

REFERAT Chefforum d. 06-04-2021

Mødedato Tirsdag d. 06. april 2021 kl. 11:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Den Storkøbenhavnske Digitaliseringsforening (11.00-11.30).....	4
CF - Udmøntning af den betinget Sundhedspulje 2021.....	7
CF - KL Play (12.00-12.45).....	10
CF - Status på Covid-19 (12.45-13.00).....	12
Lukket.....	13

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.00.00-A00-2-21

Anledning

Godkendelse af dagsorden og referat.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum godkender dagsorden for dagens møde
2. at Chefforum godkender referatet fra mødet d. 17. marts 2021.

Beslutning

Dagsordenen for dagens møde blev godkendt.

Referatet fra Chefforum d. 17. marts blev godkendt.

Punkt 2: CF - Den Storkøbenhavnske Digitaliseringsforening (11.00-11.30)

00.15.10-A21-1-21

Anledning

Den Storkøbenhavnske Digitaliseringsforening er i gang med at udarbejde ny kodeks og strategi for det fælles arbejde, som vil øge graden af forpligtigelse for de enkelte medlemskommuner – herunder Albertslund Kommune. Chefforum skal give deres perspektiver på betydningen af en øget forpligtigelse for de eksisterende processer og arbejdsgange i Albertslund Kommune.

Sagsfremstilling

Den Storkøbenhavnske Digitaliseringsforening (DSD) er i gang med at udarbejde en ny strategi for det fælles arbejde. I oplægget hertil arbejdes der med to projektrum i regi af DSD samarbejdet:

- Rum 2 er måden hvorpå projekter typisk afvikles i dag og hvor vi fortsat kan gå med i hvert vores tempo i kommunerne, og

- Rum 1 som udgør en mere professionel og ambitiøs måde at arbejde med projekter på, hvor vi aftaler at forpligte os som medlemskommuner og forpligtelsen bliver her mærkbar.

En kommune kan i oplægget fra projekt til projekt vælge, hvilket rum, man fremover ønsker at arbejde i. Der arbejdes nu konkret med hvilken organisering, og governance, og hvilke ressourcer og kompetencer, som kræves for at en kommune kan deltage i et samarbejde, som afvikles på baggrund af kravene til at være i Rum 1.

Arbejdet i DSD er således i gang med at blive intensiveret til en øget grad af forpligtigelse med Rum 1, dette sker med udviklingen af et nyt kodeks for digitaliseringsforeningen.

Kodekset skal udgøre de overordnede mål for samarbejdet og samtidig være rammer og pejlemærker for, hvad foreningen skal beskæftige sig med i de kommende år, når der samarbejdes på et ambitiøst plan. I kodekset fastlægges det, at kommunerne er forpligtede af samarbejdet, og at de skal være villige til at lade sig gensidigt udfordre af ”best practice” i medlemskommunerne.

Samarbejdet vil stille nye og større krav til kommunernes projekt- og implementeringsorganisationer.

Bestyrelsen i DSD er enige om at fortsætte det fælles digitaliseringsarbejde i DSD i grundlæggende tre spor:

- Fælles udbud/anskaffelser af systemer, som kommunerne selv ønsker at anskaffe.
- Fælles implementering af KL/KOMBIT - løsninger.
- Et fælles udviklingsarbejde om kommende digitaliseringsløsninger som f.eks. digitale assistenter (robotter), udvikling af løsninger indenfor kunstig intelligens, IOT-løsninger, Smart City, velfærdsteknologiske løsninger m.v.

Udgangspunktet for foreningens dannelse var ønsket om at understøtte en mere ambitiøs, effektiv og faglig kompetent tilgang til styring, implementering og gevinstrealisering ifm. digitaliseringsprojekter.

DSD-kodeks for samarbejdet om digitaliseringen

Udgangspunktet for digitaliseringsarbejdet i det ambitiøse og forpligtende rum (Rum 1) er et fælles ønske om følgende kodeks for værdiskabelse gennem digitaliseringsarbejdet. Der arbejdes på følgende niveauer:

Borger- og virksomhedsniveau:

DSD ønsker at styrke en smidig og driftssikker digital betjening af borgerne og virksomhederne med udgangspunkt i borgernes/virksomhedernes behov og digitale modenhed – dermed øges tilfredsheden med den kommunale sagsbehandling og service.

