

REFERAT Chefforum d. 04-09-2014

Mødedato Torsdag d. 04. september 2014 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 915

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Orientering om visionsprocessen.....	5
CF - Ungestrategi 2015-17.....	7
CF - Bo i Albertslund.....	9
CF - Ledelsens miljømøde.....	11
CF - Fremtidens arbejdsmiljøfunktion.....	14
CF - Orientering om budget 2015.....	16
CF - Evt.....	18

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

Bilag

Referat CF 21.08.2014

CF - Godkendelse af dagsorden og referat

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller;

1. At chefforum godkender dagsordenen for mødet
2. At chefforum godkender referatet fra mødet den 21. august 2014

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 04-09-2014

Chefforum godkendte dagsorden og referat.

Punkt 2: CF - Orientering om visionsprocessen

Bilag

Byen designet til Børn - Bindslev oplæg 030814 .pdf

CF - Orientering om visionsprocessen

Baggrund

Der er igangsat et arbejde med en visionsproces, som skal forløbe i efteråret 2014.

Arbejdstitlen er "Albertslund – byen designet til børn", og målet er at skabe en ny vision med et stærkt ejerskab blandt alle aktører. Visionen skal samtidig bane vejen for en ny strategi, der kan afløse Forstad på Forkant, når denne udløber i 2015.

Processen er tilrettelagt med henblik på en Visions Camp ultimo november, hvor kommunalbestyrelsen, borgere og relevante eksterne aktører samles for at formulere et visionsgrundlag med forslag til indsatsområder, mål og aktioner.

Der er nedsat en styregruppe bestående af direktørforum og der forventes indgået en aftale med Bindslev A/S om at facilitere processen.

På mødet i Chefforum vil borgmesteren fortælle om overvejelserne bag den nye vision.

Den overordnede proces og systematik i arbejdet vil desuden blive introduceret med udgangspunkt i det vedlagte bilag.

Endelig ønske der en drøftelse af kommunikationen til medarbejderne om visionsprocessen, herunder hvad der måtte være af særlige opmærksomhedspunkter, forslag og ideer til den videre proces.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller:

1. at orienteringen om visionsprocessen tages til efterretning
2. at kommunikationen til medarbejderne om visionsprocessen drøftes i chefforum

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 04-09-2014

Borgmesteren orienterede om de foreløbige overvejelser i forbindelse med en ny vision og understregede vigtigheden af at borgerne møder visionen 24/7. Det stiller store krav til ledelsen og fordrer, at vi er troværdige i det vi gør.

Chefforum drøftede bl.a. behovet for at fastlægge de vigtigste parametre i bosætningsvalget, finde de rigtige samarbejdspartnerne, udvikle den faglig stolthed og sikre troværdighed i branding.

Punkt 3: CF - Ungestrategi 2015-17

14/11626

Bilag

Ungestrategi 2015-17

CF - Ungestrategi 2015-17

Baggrund

Kommunalbestyrelsen godkendte den første Ungestrategi i Albertslund Kommune i marts 2010, der løb frem til 2014. Efterfølgende er det blevet besluttet, at der skal laves en ny ungestrategi.

Opstarten på Ungestrategi 2015-2017 var Direktørforums vedtagelse af Rammen for en ungestrategi i februar 2014.

En del af arbejdet med den nye ungestrategi har været at inddrage de unge, medarbejdere, ledere og andre relevante samarbejdspartnere.

Der blev afholdt en workshop i Chefforum med afsæt i rapporten 18-29 årige kontanthjælpsmodtagere.

Direktørforum besluttede i maj 2014 at oprette en styregruppe for den kommende Ungestrategi. Styregruppen består af afdelingscheferne for Skole & Uddannelse, Social & Familie samt Beskæftigelse, Erhverv & Ydelse, sidstnævnte er desuden formand for styregruppen.

Der blev yderligere holdt 3 workshops, hvor relevante medarbejdere og ledere i kommunen og blandt kommunens samarbejdspartnere kom med ideer og input til ungeområdet og ungestrategien. Der er ligeledes blevet afholdt møder med kulturlederkredsen samt lederne i skoler og klubber.

En klasse på gymnasiet har som en del af deres undervisning konkret arbejdet med, hvilke initiativer, der kan få flere unge til at tage en uddannelse

Direktørforum har på deres møde 25. august 2014 godkendt det forslag til Ungestrategi, der er vedhæftet denne sag. I den politiske behandling foreslås det, at Ungestrategien sendes til høring gennem Kommunalbestyrelsen. Hvis Kommunalbestyrelsen sender den til høring vil den bl.a. komme til høring i Strategisk Uddannelsesforum, Ungdomsrådet m.m.

