

REFERAT Chefforum d. 04-06-2014

Mødedato Onsdag d. 04. juni 2014 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 915

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Ny velfærd - nye roller.....	5
Lukket.....	7
CF - Albertslund Kommunes Integrationsindsats 2014.....	8
CF - Orientering om status på tværgående kompetenceudvikling.....	10
CF - Orientering om Digitaliseringsstyregruppe.....	13
CF - Evt.....	15

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

Bilag

Referat CF 15.05.2014

CF - Godkendelse af dagsorden og referat

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller:

1. At chefforum godkender dagsordenen
2. At chefforum godkender referatet fra mødet den 15. maj 2014

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 04-06-2014

Chefforum godkendte dagsordenen og referatet fra mødet den 15. maj 2014.

Punkt 2: CF - Ny velfærd - nye roller

14/7524

CF - Ny velfærd - nye roller

Baggrund

Mandag Morgen initierede i 2013 et udviklingsprojekt "Medarbejderroller i fremtidens velfærdssamfund" for at udvikle nye billeder af den kompetente velfærdsmedarbejder og give inspiration til, hvordan flere medarbejdere kan blive aktive medspillere i udviklingen af velfærden.

Albertslund Kommune har sammen med bl.a. Socialstyrelsen, en række faglige organisationer og Århus, Esbjerg, Kolding, Hedensted, Viborg og Odense Kommune deltaget i arbejdsgruppen bag projektet (Søren Mørck, Biblioteket og Bjarne Webb, Albo).

Projektet er mundet ud i en række konkrete eksempler, som er udgivet i en publikation "Medarbejder med vilje – Leder på kanten".

På Chefforums møde lægger velfærdsdirektør for Mandag Morgen, Morten Hyllegaard op til debat og refleksion om medarbejderroller i fremtidens velfærdssamfund. Han vil trække konkrete eksempler fra andre kommuner frem, og der bliver lejlighed til at stille kritiske og konstruktive spørgsmål undervejs.

Medarbejderroller som "ressourcedetektor", "medbygger" og "oversætter" bliver beskrevet som en del af hverdagen og som inspiration til, hvordan medarbejdere gennem arbejdsgange, systemer, rammer, politiske forudsætninger, kompetencer, sagsbehandling og relationsarbejde ændrer sig fra at levere velfærd til borgerne og i stedet skaber velfærd *sammen med* borgerne.

Udviklingschef Søren Mørck fra Hovedbiblioteket deltager i Chefforums møde, så der er mulighed for også at spørge ind til Albertslund Kommunes erfaring med at deltage i projektet.

INDSTILLING

Afdelingschefen for Kultur, Fritid og Forebyggende Sundhed indstiller;

1. At Chefforum tager oplægget til efterretning og deltager i drøftelsen om, hvordan medarbejderrollerne ændrer sig i omstillingen af velfærdssamfundet.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 04-06-2014

Chefforum drøftede hvordan medarbejderrollerne ændrer sig i omstillingen af velfærdssamfundet med udgangspunkt i oplægget fra Morten Hyllegaard fra Mandag Morgen. Det blev aftalt at erfaringerne fra deltagelsen i projektet kan indarbejdes i det videre arbejde med netværksstrukturen.

Punkt 3: Lukket

13/15155

Punkt 4: CF - Albertslund Kommunes Integrationsindsats 2014

13/16074

Bilag

Integrationsredegørelse 2014 - 1. udkast - chefforum

Udkast til afsnit om demografi og økonomi - integrationsindsats 2014

CF - Albertslund Kommunes Integrationsindsats 2014

Baggrund

Chefforum besluttede i december 2013 at opgaven med at udarbejde *Albertslund Kommunes Integrationsindsats 2014* blev løst som et projekt på tværs af afdelingerne.

Udarbejdelsen af Integrationsindsatsen 2014 er forankret i Afdelingen for Arbejdsmarked, Erhverv & Ydelser, men øvrige afdelinger har som planlagt bidraget til rapportens indhold..

Den kommende redegørelse udfolder alle dele af integrationsarbejdet i Albertslund Kommune og de enkelte afdelingschefer har beslutter, hvilke tiltag de ønsker beskrevet i redegørelsen. Afdelingscheferne har også godkendt de enkelte produkter.

