev godkendt.

Sak 2: Organisationsændringer (Kl. 13.05-13.55)

14/11405

Vedlegg

Organisation i bevægelse

Oplæg "Justering af den administrative organisering - styrkelse af byudvikling,, drift og sundhedsindsatsen

VS: Høringssvar fra KFFS 190814 - Høringssvar fra KFFS 190814.docx

Medarbejderudtalesen til processen - fra BKV OmrådeMED - 91260-14_v1_Udtalelse til referat Område MED BKV den 20.08.2014 - Til referat - Område MED BKV den 20.8.2014.doc.DOC

BKV OmrådeMED referat fra mødet i dag.. - til kommuneMEDmødet - 91864-14_v1_Referat 26. august 2014.DOCX

Organisationsændringer (Kl. 13.05-13.55)

Baggrund

Jette Runchel orienterer om de påtænkte organisationsændringer, jf. vedlagte mail af 19. august 2014 og notat af 18. august 2014 om de påtænkte ændringer.

INDSTILLING

Det indstilles, at sagen drøftes med henblik på høringsvar til ØU.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 26-08-2014

Jette redegjorde kort for det udsendte oplæg. Hun oplyste, at man havde valgt at handle hurtigt for at minimere usikkerheden i organisationen, og at man samtidig havde et ønske om, at få tingene afklaret inden budgettet skal vedtages.

Claes fik ordet og sagde, at medarbejderrepræsentanterne i både OmrådeMED og KommuneMED ikke havde fundet processen omkring organisationsændringerne optimal. OmrådeMED'erne var ikke blevet inddraget tids nok, og der havde ikke været tilstrækkelig tid til at sætte sig ind i sagen. Dokumenterne til sagsbehandlingen var udsendt meget sent, og ydermere var de udsendte tidsplaner ikke korrekte.

Medarbejderrepræsentanterne var generelt af den opfattelse, at processen ikke havde været i overensstemmelse med MEDaftalens ordlyd.

Claes orienterede videre om, at OmrådeMED'erne havde afholdt ekstraordinære møder, men at man i BKV havde valgt kun at drøfte proces og ikke indhold, da man mente at tidsplanen havde været for stram.

BMB havde drøftet både indhold og proces og lavet høringsvar, men var i øvrigt enige i, at processen havde været for stram.

Claus Kolby oplyste, at man i IT havde udtrykt bekymring over det store ressourcetræk, der skulle laves i forbindelse med organisering, da ændringerne kræver, at der bliver lavet om på postgrupper, LOS, skabeloner, lønsystem m.v.

Medarbejderrepræsentanterne henstillede til ledelsen om at leve op til MEDaftalens ordlyd om medinddragelse ved fremtidige processer.

Jette erklærede sig enig i, at der havde været for kort tid. Derfor har der også været indkaldt til nye møder i OmrådeMED'erne i denne uge, idet medarbejderrepræsentanterne så har haft tid til at sætte sig ind i sagen. Jette beklagede endvidere, at der havde været et koordineringsproblem omkring indkaldelse til KommuneMED. Til gengæld lå mødet senere, og der havde mulighed for at læse op på sagen. Hun nævnte også, at materialet havde været udsendt via mail og via medarbejdersiden, og at man der havde haft mulighed for at orientere sig om de påtænkte ændringer. Man vil bestrebe sig på at lave en bedre proces næste gang.

Der blev spurgt til mulighederne for at lave en følgegruppe vedrørende processen eller alternativt indkalde/nedsætte Ad hoc RådhusMED. Jette ville lige overveje, hvad hun mente gav bedst mening i den forbindelse.

I forhold til selve indholdet i forslaget blev der ikke udtrykt de helt store bekymringer. De berørte medarbejderrepræsentanter gav udtryk for, at de godt kunne se nogle fordele i en ny opdeling af området.

Niels Dejgaard nævnte, at man på hans område godt kunne se en række fordele i den nye organisering – bl.a. med tættere kontakt til Borgerservice og samme direktør. Man havde dog også på hans område et ønske om,

at ændringerne først får virkning fra 1. januar i forhold til budget og IT-systemer. Lederne må i perioden indtil da må aftale sig frem omkring budgetdeling i lighed med den måde overgangen blev håndteret på ved sidste organisationsændring.

Niels nævnte endvidere, at man havde et stort ønske om at ordet "fritid" kom til at indgå i navnet på den nye afdeling, da der lå en stærk signalværdi heri. Jette var enig i denne betragtning. Afdelingens navn kunne være By, Kultur og Fritid.

I forhold til ressourcer blev det nævnt, at der måske vil blive behov for at kigge på ressourcerne til områdesekretariatet i BMB. Der var også blevet efterspurgt en proces- og implementeringsplan fra dette område.

Der blev spurgt til, om man havde flere organisationsændringer i støbeskeen. Jette oplyste, at det ikke som sådan var noget man havde, men at man jo hele tiden var nødt til at kigge på organisationen, og at denne jo konstant var i bevægelse. Der kommer også krav udefra, som kræver, at man kigger på organisationen.

Der blev bedt om, at der blev lavet en evaluering af organisationsændringen efter implementeringen. Det blev også nævnt, at der måske var behov for at justere på PULSsamtaler og PULSskemaer på visse områder.

Jette var enig i, at man altid skal samle op på erfaringer og evt. rette til og foreslog, at KommuneMED taler nærmere om hvad det kan indebære. Hun oplyste i den forbindelse, at hun påtænkte at få Mette Horsgaard til at komme og fortælle om opsamlingen på netværksstrukturen på et af de kommende møder i KommuneMED i efteråret.

Med referatet udsendes:

Høringssvar fra KFFF fra 19. august 2014

Medarbejderudtalelse fra BKV OmrådeMED fra 20. august 2014

BKV OmrådeMED referat fra 26. august 2014

Sak 3: Eventuelt (kl.13.55-14.00)

Eventuelt (kl.13.55-14.00)

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 26-08-2014

Joan opfordrede til at man lavede lidt reklame for temadagen om socialt kapital den 3. september, da der ikke var så mange tilmeldte.