Det organisatoriske niveau:

DSD ønsker at fremme et forpligtende tværkommunalt samarbejde og videndeling med det formål at styrke digitaliseringen i medlemskommunerne særlig med henblik på implementering og gevinstrealisering og kommende fælles udviklingsprojekter.

Digitaliseringsarbejdet styrkes ved etableringen af en stor og fleksibel fælleskommunal ressourcebank med mange medarbejdere med forskellige fagligheder på forkant med morgendagens digitale løsninger på ”wicked problems”.

DSD-kommunerne har en forpligtelse til at lade sig gensidigt udfordre af deltagerkommunernes ”best practice” og arbejde for, at de beskrevne gevinster i digitaliseringsprojekterne indfries.

DSD understøtter en hensigtsmæssig governance i medlemskommunerne, der sikrer ledelsesmæssig opmærksomhed omkring opnåelse af de resultater, der formuleres i de fælles projekter. Herunder understøttes fælles aftalte roller og mandater i projekterne.

Medarbejderniveau:

DSD skal medvirke til at der etableres et tværkommunalt udviklende fagligt fællesskab, med nem og effektiv adgang til sparring og viden, optimering af digitale kompetencer - og dermed bedre trivsel og rekrutteringsfordele.

Det økonomiske niveau:

DSD skal grundlæggende skabe værdi for medlemskommunerne. Økonomisk sker dette gennem at etablere og sikre en effektiv og kompetent forhandlingskompetence og contract management for herigennem at sikre bedre priser på større indkøb og sikker opfølgning på kontrakter.

Proces:

Næste skridt i arbejdet er at udvælge et projekt (en implementering af en løsning), og beskrive de konkrete krav, som kan stilles til kommunerne.

Der er dog et spørgsmål, om hvorvidt det er hensigtsmæssigt at stille meget konkrete og detaljerede krav til de enkelte kommuners implementeringsarbejde, da disse krav kan konflikte med, hvordan man i den enkelte kommune bedst mener at man kan gennemføre arbejdet med udgangspunkt i kommunens erfaringer og vedtagne projekt- og implementeringsmodeller.

Chefforum skal på dagens møde drøfte hvordan vi tilpasser og justerer ift. den øgede forpligtelse, samt drøfte hvad der vil gøre det interessant at være med i Rum 1 og dermed i nogen tilfælde gå på kompromis med nogle af de processer og arbejdsgange vi har i dag i Albertslund Kommune.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum drøfter hvordan vi kan tilpasse vores processer og arbejdsgange ift. den øgede forpligtelse i DSD samarbejdet
2. at Chefforum drøfter konsekvenser for graden af forpligtelse af samarbejdet i DSD for Albertslund Kommune.

Beslutning

Kommunaldirektøren præsenterede arbejdet i den storkøbenhavnske digitaliseringsforening (DSD), og de aktuelle drøftelser om muligheden for en højere grad af forpligtigelse i samarbejdet.

Chefforum pegede på, at erfaringerne har vist at vi står stærkere gennem DSD når det kommer til nye større systemer, ligesom samarbejdet kan være med til finde løsninger i en grad vi ikke selv kan som mindre kommune. Der kan være bagsider ved mere forpligtelse som fx ændring af eksisterende arbejdsgange og kommunernes forskellige størrelser, men Chefforum ser flere fordele, og bakker om en større grad af forpligtelse i samarbejdet.

Chefforum bakker således Kommunaldirektøren op i at kommunerne i DSD forpligter sig til bl.a. tage arbejdsgangsdimensionen med ind i samarbejdet, så alle får gevinster og merværdi gennem en fælles skabelon.

Punkt 3: CF - Udmøntning af den betinget Sundhedspulje 2021

29.09.00-A26-1-21

Anledning

Godkendelse af fordeling og udmøntning af midlerne i den betinget sundhedspulje 2020, 2021 og delvist 2022

Sagsfremstilling

Siden 2007 har Albertslund Kommune haft en Tværgående Sundhedsfremmegruppe, der er sammensat af repræsentanter fra kommunens afdelinger. Hensigten med Den Tværgående Sundhedsfremmegruppe er at sikre tværgående forankring af forebyggende og sundhedsfremmende indsatser i Albertslund. Med godkendelse af Albertslund Kommunes nye sundhedspolitik Sundt Liv Sammen i maj 2020, blev det samtidig besluttet, at Den Tværgående Sundhedsfremmegruppe har en central rolle ift. udmøntning og forankring af politikken. Dette gælder bl.a. ift. deltagelse i de nedsatte arbejdsgrupper, der skal sikre udmøntning af politikken.

