

DAGSORDEN Chefforum d. 24-03-2022

Mødedato Torsdag d. 24. marts 2022 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat fra seneste møde.....	3
CF - Byudviklingsforum den 24. marts 2022.....	4
CF - Én kommune, Én organisation.....	6
CF - Borger & Arbejdsmarked - Dorthes første tre måneder.....	8
CF - Tværgående koordinering af erhvervsindsatsen.....	9
CF - Ledelsesinformation om sygefravær.....	10
CF - Økonomirapport ØR1 pr. 280222.....	11
CF - Budgetproces 2023.....	12
CF - Eventuelt/Ukraine.....	13

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat fra seneste møde

00.01.00-A21-2-21

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at dagsordenen for dette, samt referatet fra seneste møde godkendes.

Punkt 2: CF - Byudviklingsforum den 24. marts 2022

00.01.00-A21-2-21

Anledning

Som opfølgning på temadrøftelsen i Byudviklingsforum den 25. november 2021 om koblingen mellem anvendelse af data og byudvikling præsenteres Byudviklingsforum for to/tre eksempler på anvendelse af data i byudviklingen.

På baggrund af præsentationerne skal Byudviklingsforum drøfte, hvilke overvejelser eksemplerne giver anledning til i forhold til udviklingen af eget fagområde.

Sagsfremstilling

Eksempel 1: Indflytning i Rådhus Have og Lækrogen – to nye boligområder i Albertslund

Byens udvikling er funderet i ambitionen om op til 10.000 nye borgere på 10 år og den overordnede målsætning for byudviklingsindsatsen er hentet fra budgetaftalerne fra 2020, 2021 og 2022, hvoraf det fremgår at målsætningen er:

”at tiltrække borgere, der er aktive på arbejdsmarkedet og vil bidrage aktivt til byens fællesskaber – og ikke mindst en grøn og bæredygtig hverdag. Byudvikling skal således sikre at kommunen har kurs mod et stærkere, rigere og mere uafhængigt Albertslund, der er socialt, økonomisk og miljømæssigt bæredygtigt.” (budgetaftale 2020, 2021 og 2022).

Et af virkemidlerne til at opnå vision og målsætning er udviklingen af en række nye boligområder fx Vridsløse, Hersted Industripark og Albertslund midtby. Men der arbejdes også med realisering af mindre projekter som eksempelvis Rådhus Have og boligerne i Lækrogen, som begge er etableret som private udlejningsboliger, og dermed repræsenterer en ny boligform i Albertslund (Se kort for boligernes beliggenhed).

Som opfølgning på indflytning i de nye boligområder er der indsamlet data. Formålet med dataindsamlingen er at:

- Følge med i, erfaringer med privatudlejning i Albertslund
- Tegne et billede af, hvem beboerne i privat udlejning er i Albertslund
- Få mere viden om, hvordan forskellige boligtyper (rækkehus og lejligheder) generer forskellig beboersammensætning

Det overordnede formål er dermed at kvalificere dels den fremadrettede udvikling, dels arbejdet med at forudsige konsekvenserne af byudviklingen i fx prognoser og budgetter.

Byudviklingsforum vil på mødet blive præsenteret for dataene. Dette vil ske i samarbejde med bl.a. chef for skole og uddannelse Birgit Lise Andersen, da indflytningen i Lækrogen og Rådhus Have er et eksempel på, hvordan byudviklingen påvirker andre dele af kommunen end det planfaglige og byggetekniske – fx skoleområdet.

Eksempel 2: Fremtidens Albertslund station baseret på data og tværfagligt samarbejde

Albertslund Kommune – ved Vej & Park samt den kriminalpræventive enhed (DKE) – har fået gennemført to analyser, hvor der er indsamlet data om Albertslund Station og området omkring. Formålet med analyserne har været dels at generere data, som kan ligge til grund for placering af evt. fremtidige ny forbindelse over jernbanen, dels at komme med en række anbefalinger til, hvordan der fremadrettet kan arbejdes med den oplevede tryghed på og omkring stationen.

Byudviklingsforum vil på mødet blive præsenteret for analyserne med et særligt fokus på, hvorfor Vej & Park og DKE har valgt en databaseret tilgang til udviklingen samt hvilke data der er indsamlet og overvejelserne om, hvordan dataene ønskes anvendt fremadrettet.

Analyserne vil blive præsenteret af Anders Keldorff enhedsleder i Vej & Park samt Kasper Fisker, leder af den kriminalpræventive enhed og Katrine Barnekow Rasmussen, kriminalpræventiv koordinator.

På baggrund af præsentationerne skal Byudviklingsforum drøfte, hvilke overvejelser eksemplerne giver anledning til i forhold til udviklingen af eget fagområde.

