

# REFERAT Chefforum d. 29-04-2021

**Mødedato** Torsdag d. 29. april 2021 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Holdledere og holdlederassistenter til afstemningssteder KV21 (9.00-9.30).....	4
CF - Oplæg Ledelseinformation på indkøbsområdet (9.30-10.00).....	6
CF - Drøftelse af temamøde om den nye kommuneplans byudviklingstakst (10.00-11.00).....	8
CF - Mere velfærd i Albertslund - Digitaliseringsstrategi 2021 (11.00-11.30).....	10
CF - drøftelse af trivsels- og APV rapport (11.30-11.50).....	12
CF - Status på Covid-19 (11.50-12.00).....	13
CF - Evt.....	14

# **Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat**

00.00.00-A00-2-21

## **Anledning**

Godkendelse af dagsorden og referat.

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum godkender dagsorden for dagens møde
2. at Chefforum godkender referatet fra mødet d. 14. april 2021

## **Beslutning**

Dagsorden for dagens møde blev godkendt.

Referat fra Chefforum d. 14. april blev godkendt.

## **Punkt 2: CF - Holdledere og holdlederassistenter til afstemningssteder KV21 (9.00-9.30)**

84.03.00-A00-1-21

### **Anledning**

Chefforum beslutter holdledere og holdlederassistenter til afstemningsstederne ved Kommunal- og regionsrådsvalget i november 2021

### **Sagsfremstilling**

På mødet den 14. april 2021 blev Chefforum orienteret om organiseringen af efterårets kommunal- og regionsrådsvalget.

Chefforum fik herefter en opgave med at afsøge holdledere, -assistenter og medarbejdere til deltagelse på valgdagen. Dette med henblik på at Chefforum endeligt sakl udpege holdledere og -assistenter på deres møde den 29. april.

#### **Kort om bemanning af afstemningssteder**

Chefforum har ansvar for at udpege holdledere og holdlederassistenter til kommunens fem afstemningssteder. Som bilag er vedhæftet et notat, der kort beskriver opgaven.

Processen med at Chefforum udpeger og godkender holdledere og holdlederassistenter blev iværksat i forbindelse med det seneste valg og skal sikre et effektivt og kompetent hold på hvert enkelt afstemningssted. Det ønskes, at der indsættes ledelsesrepræsentanter som holdledere og holdassistenter på de pladser som ikke er udfyldt. De rutinerede holdledere og holdlederassistenter som før har deltaget i valghandlinger fastholdes på afstemningsstederne. Men på de øvrige skal der udpeges nye. Dertil skal der også etableres to fintællingshold på hvert valgsted idet, der er både er kommunalvalget og regionsrådsvalget som skal optælles. Chefforum kan i bilaget 'bemanningsoversigt for holdledere og administrative medarbejdere' se hvor mange holdledere og -assistenter, samt administrative medarbejdere der menes at være behov for i forbindelse med de to valg.

Det er tidligere besluttet at holdledere og -assistenter skal være ledere i organisationen. Erfarne holdledere fra tidligere valg kan være medarbejdere.

På grund af situationen med COVID-19, og i tilfælde af færre valgtilfornordnede deltager fra de politiske partier, er det nødvendigt, at der til det kommende valg sørges for ekstra suppleanter til afstemningsstederne og optælling af stemmer.

Chefforum skal udpege minimum 4 nye holdledere og -assistenter. Herudover skal Chefforum afsøge om deres nuværende holdledere stadig ønsker at deltage og hvorvidt deres hold er sat til valgdagen. Ledige holdledere og -assistenter er markeret med rødt i oversigten.

Herefter er det holdlederens ansvar at udpege sit hold, og holdlederen har ansvar for at holdets daglige ledere er informeret om valgdeltagelsen. Det understreges, at Chefforum bør bistå de holdledere, som er blandt deres ledere, med at finde og udpege medarbejdere, som kan deltage på valgdagen. Normalt er der mange ansatte, der melder sig frivilligt til at være med til at løfte opgaven i Albertslund Kommune. Men hvis det viser sig, at det ikke er muligt at løfte opgaven af frivillighedens vej i forbindelse med valget i november, er det HR og Juras vurdering, at kommunen kan pålægge administrative medarbejdere og ledere på rådhuset at deltage i arbejdet, således at kerneopgaven bliver løst. (Dette gælder administrative medarbejdere under overenskomst med HK, DJØF og DM). Opgaven honoreres og det følger ikke af honoreringsaftalerne, at honoreringen forudsætter, at medarbejderne melder sig frivilligt.

