

REFERAT Chefforum d. 10-05-2023

Mødedato Onsdag d. 10. maj 2023 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

CF - Sygefraværsuddannelse.....	3
CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	4
CF - Budget 2024 Status og videre proces.....	5
CF - Drøftelse af format og indhold på status på målplaner.....	7
CF - Nye politikker fra Kultur, Fritid & Erhverv (Kulturpolitik, Idrætspolitik, Erhvervs politik).....	8
CF - Eventuelt.....	10

Punkt 1: CF - Sygefraværsuddannelse

00.01.00-P35-7-22

Sagsfremstilling

Chefforum får kursus i sygefravær.

Beslutning

.

Punkt 2: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-P35-9-22

Anledning

Dagsordenen til dette samt referatet fra seneste møde skal godkendes.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at dagsordenen til dette, samt referatet fra seneste møde godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 3: CF - Budget 2024 Status og videre proces

00.30.00-P05-1-23

Anledning

Der følges op på beslutninger fra tidligere møder samt gives status på afholdte møder i andre fora ift. budget 2024

[Punktet genpubliceres med tilføjelse af sagsfremstilling og bilag]

Sagsfremstilling

Tilbage melding fra KB Temamøde 9. maj og opsamling på borgermødet

Kommunalbestyrelsen bliver på temamødet orienteret omkring hovedpointerne fra borgermødet og de 4 break-outs. Endvidere drøfter Kommunalbestyrelsen kort deres oplevelse af processen og den nye model med tidlige borgermøder. Det foreslås at chefforum også kort drøfter borgermødets forløb og resultat. [Bilag fra KB Temadrøftelsen efterpubliceres]

Tilbage melding fra Styregruppemødet 3. maj samt 9. maj

Styregruppen godkendte på mødet 3. maj skabelonen for budgetforslag til budget 2024. I forhold til sidste år er der tilføjet kort afsnit omkring forslagens tema. Endvidere skal man være opmærksom på, at der under beskrivelse af forslaget skal være en pasus ift. hvilke(n) del af kommunens vision forslaget understøtter eller påvirker. Skabelonen sendes efterfølgende til afdelingscheferne og konsulenter som arbejder med budgetforslag.

Foreløbige ideer til forslag fra afdelingerne

Afdelingscheferne gennemgår og sætter ord på deres foreløbige ideer på respektive områder i overskriftsform. Økonomi og Stab samler efterfølgende op ift. behandling i Styregruppen.

Om muligt gives der på mødet (chefforum) en tilkendegivelse af om der er nogle af forslagsideerne, der umiddelbart kan arbejdes videre med i budgetforslagsskabelon.

Cirkulære forslag fra budget 2023

På sidste Chefforum blev ikke vedtagne- samt delvist vedtagne forslag fra budgetkataloget for budget 2024 gennemgået. Der bliver til chefforum lavet liste med forslag og ideer til budgetkataloget 2023, som blev frasorteret inden endeligt budgetkatalog. [Bilag efterpubliceres]

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen fra KB temamøde tages til efterretning og afdelingschefernes oplevelse af borgermødet drøftes kort
2. at orienteringen omkring opdateret skabelon for budget 2024 tages til efterretning
3. at afdelingschefernes forslag og ideer til gennemgås
4. at tidligere forslagsideer fra budget 2023 gennemgås

Beslutning

Chefforum drøftede sagen, idet Chefforum havde følgende kommentarer:

- Ros fra kommunalbestyrelsen i forhold til afdelingernes deltagelse i borgermødet, som blev oplevet meget vellykket.
- Afdelingscheferne fremlagde forslag i egen afdeling, og det blev besluttet hvilke, der skal arbejdes videre med.

Der skal være opmærksomhed på jura, samt på økonomisk efterberegning, inden forslagene lægges ind i budgetkataloget, så forslagene ikke sendes tilbage fordi de ikke er belyst.

Til den 17. maj skal alle chefer aflevere de budgetforslag, som er klar eller, som er lette at beskrive i den fremsendte skabelon. Tidsplan for budget er vedlagt som bilag.

Bilag

Skabelon til budgetkatalogforslag 2024

Tidsplan Budgetkatalog 2024

Punkt 4: CF - Drøftelse af format og indhold på status på målplaner

00.01.00-P22-5-22

Anledning

Chefforum skal drøfte form og indhold af status på igangsatte målplaner i 2023.

Sagsfremstilling

På mødet den 27. april godkendte Chefforum den dynamiske tidsplan for det videre arbejde med opgavesporet i kommunens styringskoncept. Næste skridt i arbejdet med styringskonceptet er en status på de igangsatte prøvehandlinger til Kommunalbestyrelsen.

Chefforum skal med udgangspunkt i eksemplet leveret af Børn & Familie drøfte, hvordan formen og indhold på status skal være. På seneste Chefforumsmøde blev det besluttet at status skal gives via tegnene og svare på spørgsmålet: hvor tæt er vi på at opfylde målet? Forslaget her var, at status blev afgivet ved at udfylde målplanens afsnit om 'evaluering' og 'læring'

De to bilag der er vedlagt viser, dels et forslag til en udfyldning uden for målplansskabelonen, dels et eksempel på en målplan der indeholder mange komplekse prøvehandlinger hvorfor en udfyldning heri ville resultere i et meget langt dokument.