Formålet med at lave arbejdet er at give et samlet indblik i integrationsarbejdet i Albertslund Kommunen. Integrationsindsats 2014 er en status for perioden 2010 til 2014.

Redegørelsen udarbejdes primært til den nye Kommunalbestyrelse, som dermed får en viden og et arbejdsredskab til deres arbejde med integration. Redegørelsen skal behandles i Kommunalbestyrelsen i september 2014.

På nuværende tidspunkt ligger der en foreløbig rapport, som ønskes drøftet i chefforum, før den sendes til videre politisk behandling. Rapporten er vedhæftet som bilag. Demografi-afsnit og økonomi-afsnit kommer som et særligt bilag, som efterfølgende vil blive indskrevet i rapporten. Rapporten er ikke færdig redigeret.

Chefforum bedes overveje om rapporten er dækkende for kommunens integrationsarbejde.

INDSTILLING

Afdelingschefen for Arbejdsmarked, Erhverv & Ydelser indstiller:

1. at integrationsredegørelsen med titlen *Albertslund Kommunes Integrationsindsats 2014* – godkendes til videre behandling i udvalg og kommunalbestyrelse.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 04-06-2014

Chefforum godkendte integrationsredegørelsen og oversendte den til videre behandling i udvalg og kommunalbestyrelse.

Der var stor ros til arbejdet, som er meget ambitiøst og på højt niveau. I forhold til arbejdet med den næste redegørelse, skal dette sammentænkes med et kommende arbejde med en politik som skal erstatte integrationspolitikken.

Punkt 5: CF - Orientering om status på tværgående kompetenceudvikling

14/6833

CF - Orientering om status på tværgående kompetenceudvikling

Baggrund

Albertslund Kommune har i en årrække haft sin egen lederuddannelse. Dette vil ikke være tilfældet fremadrettet, og der er derfor nedlagt en konsulentstilling i Økonomi og Stab. På den baggrund er der behov for at gentænke, hvordan Albertslund Kommune vil håndtere det fremtidige behov for kompetenceudvikling af såvel ledere, medarbejdere, medlemmer af MED og arbejdsmiljørepræsentanter.

I dette notat orienteres om status for lederuddannelsen og de øvrige tiltag, som har været håndteret i den nedlagte konsulentstilling. Derudover skitseres det kommende arbejde med at lave en plan for den tværgående kompetenceudvikling i Albertslund kommune på længere sigt.

Ingen ændringer på den korte bane

Den nedlagte konsulentstilling medfører ingen større forandringer på den korte bane. Det vil sige at følgende tiltag fortsætter i deres nuværende form året ud:

- Det sidste hold på Albertslunds lederuddannelse (som Ebbe Nistrup færdiggør)
- Netværksdøgnet og dertilhørende ledernetværk
- Store lederdag

Ligeledes fortsætter samarbejdet med øvrige vestegnskommuner (Vallensbæk, Hvidovre og evt. Glostrup) om at udbyde talentudviklingsprogrammer: dels indenfor ledelsessporet 'Smag for ledelse' og indenfor det administrative spor 'Særligt program for administrative medarbejdere med lyst til og flair for at udvikle god og smart administrativ praksis'. Begge programmer justeres dog inden det forventes udbudt næste gang i efteråret 2014.

I tillæg til ovenstående uddannelses tiltag og arrangementer er der en række øvrige kompetenceudviklingsbehov i organisationen som f.eks. lovpligtige tilbud til arbejdsmiljørepræsentanter og SU kurser ligesom organisationen ud fra strategiske overvejelser har fremmet særlige tværgående tilbud bredt til medarbejderne omkring trivsel, projektledelse, netværksledelse med videre.

I lyset af nedlæggelsen af en stilling i Økonomi og Stab, er der brug for at overveje i hvilket omfang de forskellige kompetenceudviklingstiltag skal tilbydes gennem Økonomi og Stab, og i hvilket omfang den enkelte afdeling/arbejdsplads selv skal sikre de relevante kompetenceudviklingstilbud. I den forbindelse vil afdelingscheferne blive bedt om input og synspunkter til en fremtidig plan for varetagelsen af den tværgående kompetenceudvikling. Planen vil efterfølgende blive lagt til drøftelse i Chefforum i slutningen af 2014.