Udkastet til Ungestrategi er ikke blevet sendt til drøftelse i Chefforum, da de tre mest implicerede chefer har fulgt processen omkring Ungestrategien tæt.

Ungestrategien løber frem til udgangen af 2017.

INDSTILLING

Afdelingschefen for Arbejdsmarked, Erhverv & Ydelser indstiller:

- At Chefforum tager orienteringen til efterretning

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 04-09-2014

Chefforum tog orienteringen til efterretning.

Punkt 4: CF - Bo i Albertslund

13/15201

Bilag

Kommissorium for Bo i Albertslund

CF - Bo i Albertslund

Baggrund

Direktørforum har Bo i Albertslund på dagsordenen som indsatsområde både for 2014 og 2015.

Tilflytningen af børnefamilier er en vigtig del af Albertslunds historie og identitet. Hvis Albertslund også i fremtiden skal tiltrække unge børnefamilier er det afgørende, at vi som by kan matche de ønsker og krav den moderne børnefamilie stiller. Bo i Albertslund tager afsæt i Forstad på Forkants mål om at tiltrække 500 unge familier etablerer sig årligt i Albertslund. Der er derfor behov for at koordinere arbejdet yderligere, samt at forstærke arbejdet med flere indsatser.

I Bo i Albertslund er der arbejdet med vidensplatformen, der vil blive præsenteret og ligge til grund for en plenumdrøftelse af indsatserne og fyrtårnsprojekter i forhold virksomhedsplanerne. De konkrete indsatser er: Koordinering og justering af nuværende indsats, salg af kommunale grunde som motor for udvikling, den kommunale service som faktor for bosætning og byens image

INDSTILLING

Direktøren for By, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at Bo i Albertslund vidensplatform præsenteres og at indsatser i forhold til virksomhedsplanerne drøftes i plenum, med henblik på udarbejdelse af en handlingsplan.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 04-09-2014

Sigrid Glarbo præsenterede pointer og indsigter fra arbejdet med Bo i Albertslund for chefforum.

Der var ros og anerkendelse til arbejdet fra chefforum.

I drøftelsen blev der bl.a. spurgt ind til unge familier, som ikke har fået børn endnu, som en mulig målgruppe; udviklingen af midtbyen som en motor i tiltrækningen af nye familier; samt den bedste vej til at nå de potentielle tilflyttere.

Punkt 5: CF - Ledelsens miljømøde

14/7964

Bilag

Bilag 1 - Orientering om kommunens systematiske miljøarbejde

Bilag 2 - Afvigelser og forbedringsmuligheder, ekstern revision 2014

Bilag 3 - Liste over lokale miljømål 2013 og 2014

Bilag 4 - Opfølgning på fælles miljøindsats om varme

Bilag 5 - Opfølgning på fælles miljøindsats om transport

Bilag 6 - Klager over miljøforhold fra kommunale aktiviteter

Bilag 7 - Albertslund Kommunes miljøpolitik

CF - Ledelsens miljømøde

Baggrund

Som en fast del af det systematiske miljøarbejde orienterer Drift og Service om status på kommunens interne miljøarbejde. Orienteringen fokuserer på aktuelle forhold af ledelsesmæssig relevans, hvilket i år omfatter den lokale forankring af miljøhensynet, overholdelse af miljølovgivning og organisering af arbejdet.

Orienteringen fremgår af bilag 1, hvor i der også henvises til

- Bilag 2 - Afgivelser og forbedringsmuligheder, ekstern revision 2014
- Bilag 3 – Liste over lokale miljømål 2013 og 2014
- Bilag 4 – Opfølgning på fælles miljøindsats om varme
- Bilag 5 – Opfølgning på fælles miljøindsats om transport
- Bilag 6 – Klager over miljøforhold af kommunale aktiviteter
- Bilag 7 – Albertslund Kommunes miljøpolitik

I forbindelse med ledelsens miljømøde ønsker den systemansvarlige at få mandat til at udvide miljøsamtalegruppen med 4 medarbejdere, således at gruppen fremtidssikres, og så alle kommunens afdelinger bidrager ligeligt til opgaven.

Endvidere indstiller den systemansvarlige, at der ikke foretages ændringer i kommunens nuværende miljøpolitik, idet denne fortsat favner kommunens miljøpolitiske sigte, og virker relevant på tværs af kommunens mange forskellige arbejdspladser.