På den baggrund skal Chefforum drøfte formen og indhold på de kommende statusafleveringer til kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Kommuneldirektøren indstiller,

1. at Chefforum drøfter henholdsvis form og indhold for den kommende status på målplanerne til kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Chefforum drøftede punktet, idet Chefforum besluttede at evaluering skal afleveres i punkt-form i forhold til tegnene.

Tine Buch Juhl udarbejder en version med de tilretninger, som blev besluttet af Chefforum, som sendes til inspiration for afdelingernes udfyldelse.

Tidsplan for arbejdet med målsætninger udsendes fra Sekretariat for Politik & Ledelse.

Bilag

Målplan Børneliv - bedre fysisk trivsel 4 3.pdf

Evaluering og læring.docx

Tidsplan april 2023.xlsx

Punkt 5: CF - Nye politikker fra Kultur, Fritid & Erhverv (Kulturpolitik, Idrætspolitik, Erhvervspolitik)

00.00.00-P22-2-23

Anledning

Som led i implementeringen af det nye styringskoncept "En kommune - én organisation" er det besluttet, at kommunens politikker skal reduceres og redigeres.

Sagsfremstilling

Kultur, Fritid & Erhverv har ifm. implementeringen af det nye styringskoncept tre politikker, der skal revideres/skrives og godkendes i løbet af 2023.

Kulturpolitik

Kulturpolitikken er forankret i Kultur- og Fritidsudvalget. Den nuværende kulturpolitik blev til i forbindelse med en større inddragende proces i 2020 og 2021. Der er sket en tilretning af den nuværende kulturpolitik til det nye koncept på baggrund af de vedtagne målsætninger og indholdet i de eksisterende politik.

Den reviderede kulturpolitik indeholder følgende målsætninger:

- Borgerne oplever kulturinstitutioner på nye måder, og kulturinstitutionerne understøtter en bredere brug
- Skabe meningsfulde relationer gennem kulturen og fysisk aktivitet som et fælles tredje for børn og unge
- Borgernes møde med kunsten og kulturen skal medvirke til at skabe fællesskaber, dannelse og forståelse for ens medborgere
- Flere borgere bliver frivillige i foreninger.

Kulturpolitikken sendes til godkendelse i Kultur- og Fritidsudvalget den X maj, og derefter videre til endelig vedtagelse i Kommunalbestyrelsen. Kulturpolitikken er vedhæftet som bilag.

Idrætspolitik

Idrætspolitikken er forankret i Idrætsrådet. Der skal formuleres en ny idrætspolitik, da den nuværende politik er forældet. Der er planlagt en inddragende proces, der gennemføres i samarbejde med DGI. Det forventes at politikken er godkendt inden udgangen af 2023. Procesplanen for formulering af den nye politik er vedlagt som bilag.

Erhvervspolitik

Erhvervspolitikken er forankret i udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner. Der skal formuleres en ny erhvervspolitik, da den nuværende erhvervsstrategi snart udløber, derfor sker der ikke en revision af den nuværende strategi.

Den nye erhvervspolitik har på nuværende tidspunkt følgende målsætninger, der er godkendt af EBU (dette kan dog ændres ifm. inddragelsen af interessenter):

- Virksomhederne i Albertslund skal lykkes med den bæredygtige dagsorden, såvel socialt som miljømæssigt for at sikre den fremtidige udvikling
- Iværksættere i Albertslund oplever, at kommunen er en samarbejdspartner, der understøtter dem i deres udvikling
- Virksomhederne oplever, at der er nemt at have dialog med kommunen om udbud og partnerskaber.

Der sker inddragelse af interessenter (virksomheder, borgere, uddannelsesinstitutioner og fagbevægelser) ultimo maj, hvor der inviteres til sommerkur med paneldebat og mulighed for at tale med politikerne. Det forventes af politikken er godkendt inden udgangen af 2023. Vedhæftede tids- og procesplan beskriver de overordnede linjer i arbejdet med formuleringen af den nye erhvervspolitik.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udkastet til revideret kulturpolitik godkendes,
2. at procesplanen for den ny idrætspolitik godkendes,
3. at procesplanen for den nye erhvervspolitik godkendes,
4. at Chefforum for hver af politikkerne udvælger sparringspartnere blandt cheferne.

Beslutning

Chefforum drøftede sagen, idet der i forhold til Kulturpolitikken skal overvejes antallet af målsætninger, samt overskriften i sidste afsnit skal ændres.

Bilag

Erhvervspolitik - procesplan

Tidsplan for Idrætspolitik

Kulturpolitik 2023-2026

Punkt 6: CF - Eventuelt

00.01.00-P35-9-22

Anledning

Eventuelt

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at punktet drøftes.

Beslutning

Der blev informeret fra organisationen.