Det understreges, at der er tale om både et kommunalvalg og et regionsrådsvalg. Derfor er der behov for to fintællingshold på hvert afstemningssted modsat ved seneste folketingsvalg, hvor der kun var behov for et fintællingshold pr. afstemningssted.

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum udpeger holdledere og holdlederassistenter til valgene den 16. november 2021

## **Beslutning**

Afdelingscheferne gav tilbagemeldinger på holdledere og holdassistenter fra deres område.

Afdelingscheferne melder efter dagens møde ind med medarbejdere til valgstederne til konsulent Jonatan Petersen.

## **Bilag**

Udkast til honoraraftale for administrative medarbejdere der deltager i valg

Notat - information om bemanning af valgsteder

Bemanningsoversigt til Chefforum

## **Punkt 3: CF - Oplæg Ledelseinformation på indkøbsområdet (9.30-10.00)**

88.20.00-Ø54-9-21

### **Anledning**

Kommunen har fået nyt indkøbsanalyzesystem, som det nu er muligt at udarbejde ledelseinformation ud fra. Chefforum får oplæg omkring systemet og dets muligheder.

### **Sagsfremstilling**

Det nye indkøbsanalyzesystem - MiA Compliance - afløser det gamle BuboBubo, hvor der ikke har været leveret ledelseinformation fra i videre omfang.

MiA Compliance blev indkøbt i 2020 efter udbudsrunde, og har været under implementering siden. Implementeringen har omfattet arbejdet med datakvaliteten i indkøbssystemet RAKAT udover at medarbejdere i Økonomi og Stab er blevet undervist i brugen af systemet. Der er fortsat dialog med leverandøren omkring forbedringspunkter og tilpasning, men systemet vurderes nu at være klar til at levere brugbar ledelseinformation til niveau 3 og niveau 4 ledere.

Der er lavet oplæg omkring de muligheder som ligger i brugen af indkøbsanalyzesystemet MiA til ledelseinformation. Der er afslutningsvis i oplægget forslag til den videre proces. Herunder spørgsmålet om hvornår udrulningen skal og om der skal en gradvis udrulning og valg pilot-afdeling og rækkefølgen i udrulningen. . gradvis udrulning med, da det skal drøftes forslag og den videre proces.

Udover at kunne bruges til at lave ledelseinformation kan MiA også anvendes til at lave andre former for analyse af afdelingers og enheder forbrug end økonomisystemet KMD Opus umiddelbart har mulighed for.

Udover ledelseinformation skal MiA også understøtte Udbud og Indkøb i leverandørdialogen og forarbejde til nye udbud og indgåelse af SKI-aftaler, samhandelsaftaler mv.

### **Indstilling**

Afdelingschefen for Økonomi & Stab indstiller,

1. at oplægget om indkøbsanalyzesystemet drøftes

### **Beslutning**

Lederen af Økonomi præsenterede det nye analysesystem til indkøbsområdet for Chefforum.

Analysesystemet er et redskab til at se om kommunen overholder de aftaler der er indgået på indkøb, og at det sikres at kommunen indkøber på rette vis.

Chefforum kom med deres input til opdelingen og afdelingernes behov.

Chefforum bakkede op om processen, og sagen tages op på Chefforum igen, så Chefforum får det samlede tværgående perspektiv.

# **Bilag**

Oplæg Chefforum Indkøbsanalyzesystem

## **Punkt 4: CF - Drøftelse af temamøde om den nye kommuneplans byudviklingstakst (10.00-11.00)**

00.01.00-A21-7-19

### **Anledning**

Som opfølgning på kommunalbestyrelsens Temamøde den 13. april 2013 om den nye kommuneplans byudviklingstakst orienteres Chefforum om kommunalbestyrelsens drøftelser og skal efterfølgende i fællesskab drøfte, hvordan byudviklingen påvirker de enkelte forvaltningsområder.

### **Sagsfremstilling**

Byudviklingen er for alvor ved at tage fart i Albertslund og berører snart alle dele af kommunen. Det betyder, at behovet for et fælles ståsted og en fælles forståelse af konsekvenserne af udviklingen aktualiseres.

Betydningen af byudviklingen er tydeligt slået an i budgetaftalerne fra 2020 og 2021, hvor det fremgår:

”at det bliver helt afgørende, at byens næste store udviklingstræk tiltrækker borgere, der er aktive på arbejdsmarkedet og vil bidrage aktivt til byens fællesskaber – og ikke mindst en grøn og bæredygtig hverdag. Den langsigtede byudvikling skal sikre at kommunen har kurs mod et stærkere, rigere og mere uafhængigt Albertslund, der er socialt, økonomisk og miljømæssigt bæredygtigt.”