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,

1. at temadrøftelsen tages til efterretning.

Bilag

Kort_Lækrogen & Rådhus Have, BYF den 24. marts 2022.pdf

Punkt 3: CF - Én kommune, Én organisation

00.00.00-A00-5-21

Anledning

Chefforum skal drøfte det videre arbejde med vision, styringslandskab og andre tiltag frem mod afholdelse af Store Lederdag i april 2022.

Sagsfremstilling

Det videre brug af resultaterne af arbejdsgruppernes arbejde

De to arbejdsgrupper, som er nedsat af Chefforum har arbejdet med henholdsvis styringslandskaber og tværgående samarbejde. Samtidig hermed har introduktionen af Kommunalbestyrelsen betydet at vi næsten kender rammerne for den kommende vision for Albertslund Kommune. Derfor skal Chefforum drøfte det hidtidige arbejde i relation til den kommende vision med henblik på at beslutte, hvordan der arbejdes videre med temaerne herfra.

Drøftelse af de arbejdsgrupper, som nedsættes efter lederdagene

Lederdøgnet er i forslaget tilrettelagt, så der generes input til det videre arbejde med de emner, som der skal nedsættes efter lederdagene. Der skal nedsættes fire arbejdsgrupper, som hver får to ledere fra Chefforum, som projektledere. Der skal nedsætte følgende arbejdsgrupper: 1. Fravær, 2. Leder- og medarbejdergrundlag, 3. Målplaner samt 4. Interne politikker.

Chefforum skal drøfte sammensætningen, samt give input til de vedhæftede kommissorier.

Drøftelse af indhold til lederdøgn 2022

SPL har udarbejdet et forslag til indhold på Lederdøgn 2022, som afholdes på Konventum i Helsingør den 7. og 8. april 2022. Dette bedes drøftet i Chefforum med afsat i beslutningerne ovenfor. Derudover bedes Chefforum drøfte følgende:

1. Økonomi har fået et punkt i programmet. Chefforum skal drøfte om det er hensigtsmæssigt at introducere kommunens økonomiske situation på Lederdøgnet eller om dette med fordel kan gøres i et ekstraordinært indkaldt lederforum forud for Lederdøgnet.
2. Workshopene er tilrettelagt i forlængelse af de arbejdsgrupper, som nedsættes. Chefforum bedes drøfte hvilke input, der ønskes til hver arbejdsgruppe.
3. Er der den rette balance mellem fagligt indhold og sociale aktiviteter?

Rammen for revidering af politikker

Som følge af det nye styringslandskaber skal eksisterende politikker revideres og sammenskrives. Denne proces skal drøftes.

Kompetenceudviklingsforløb for ledere

Som følge af arbejdet med at ændre styringslandskab og forståelsen af det tværfaglige samarbejde i organisationen, så iværksættes dette kompetenceudviklingsforløb for ledere og konsulenter for at understøtte disse forandringer. Forløbet er bygget op med en vekselvirkning mellem teori og praksis. Det er ligeledes bygget op på den måde, at det meget konkret og direkte underbygger det arbejde med målsætninger, som igangsættes i november 2022.

Chefforum bedes drøfte oplægget.

Indstilling

Direktøren for... indstiller,

1. at

Bilag

Oplæg til ledelsesudvikling i Alb v2.docx

Kommissorier for arbejdsgrupper - St. Lederdøgn

Tidsplan Én kommune - én organisation Chefforum.docx

Forslag til indhold på Lederdøgn 2022_TilChefforum

Punkt 4: CF - Borger & Arbejdsmarked - Dorthes første tre måneder

00.01.00-A21-2-21

Anledning

Dorthe har nu været leder af Borger & Arbejdsmarked i tre måneder og vil præsentere sit område og sine refleksioner om det.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at punktet drøftes.

Punkt 5: CF - Tværgående koordinering af erhvervsindsatsen

24.10.05-A00-1-22

Anledning

Da Erhverv blev omplaceret, drøftede Chefforum vigtigheden af, at få forankret et fokus på erhverv rundt i alle afdelinger.

Sagsfremstilling

Kultur, Fritid & Erhverv skal sikre, at kommunen samlet set giver Erhvervslivet så gunstige vilkår inden for de politiske og økonomiske rammer som muligt. I det arbejde skal fokus på Erhverv bredes ud, så øvrige afdelinger har kendskab til kommunens erhvervsstrategi og de relevante samspil kan foregå.

Der er allerede en koordinering mellem Miljø & Teknik, Borger & Arbejdsmarked og Erhverv. Der er en fællesmængde i opgaveporteføljen omkring dialog med virksomheder. Denne koordinering skal yderligere styrkes, så virksomhederne oplever en sammenhængende kommune. Dette gøres ved tættere dialog mellem de tre afdelinger med Erhverv som initiator.

