

REFERAT Chefforum d. 20-06-2018

Mødedato Onsdag d. 20. juni 2018 kl. 12:00

Mødested Pilestræde 61, København K

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Lukket.....	4
Lukket.....	5
CF - Chefforums Trivsels- og APV rapport (90 min).....	6
CF - Tværgående ledelse af Klub Albertslund (30 min).....	8
Lukket.....	9

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-A00-57-17

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden og referat.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum godkender dagsorden for mødet.
2. at Chefforum godkender referat fra mødet d. 13. juni 2018.

Beslutning

Chefforum godkendte dagsordenen.

Chefforum godkendte referat af mødet d. 13. juni 2018.

Punkt 2: Lukket

00.01.00-S00-9-18

Punkt 3: Lukket

00.01.00-S00-6-18

Punkt 4: CF - Chefforums Trivsels- og APV rapport (90 min)

00.01.00-A00-26-17

Anledning

HR vil på dette møde præsentere Chefforum for resultatet af Chefforums Trivsels- og APV rapport samt facilitere en dialog om rapportens indhold og opfølgningen på resultaterne.

Sagsfremstilling

I Chefforums træningsplan er der et særligt fokus på fællesskabet, og vigtigheden af at gå i dialog med hinanden og sparre med hinanden, så Chefforum bliver klogere på hinandens værdier og ledelse. Dette gælder både faglige problemstillinger, ledelsesudfordringer og hinandens trivsel. Det første mål i udviklingen er; ”at vi har landets bedst samarbejdende topledelse målt på at vi både trives i arbejdet og lykkes med at realisere de ambitiøse politiske mål”.

Chefernes trivsel påvirker hele organisationen. Hvis en chef er i underskud og mistrives, har det konsekvenser, der rækker langt ud i organisationen, bl.a fordi de er rollemodeller for de ansatte. Samtidig er cheferne i Albertslund kollegaer, der har en fælles opgave og et gensidigt ansvar for et fælles arbejdsmiljø. Det er derfor væsentligt at tale sammen om, hvordan man understøtter hinanden på tværs, hvad der er vigtigt for den enkeltes trivsel og hvordan man kan se på den enkelte, når han/hun mistrives– samt hvilken rolle man kan spille for hinanden i denne sammenhæng.

På dette Chefforum gennemgår HR-konsulent Anne Mette Holme Bertelsen, de overordnede resultater af målingen, og giver samtidig Chefforum mulighed for at dykke ned i udvalgte temaer og reflektere over de handlinger, der skal følge op på målingens resultat. Samtidig vil der være fokus på at koble opfølgningen på Chefforums Trivsels- og APV rapport med de spor, der allerede er lagt i Chefforums træningsplan.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at, Chefforum drøfter resultatet af trivsels- og APV målingen.
2. at, Chefforum drøfter deres egen trivsel, handlingsmuligheder for forbedring og ansvar for hele organisationens trivsel.

Beslutning

Anne Mette Holme Bertelsen fra HR fremlagde chefernes egen APV- og trivselsmåling for Chefforum, og lagde op til en drøftelse i grupper af de enkelte chefers trivsel.

Fokuspunkter i APV- og trivselsmålingen for cheferne er krav i arbejdet og feedback-kulturen.

Chefforum genbesøger disse punkter sammen med Chefforums træningsplan på et møde efter sommeren.

Bilag

Træningsplan for Chefforum 2017-2018

Direktører og afdelingsledere; Trivsels- og APV rapport

Bilag til referat angående Trivsels- og APV rapport

Punkt 5: CF - Tværgående ledelse af Klub Albertslund (30 min)

00.01.00-A00-15-18

Anledning

I 2016 besluttede Kommunalbestyrelsen at ændre klubstrukturen. På mødet vil Chefen for Skoler & Uddannelse præsentere erfaringer om tværgående ledelse i Klub Albertslund.

Sagsfremstilling

I 2016 besluttede Kommunalbestyrelsen at ændre klubstrukturen.

8 selvstændige klubber med en overordnet klubleder blev til 4 klubområder med 7 matrikler og reference til afdelingschefen. De 4 klubområder dannede tilsammen Klub Albertslund, hvor især den nye gratis Ungdomsklub skulle være på tværs af klubberne.

Fire klubledere skulle organisatorisk flytte sig fra at være niveau 3 ledere til niveau 4 ledere og samtidig agere og tage ledelse på tværs af klubområdet.

Klublederne har i perioden deltaget i et følgeforskningsforløb med CBS og Ungdomsringen også kaldet "next practice".

På mødet vil Chefen for Skoler & Uddannelse give en præsentation af den rejse klubledere og afdelingschefen har været på, og hvad der er lykket og ikke lykket i det tværgående ledelse.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at oplægget drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Chefen for Skoler & Uddannelse præsenterede arbejdet med tværgående ledelse af Klub Albertslund, samt de erfaringer der er kommet ud af kompetenceudviklingen i projektet 'Next Practice': Et projekt med fokus på ledelsesudvikling i samarbejde med Ungdomsringen og CBS.

Vigtige erfaringer fra projektet:

Projektet har fokuseret på et styrket og bedre samarbejde på tværs af klubberne, samt samarbejdet mellem klubberne og skolerne.

Projektet har skabt merværdi i tværgående samarbejde med et styrket fællesskab, samt skabt et ligeværdigt forhold i mellem skole og fritidstilbud.

Projektet har vist udfordringer ift. samarbejde om økonomi og personaleressourcer.

Arbejdet med at skabe tillid har været altafgørende for det succesfulde resultat, og det har været tydeligt at en klar og tydelig kommunikation er afgørende for succes i at styrke det tværgående.

Punkt 6: Lukket

00.01.00-A00-57-17