Byudviklingens overordnede vision fremgår af Vision & Strategi samt (kommune)planstrategien "Mere Albertslund" og kan opsummeres til at være ALBERTSLUND EN BÆREDYGTIG BY I BALANCE - FOR BØRNENE, DET GRØNNE OG FÆLLESSKABET

Efter sommerferien skal den nye kommuneplan sendes i høring af den nuværende kommunalbestyrelse og til januar 2022 vedtages af den nye kommunalbestyrelse. Kommuneplanen er et vigtigt redskab i bestræbelserne på at styre byens udvikling, og udgør rammen for de næste 12 års planlægning af fremtidens Albertslund.

For at øge forståelsen og den politiske bevidsthed om byudviklingens betydning for alle dele af kommunen blev der på Kommunalbestyrelsen temamøde i april sat fokus på de fysiske muligheder i relation til det eksisterende boligbyggeprogram og kapacitetsprognoser.

Med henblik på at drøfte nedenstående spørgsmål præsenteres Chefforum for samme oplæg, som kommunalbestyrelsen blev præsenteret for den 13. april 2021.

Drøftelse – byudvikling på tværs

- Hvad tænker du om konsekvenserne af byudviklingen for din afdeling/dit arbejde?
- Hvordan kan din afdeling bidrage til, at vi lykkes med udviklingen?
- Hvor vurderer du de primære samarbejdsområder ift. byudviklingsindsatsen er mellem de forskellige afdelinger?

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at Chefforum tager orienteringen til efterretning
2. at Chefforum i fællesskab drøfter spørgsmålene

### **Beslutning**

Lederen af byudvikling & erhverv og lederen af økonomifunktionen præsenterede Chefforum for samme oplæg om byudviklingen og kommuneplanen, som kommunalbestyrelsen blev præsenteret for den 13. april 2021.

Byudviklingen har betydning for borgere, for vores skoler og daginstitutioner og for alle vores andre services for borgere. Det har betydning for alle hjørner af Albertslund som by og Albertslund Kommune som forvaltning.

Chefforum blev præsenteret for:

- Udarbejdelsen af ny kommuneplan
- Boligbyggeprogram ift. hvornår man forventer nye borgere (10.000 nye borgere i de næste 10 år), og hvad der skal startes op på denne baggrund.
- Befolkningsprognose, herunder skole- og dagtilbudsprognoser.

Udfordringen er investeringsbehovet, der er massiv for økonomien forud for byudviklingen.

Chefforum kom med deres refleksioner på baggrund af oplægget:

- Prognoserne bliver afgørende, og vi skal forvente at intensivere prognoserne så vi får dem oftere og kan planlægge ud fra dette.
- Der skal fokus på at vores ledere bliver informeret om de store udviklingstræk, og får perspektivet med herpå. Dette er et tema på et lederforum i efteråret, hvor plancher med potentialer og visualiseringen af fx fængselsgrunden og COOP-byen kan præsenteres, sammen med prognoser.
- Afdelingscheferne skal fokusere på at have ressourcer i afdelingerne til at kunne løfte udviklingsopgaven med byudviklingen, dette handler både om ressourcer og kompetencer.

Det aftales at en gennemgang af masterplaner med visualiseringer skal på Chefforum efter sommerferien.

## **Punkt 5: CF - Mere velfærd i Albertslund - Digitaliseringsstrategi 2021 (11.00-11.30)**

00.15.00-P22-1-21

### **Anledning**

Albertslund skal have en digitaliseringsstrategi, der skal danne rammen for digitale indsatser for de kommende år.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdet med at udvikle en ny digitaliseringsstrategi har taget afsæt i den afholdte workshop d. 3. december 2020, jf. bilag 1. Nedlukningen i vinteren og foråret 2021 har imidlertid medført, at det ikke har været muligt at gennemføre den påtænkte inddragelsesproces, idet organisationens ressourcer har været prioriteret til forebyggelse og håndtering af covid-19.

Økonomi & Stab har på baggrund af input fra workshoppen og med inspiration fra KLs digitaliseringsprogram udarbejdet et oplæg til en digitaliseringsstrategi, som kan fungere som retning og ramme for det strategiske arbejde med IT & Digitlaiserung, jf. bilag 2.

De enkelte indsatser vil fortsat skulle besluttes og prioriteres inden for den gældende governancemodell, herunder behandling i IT-projektrådet.

Det forretningsunderstøttende perspektiv er et centralt fokus for digitaliseringsstrategien Mere velfærd i Albertslund, hvor de teknologiske og digitale muligheder skal bidrage til at løse aktuelle udfordringer til gavn for albertslunderne. Realisering af teknologiske muligheder gennem IT og digitale løsninger skal således understøtte tilvejebringelse af mere velfærd for byens borgere.