Den 9. marts 2021 godkendte Kommunalbestyrelsen den foreløbige udmøntning af sundhedspolitikken for 2020 og 2021 med i alt 11 prioriterede handleplaner. Samtidig blev det besluttet, at der skal udarbejdes en samlet handleplan mod ensomhed. Den 12. handleplan mod ensomhed skal politisk behandles i juni 2021. Bilag 1 viser organiseringen ved udmøntning af sundhedspolitikken.

Med de prioriterede handleplaner følger et estimat over, hvad det økonomisk kræver, at komme i mål med indsatserne. Indsatserne skal finansieres af midler fra den betinget sundhedspulje 2020 og den betinget sundhedspulje 2021. I 2021 suppleres der yderligere med midler fra en administrativ styrbar sundhedspulje. Samlet set overstiger handleplanerne det samlede budget, der er til rådighed for udmøntningen af sundhedspolitikken. Med afsæt heri har Den Tværgående Sundhedsfremmegruppe drøftet og vedtaget et forslag til fordeling af midlerne, hvor nogle af indsatserne tildeles midler fra den betinget sundhedspulje i 2022.

Forslag til fordeling af midler

De 11 handleplaner fordeler sig under sundhedspolitikens 3 fokusområder: 1) Mental sundhed, 2) Fysisk aktivitet og Mad & måltider samt 3) Tobak, alkohol og stoffer. I nedenstående tabel er de 11 politisk godkendte handleplaner oplistet med forslag til fordeling af midler:

	Handleplaner	Estimeret budget til at gennemføre indsatsen	Midler tildelt i 2021	Midler tildelt i 2022
1	.Børnegrupper for børn, hvor mor og far er skilt. Brobygning til Familiehusets tilbud til forældre	263.400 kr.	183.000 kr.	80.400 kr.
2	.Foreningsfællesskaber	130.000 kr.	100.000 kr.	30.000 kr.
3	.Fælles om mental sundhedsfremme	50.000 kr.	20.000 kr.	30.000 kr.
4	.Kulturmetropolen - Et bedre liv med kultur	70.000 kr.	70.000 kr.	-
5	.Netværk og Fællesskaber med fokus på mental sundhed og sproglig udvikling	132.000 kr.	100.000 kr.	32.000 kr.
6	.Sundhedsfællesskabet	219.260 kr.	155.000 kr.	64.260 kr.

7	.Mad- og måltidsstrategi for hele byen	55.000 kr.	55.000 kr.	-
8	.Vores Cykelby Albertslund	50.000 kr.	50.000 kr.	-
9	.Den Robuste Generation – læreplan for god trivsel	50.000 kr.	50.000 kr.	-
10	.Dit Rum	Indsatsen finansieres af midler fra Socialstyrelsen.	Indsatsen finansieres af midler fra Socialstyrelsen.	-
11	.Klar livet – uden røg og rusmidler	Der er afsat midler i den administrative styrbar sundhedspulje.	Der er afsat midler i den administrative styrbar sundhedspulje.	-
	SUM	1.019.660 kr.	783.000 kr.	236.660 kr.

Supplerende Sagsfremstilling

Udmøntning af den betinget sundhedspulje for 2020 og 2021 blev drøftet på Chefforum i august 2020. Chefforum besluttede, at der skulle arbejdes videre med en plan for udmøntning af puljen. Derfor blev indstillingen ikke godkendt.

Økonomi

I 2020 udgjorde den betinget sundhedspulje 279.000 kr., da der på forhånd var disponeret over de øvrige midler til henholdsvis Headspace og børnevægttabsindsatsen Fit for Kids. I 2021 udgør den betinget sundhedspulje 314.000 kr., når Headspace er fratrasket. Der er ansøgt om at få de uforbrugte midler fra 2020 overført til 2021. Såfremt dette godkendes forventes det, at der blive fratrasket 25 %, og det overførte beløb bliver 209.250 kr. Derudover er der i 2021 afsat 260.000 kr. ekstra fra den administrative styrbar Sundhedspulje til at understøtte udmøntning af handleplanerne. Det samlede beløb, såfremt overførselssagen bliver godkendt, er derfor 783.250 kr. Se nedenstående tabel:

Midler til udmøntning af sundhedspolitikken 2020 og 2021

Betinget sundhedspulje 2020 (-25%)	209.250 kr.
Betinget sundhedspulje 2021	314.000 kr.
Styrbar sundhedspulje 2021	260.000 kr.
SUM	783.250 kr.