Oplæg til plan for fremtidig tværgående kompetenceudvikling

Den tværgående kompetenceudvikling skal understøtte den strategiske udvikling af DIF's indsatsområder og vil blandt andet indeholde en plan for fremtidens:

- lederuddannelse
- fælles chefuddannelsesforløb m. Glostrup
- netværkslederuddannelse
- ledernetværk
- uddannelse af MED og arbejdsmiljørepræsentanter
- kompetenceudvikling af medarbejdere
- introduktion af nye ledere og medarbejdere
- udbud af redskabskurser (a' la kursus i rollebien m.m.)

Planen vil skabe overblik over hvilke kurser og aktiviteter, der tilbydes af kommunen selv, og hvad der skal indkøbes andetsteds. Finansieringen af de enkelte kurser, uddannelser eller øvrige aktiviteter vil ligeledes indgå som en del af planen.

Kommunikation

Når planen er vedtaget i Chefforum lægges den på hjemmesiden, Medarbejdersiden og kommunikeres ud i organisationen via Pippet og ØS nyhedsbrev.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller at:

1. Orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 04-06-2014

Chefforum tog orienteringen til efterretning.

Punkt 6: CF - Orientering om Digitaliseringsstyregruppe

14/6216

Bilag

Kommissorium for Digitaliseringsstyregruppe

CF - Orientering om Digitaliseringsstyregruppe

Baggrund

Direktørforum har den 19. maj 2014 truffet beslutning om at en ny struktur for styring af digitaliseringsindsatsen i Albertslund Kommune.

Der nedsættes en styregruppe, hvis formål er at udmønte målsætningen i kommunens digitaliseringsstrategi om at "skabe øget fokus på styringen af digitaliseringsindsatsen", således at organisationen får maksimalt udbytte af tiltagene.

Digitaliseringsstyregruppen får til ansvar at

1. implementere langsigtede strategier på digitaliseringsområdet
2. tage beslutninger om fremtidige digitaliseringstiltag og prioritere konkrete projekter, også ift. økonomien
3. sikre nødvendigt ressourcegrundlag for digitaliseringstiltagene
4. sikre fokus på og understøtte gevinstrealisering i organisationen

Styregruppen består af:

- **Styregruppeformand:** Afdelingschef i Økonomi & Stab Helle Gehlert
- Leder af områdesekretariat for BKV Jakob Sidenius
- Leder af områdesekretariat for BMB May Lundsgaard
- IT-chef i Økonomi & Stab Galina Ianchina
- Afdelingschef i Kultur, Fritid og Forebyggende Sundhed Mette Kløve
- Afdelingschef i Skoler & Uddannelse Henriette Krag
- Afdelingschef Arbejdsmarked, Erhverv & Ydelser Jan Eriksen
- Forankring / **Ejer:** Direktørforum

I møderne deltager desuden repræsentanter fra de områder/afdelinger/enheder, hvor der er kommende projekter.

Digitaliseringsstyregruppen mødes efter behov, men som udgangspunkt min. 4 gange om året.

Styregruppen orienterer Chefforum med referat fra møderne, og rapporterer status på porteføljeplan til Direktørforum.

Endelig har Direktørforum aftalt, at BMB kommer med et oplæg til, hvordan digitalisering kan indgå i udviklingsarbejdet med Smart City-teknologier.

INDSTILLING

Økonomi & Stab indstiller at

1. Chefforum tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 04-06-2014

Chefforum tog orienteringen til efterretning med en bemærkning om at Cille deltager i styregruppen.

Punkt 7: CF - Evt.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 04-06-2014

Jette orienterede om følgende punkter:

- Økonomiaftalen
- NS2 – processen indtil nu, processen kommer til chefforum den 19. juni
- Lederspejl – interviewrunde
- Strategi-snak med Steen med udgangspunkt i de inputs chefforum gav sidst
- Jette har holdt oplæg om brande i K29 – her kom gode perspektiver til vores kriminalitetsforebyggende indsats

Jan orienterede om at besparelsen på jobcenteret er gennemført.