Derudover er et andet centralt element, at digitaliseringsstrategien går på to ben, hvor vi både vil sætte egne aftryk på den kommunale velfærdsudvikling, men også arbejder ud fra en erkendelse af, at vi ikke kan favne alt, og at vi kan skabe bedre resultater i fællesskab med andre. Der er i strategien derfor lagt op til, at der både skal ske tiltag inden for rammen af de behov og ønsker, der er lokale i Albertslund, og som vi derfor skal gennemføre på egen hånd og med egne ressourcer. Men også at der gennemføres tiltag i samarbejde med andre, således ressource-træk og omkostninger minimeres.

Chefforum skal drøfte oplægget til digitaliseringsstrategien, herunder:

- Er det de rigtige fokusområder eller er der behov for at tilføje/erstatte?
- Hvilke digitale tiltag skal iværksættes af hhv. Albertslund selv, og hvilke skal vi involvere os i sammen med andre aktører, herunder Den Storkøbenhavnske Digitaliseringsforening (DSD) og KL)?
- Er der balance mellem at skabe en robust digitaliseringsstrategi og samtidig gøre den tilstrækkelig konkret og operationel?

Derudover skal det aftales, hvordan ansvar for de prioriterede indsatser forankres i organisationen, så der sikres et tydeligt ophæng.

På baggrund af Chefforums drøftelse tilrettes digitaliseringsstrategien med henblik på endelig behandling i Direktørforum.

## **Økonomi**

Der er aktuelt ikke et særskilt budget til realisering af digitaliseringsstrategien.

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller:

1. at oplæg til digitaliseringstrategien drøftes.
2. at der træffes beslutning om evt. justeringer af indhold og fokusområder.
3. at den organisatoriske forankring af konkrete indsatsområder aftales - både for de indsatsområder, som vi prioriterer lokalt i Albertslund, og de indsatsområder, hvor vi i realiseringen indgår i samarbejde med andre.

## **Beslutning**

Lederen af IT & digitalisering præsenterede udkast til ramme for det fremadrettede arbejde med digitaliseringsstrategien.

Chefforum pegede på, at rammen skal konkretiseres. Der skal ses skarpere på borgervinklen, ift. hvad vi skal i dialogen med borgere.

Der skal følges op med en egentlig plan for hvad vi egentlig gør.

Chefen for Økonomi & Stab og lederen af IT & digitalisering, vender tilbage til Chefforum med en handleplan.

## **Bilag**

LEAD rapport - Digital Strategi Albertslund Kommune

Mere velfærd i Albertslund

## **Punkt 6: CF - drøftelse af trivsels- og APV rapport (11.30-11.50)**

00.01.00-A21-2-20

### **Anledning**

Chefforum blev præsenteret for den overordnede trivsels- og APV rapport d. 22. april 2021.

### **Sagsfremstilling**

Chefforum kan sammen drøfte det videre forløb og håndteringen af trivsels- og APV rapporten.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum drøfter trivsels- og APV rapporten 2021

### **Beslutning**

Chefforum drøftede APV- og Trivselsmålingen 2021 på baggrund af oplægget d. 22. april.

Der er en opmærksomhed på, at nogle medarbejdere læser og forstår spørgsmålene anderledes end hensigten. Fokus skal i afdelingerne og enhederne være på dialogen om resultaterne, herudfra kan man lave en handleplan som giver mening for både medarbejdere og leder.

Generelt er abstraktionsniveauet i spørgsmålene højt, hvilket påvirker besvarelsesprocenterne i nogle afdelinger. Chefen for Børn & Familie vil bidrage med forslag til, hvordan man kan imødekomme denne problematik.

Trivselsmålingen kommer på ØU i juni til orientering.

### **Bilag**

Albertslund Kommune 2021.pdf

## **Punkt 7: CF - Status på Covid-19 (11.50-12.00)**

00.00.00-A00-11-20

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum tager orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Kommunaldirektøren og Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd orienterer om status på covid-19 i Albertslund Kommune.

### **Beslutning**

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd orienterede om status på covid-19 i Albertslund Kommune.

Indsatsen med testambassadører og opfordringen til test ser ud til at have virket, da tallene er faldende i kommunen.

Flere institutioner er på vej til at åbne på bl.a. kulturområdet, hvilket er en stor opgave for lederne og medarbejdere.

Der er en udfordring på plejeboligområdet, ved at også vaccinerede borgere smittes.

## **Punkt 8: CF - Evt.**

00.00.00-A00-2-21

### **Beslutning**

.