INDSTILLING

Drift og Service indstiller, at

- Miljøsamtalekorpset udvides med fire medarbejdere.
- Der foretages ikke ændringer af kommunens nuværende miljøpolitik.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 04-09-2014

Administrationen indstiller ikke politisk til ændringer af kommunens miljøpolitik. Det blev besluttet at der udpeges yderligere fire medarbejdere til kommunens miljøsamtalekorps. Ud fra et princip om ligelig bidrag til dette arbejde findes medarbejderne i hhv. Arbejdsmarked, Ydelser & Erhverv, Drift & Service, Social & Familie samt Skoler & Uddannelse.

Der blev orienteret om følgende punkter

- Der iværksættes en handleplan for at sikre arbejdspladsbrugsanvisninger i overensstemmelse med lovgivningen.
- Alle henvendelse og klager vedr. kommunale miljøforhold, som er modtaget siden sidste ledelsens miljømøde er behandlet
- Der er ud over ovenstående ikke konstateret overskridelser af miljølovgivningen
- Der har ikke været eksterne henvendelser eller klager vedr. kommunens systematiske miljøarbejde/-certificering
- Certificeringen forventes fremover gennemført med de nuværende ressourcer.

Chefforum tog orienteringen til efterretning.

Dernæst blev det drøftet, hvordan man fremover sikrer tilstrækkelig ledelsesmæssig opbakning til miljøarbejdet. Miljøcertificeringen er politisk vigtig for kommunen af bibeholde. Der er fra kommunaldirektørens side således en klar forventning om at ledere på alle niveauer tager ejerskab til og understøtter kommunens interne miljøarbejde og miljøcertificeringen.

Dette sker konkret ved at efterleve de krav der er til det interne miljøarbejde, hvor de vigtigste er udarbejdelse af miljøhåndbog, lokale årlige miljømål, deltagelse i miljøseminar og miljøsamtaler, relevant dialog på arbejdspladsen og introduktion af nye ledere og medarbejdere.

Chefforum ønsker fremover en orientering om arbejdspladsernes deltagelse på miljøseminarer.

Punkt 6: CF - Fremtidens arbejdsmiljøfunktion

14/4190

Bilag

Fremtidens arbejdsmiljøfunktion - version 2

CF - Fremtidens arbejdsmiljøfunktion

Baggrund

KommuneMED har sat øget fokus på arbejdsmiljøområdet. I forlængelse her af, har Direktørforum på deres møde, den 1. september 2014, besluttet;

- At der etableres en styregruppe, bestående af 3 afdelingschefer, fordelt på en fra Økonomi og Stab, en fra Børn, Kultur og Velfærd samt en fra By, Miljø og Beskæftigelse
- At Økonomi og Stab varetager en tovholderfunktion i forbindelse med arbejdsmiljøarbejdet. Der omprioriteres ressourcer til dette, svarende til 75% af et årsværk
-

Styregruppens opgave er, at sikre den ledelsesmæssige forankring af arbejdsmiljøet i organisationen.

Styregruppens første opgave er, at udarbejde et kommissorium for deres arbejde, indeholdende en beskrivelse af styregruppens formål og opgaver samt designe den underliggende organisering af arbejdet.

Den nuværende fordeling af opgaverne mellem By, Miljø og Beskæftigelse som ansvarlig for det fysiske arbejdsmiljø og Økonomi og Stab som ansvarlig for det psykiske arbejdsmiljø fastholdes. Der koordineres tæt mellem de to områder, således at brugerne oplever det som om der kun er én indgang.

INDSTILLING

Økonomi og Stab indstiller at

- Chefforum udpeger de tre afdelingschefer til styregruppen

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 04-09-2014

Baggrunden for oprettelsen af en arbejdsmiljøfunktion er et ønske om en tydelighed om, hvem man går til med arbejdsmiljøspørgsmål, og hvem der følger med i lovgivningen

På mødet aftalte chefforum, at afdelingschefen for Økonomi & Stab, afdelingschefen for Miljø & Teknik og afdelingschefen for Sundhed, Pleje og Omsorg deltager i styregruppen.

Sagen går nu i KommuneMED.

Punkt 7: CF - Orientering om budget 2015

CF - Orientering om budget 2015

Baggrund

Afdelingschefen for Økonomi & Stab orienterer om det budget for 2015, som blev præsenteret for økonomiudvalget tirsdag den 2. september.

INDSTILLING

Økonomi & Stab indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 04-09-2014

Chefforum tog orienteringen til efterretning.

Punkt 8: CF - Evt.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 04-09-2014

Direktøren for By, Miljø og Beskæftigelse orienterede om den forestående åbning af DOLL.