Hvad angår de øvrige afdelinger, så vil Kultur, Fritid & Erhverv invitere hver afdeling (chef og nøglemedarbejdere) til et møde, hvor relevante indsatser i erhvervsstrategien præsenteres, desuden drøftes anbefalinger fra en ny rapport fra Dansk Erhverv "Brug handlekraften - sådan styrker du erhvervslivets rammevilkår i din kommune". Dialogen skal danne grundlag for, at erhvervsindsatsen i kommunen generelt bliver tydeligere for alle og at der kan skabes et fælles vidensgrundlag for, hvordan erhvervslivet kan understøttes på tværs af organisationen med hensyntagen de enkelte fagområder.

Afdelingsvis afklares snitfladerne og den fremtidige mødekadance, og der laves aftaler om den fremtidige koordinering af erhvervsindsatsen og hvor den er mest relevant.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at der etableres dialog med hver af afdelinger mhp. tværgående koordinering af erhvervsindsatsen.

Punkt 6: CF - Ledelsesinformation om sygefravær

81.28.00-P20-1-21

Indstilling

Chefen for Økonomi & Stab indstiller,

1. at Chefforum tager til efterretning, at lederne orienteres om ledelsesinformationssystemet om sygefravær på lederdøgn den 7.-8. april 2022

Sagsfremstilling

På baggrund af møderne med de enkelte afdelingschefer om sygefravær, er Økonomi & Stab i gang med at færdiggøre ledelsesinformationssystemet om sygefravær. Sygefravær er et af temaerne på lederdøgn den 7. - 8. april, og lederne bliver dér orienteret om ledelsesinformationssystemet om sygefravær. Da systemet først forventes færdig i maj, kan systemet ikke blive demonstreret i sin helhed på lederdøgn. Systemet bliver vist, så lederne får et indtryk af, hvad de kan bruge systemet til i opfølgning på organisationsniveau, fx. i ArbejdspladsMED og den individuelle opfølgning, som den enkelte leder har ansvaret for.

Punkt 7: CF - Økonomirapport ØR1 pr. 280222

00.30.14-S00-11-21

Anledning

Økonomi & Stab har udarbejdet økonomirapport nr. 1, der er opgjort på baggrund af forbruget pr. 28. februar 2022.

Sagsfremstilling

Økonomirapporten pr. 28. februar 2022 giver en opfølgning på elementerne i den økonomiske politik (gældende for perioden 2018-2021): Driftbalance, tillægsbevillinger, gæld, likviditetskurve og hverdagseffektiviseringer. Desuden vurderes det, om servicerammen forventes overholdt. Økonomirapporten forelægges Økonomiudvalget under punktet orientering fra Kommunaldirektøren.

Økonomirapporten er en prognose baseret på Økonomi & Stabs forventninger til regnskab 2022 ud fra forbruget pr. 28. februar 2022. Den næste økonomirapport nr. 2 pr. 31. marts 2022 er under udarbejdelse og vil være baseret på indberetninger og skøn fra de budgetansvarlige ledere - over hvad den forventede udgifter forventes at være.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at økonomirapport nr. 1 tages til efterretning.
2. at Chefforum drøfter de områder, hvor der forventes merforbrug i 2022.

Bilag

Økonomirapport ØR1 pr 28022022

Punkt 8: CF - Budgetproces 2023

00.30.00-P00-5-21

Anledning

Chefforum drøfter budgetproces 2023.

Sagsfremstilling

På baggrund af Budgetseminar 1 d. 22. marts 2022 forelægges Kommunalbestyrelsen på mødet i april følgende indstillinger:

- Forslag til Økonomisk politik 2022-2025 for Albertslund Kommune
- Analyser af dagtilbuds-, skole- og ældreområdet med forslag til anbefalinger for det videre arbejde
- Forslag til måltal for Budgetkatalog ifm. Budget 2023

Derudover skal Kommunalbestyrelsen behandle indstillinger om Regnskab 2021 og Overførselssagen 2021-2022.

Chef for Økonomi & Stab orienterer om indstillingerne til politisk behandling i april.

På mødet vil Chefforum drøfte opfølgning på det afholdte budgetseminar samt refleksioner ift. det videre arbejde med budgetproces 2023.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at opfølgning på det afholdte budgetseminar d. 22/3 drøftes.
2. at orientering om indstillinger til politisk behandling i april tages til efterretning.
3. at refleksioner ift. det videre arbejde med budgetproces 2023 drøftes.

Punkt 9: CF - Eventuelt/Ukraine

00.01.00-A21-2-21

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at punktet drøftes.