Udmøntningen af den styrbar sundhedspulje sker i Forvaltningen Sundhed, Pleje & Omsorg.

Lovgrundlag

Sundhedsloven §119

Indstilling

Afdelingschefen for Sundhed, Pleje & Omsorg indstiller,

1. at Chefforum godkender fordeling og udmøntning af den betinget sundhedspulje for 2020, 2021 og delvist 2022

Beslutning

Chefforum drøftede fordelingen af midler i sundhedspuljen, der primært er allokeret til udmøntning af sundhedspolitikken i 2021 og 2022.

Chefforum peger på, at samarbejdet og åbenheden om projekterne fungerer på tværs.

Kommunaldirektøren godkendte fordelingen.

Bilag

Bilag 1 Organisering ved udmøntning af sundhedspolitikken 2020-2021

Punkt 4: CF - KL Play (12.00-12.45)

00.00.00-A50-1-21

Anledning

Chefforum orienteres om, at Albertslund Kommune er tilmeldt abonnement hos KL Play: Sundhed og Social. KL forventer, at udvide platformen til flere kommunale områder.

Sagsfremstilling

Albertslund Kommune er nu tilmeldt ”KL Play: Sundhed og Social”. Det er en platform, som KL leverer, hvor alle medarbejdere og politikere i kommunen kan se programmer om aktuelle emner indenfor social- og sundhedsområdet. Programmerne kan enten ses live eller forskudt, når det passer.

Sendefladen består af flere programmer om måneden, fx webinarer og liveevents, som tager afsæt i aktuelle tendenser og udfordringer på sundheds- og socialområdet. Hensigten er at mangfoldiggøre ny viden hurtigt og direkte til kommunerne. Det kan både være konkrete faglige emner eller mere strategiske emner.

Der er programmer målrettet alle målgrupper i kommunerne – politikere, ledere og medarbejdere. Nogle programmer henvender sig mere målrettet bestemte grupper end andre. Programmerne er fordelt på forskellige formater.

I finder KL Play ved at gå ind på denne side: <https://play.kl.dk/>. For at se et program skal man bruge et login og password. Alle medarbejdere i vores kommune bruger det samme login og password. Der kan derfor også godt være flere fra vores kommune, som er logget ind på samme tid.

Login og password er unikt for os, og skal ikke deles med andre kommuner og/eller organisationer.

Login: Vores login navn i Albertslund Kommune er: Sundhed-Albertslund

Password: Vores password i Albertslund Kommune er:
21Albertslund

På siden kan man vælge at gå ind på:

WebTV – her kan man se alle de programmer, der tidligere har været sendt.

Livestreaming – her kan man se programmerne direkte – herunder også stille spørgsmål, når det er aktuelt. Det er muligt at importere live-begivenhederne, så det fremgår af ens egen kalender.

Kontakt til support og ved spørgsmål

Hvis man har spørgsmål ift. tekniske udfordringer eller omkring tilmelding eller lignende kan de sendes til KL's support-postkasse på klplaysupport@kl.dk

Ovenstående beskrivelse vil blive lagt på medarbejdersiden, og sendt ud til alle medlemmer af Kommunalbestyrelsen.

Chefforum vil på mødet se den første strategiske salon fra KL Play.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller;

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Chefforum så den første strategiske salon fra KL Play, og orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 5: CF - Status på Covid-19 (12.45-13.00)

00.00.00-A00-11-20

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren og Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd orienterer om status på covid-19 i Albertslund Kommune.

Beslutning

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd orienterede Chefforum om at der aktuelt ses særlig høj smitte i Herstedvester sogn, hvorfor testambassadørerne fra Styrelsen for Patientsikkerhed vil komme og gå i dette område.

Der er en øget opmærksomhed og kommunikation rettet mod byens butikker, ift. at opfordre til god corona-adfærd.

Chefforum inviteres til løbende at melde idéer til initiativer ind til kriseledelsen, der kan hjælpe med at få flere til at lade sig teste og generelt overholde god corona-adfærd.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 6: Lukket

00.00.00-A00-2-21