

REFERAT KommuneMED d. 27-01-2016

Mødedato Onsdag d. 27. januar 2016 kl. 11:00

Mødested Mødelokale 915

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat (11.00-11.05).....	3
Revitalisering af forpligtende dialogstyring (11.05-11.15).....	4
Skitse til årshjul 2016 (11.15-11.30).....	5
Ligestillingsredegørelse (11.30-11.40).....	6
AKUT-midler - regnskab for perioden 2013-2015 og oversigt for perioden 2015-2018 (11.40-11.55	7
Orientering om udskrift fra Online AT pr. 24. november 2015 (11.55-12.10).....	9
Stillingtagen til Temadage/ Store MED-dag (12.10-12.25).....	10
Oplæg til tematisk drøftelse af sygefravær (Kommune MED 30. marts 2016) (12.25-12.35).....	11
KommuneMED udbud psykologordning 2016 (12.35-12.45).....	13
Innovatøruddannelsen (12.45-12.50).....	14
Orientering fra formanden og næstformanden (12.50-12.55).....	15
Nyt om arbejdsmiljø (12.55-13.00).....	16
Historier til Pippet (12.55-13.00).....	17
Evt.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat (11.00-11.05)

Indstilling

Det indstilles til KommuneMED at:

1. Referat og dagsorden godkendes

Beslutning i KommuneMED den 27-01-2016

Dagsorden og referat blev godkendt.

Punkt 2: Revitalisering af forpligtende dialogstyring (11.05-11.15)

15/16342

Baggrund

Ledelsen har ønsket at opdatere det skriftlige materiale om ledelsesredskabet Forpligtende Dialogstyring. Formålet er at sikre, at teksten refererer til den nuværende struktur, og at sprog og layout er tidssvarende.

Bilaget er et udkast til en bred flyer, der forklarer Forpligtende Dialogstyring og modellen ”Proceshjulet” for både ledere og medarbejdere. Det vil kunne placeres på medarbejdersiden evt. med en følgetekst, der forklarer historikken for ledelsesværktøjet, samt hvordan det er i spil i kommunen.

Når der er enighed om indhold og fokus i folderen, kan layout og sproglig korrekthed med fordel kvalificeres af kommunens kommunikationsmedarbejdere.

Indstilling

Det indstilles til kommuneMED at:

1. KommuneMED drøfter flyerens indhold, og om der er behov for en formidling på medarbejdersiden

Beslutning i KommuneMED den 27-01-2016

Claes Hjort fremstillede forslag om at skrive ”Dialog om kerneopgaven” ind i proceshjulet, fordi det fylder meget på mange niveauer i kommunen.

Herudover bemærkede Claes, at ”op” i sætningen i pjecen: *De indflydelsesveje rækker fra personalemødet på din arbejdsplads og op til MED-udvalg* med fordel kan fjernes. Dette blev besluttet.

Jette Runchel påpegede, at der endnu ikke er taget stilling til at bruge kerneopgaven som et generelt gældende begreb i hele kommunen. Hvis det skal stå i pjecen, skal der være en fælles forståelse af begrebet ”kerneopgaven”.

Peter Rymann tilsluttede sig dette med vægt på, at det skal være op til den enkelte afdeling at definere begrebet om ”opgaven” i pjecen.

Carina Kofoed påpegede, at ”kerneopgaven” ville kunne give nyt liv til pjecen, og at der generelt set skal tænkes i, hvordan pjecen kommer til at leve og få nyt liv. Kerneopgaven kunne være en ny vinkel på temaet om forpligtende dialogstyring.

Niels Dejgaard fremstillede forslag om at skrive et forklæde til pjecen, hvor kerneopgaven bruges eksemplificerende i forhold til budskabet i pjecen.

Jette tilsluttede sig dette forslag og udtrykte, at kvaliteten i dokumentet har været, at det har været holdbart og aktuelt på trods af tidens strømninger og buzz-words.

Når pjecen revideres igen, kan det overvejes at indskrive begrebet om kerneopgaven i den afhængig af, hvor den samlede organisation er på det tidspunkt.

Det blev besluttet i KommuneMED, at der laves en introduktion til pjecen, hvor begrebet om kerneopgaven medtages. Herudover skal det overvejes, om pjecen skal sende ud til alle MED-udvalg som oplæg til drøftelse. Pjecen lægges på medarbejdersiden.

Bilag

Udkast til flyer om forpligtende dialogstyring version nov 2015.docx

Punkt 3: Skitse til årshjul 2016 (11.15-11.30)

16/185

Baggrund

KommuneMED præsenteres for årshjul for 2016.

Indstilling

Det indstilles til KommuneMED at:

1. KommuneMED godkender årshjulet for møder i KommuneMED i 2016

Beslutning i KommuneMED den 27-01-2016

KommuneMED tiltrådte indstillingen.

Bilag

Årshjul 2016 - KommuneMED

Punkt 4: Ligestillingsredegørelse (11.30-11.40)

15/14268

Baggrund

Ligestillingsredegørelsen for 2015 er udarbejdet, godkendt af KB og indberettet til Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling.

Indstilling

Det indstilles til KommuneMED at:

1. Orienteringen om ligestillingsstillingsredegørelsen 2015 tages til efterretning

Beslutning i KommuneMED den 27-01-2016

Claes Hjort påpegede, at ligestillingsredegørelsen til forveksling lignede redegørelsen fra 2014.

Lars Skovmand stillede spørgsmålet om, hvorvidt at det er relevant at undersøge, om mænd og kvinder i Albertslund Kommune aflønnes efter kvalifikationer og ikke køn.

Helle Wagner Gehlert fortalte, at Albertslund Kommune ikke adskiller sig fra de øvrige kommuner, men at der samtidigt kan være usikkerhed i forhold til, hvor meget man rent faktisk kan sige ud fra statistikkerne på området.

KommuneMED tiltrådte indstillingen.

Bilag

Ligestillingsredegørelsen 2015

Punkt 5: AKUT-midler - regnskab for perioden 2013-2015 og oversigt for perioden 2015-2018 (11.40-11.55)

15/12212

Baggrund

Der er mellem parterne aftalt, at der i hvert af årene 2015, 2016 og 2017 afsættes et ørebeløb pr. ATP-pligtig time til lokale formål. Disse midler forbliver i kommunen i en lokal pulje.

Kommunen skal således pr. 1. april 2015 afsætte 1,02 øre, pr. 1. april 2016 afsætte 1,05 øre og pr. 1. april 2017 afsætte 1,06 øre pr. ATP-pligtig arbejdstime for samtlige kommunalt ansatte i de pågældende kalenderår.

Optællingsperioden er 1. januar til 30. juni i det pågældende år. De optalte ATP-pligtige timer ganges derefter med to, således at der afsættes midler for hele året, selvom optællingsperioden kun udgøres af årets første seks måneder.

Den lokale pulje anvendes til lokale aktiviteter for tillidsrepræsentanter efter aftale mellem kommunens tillidsrepræsentanter og kommunens ledelse i KommuneMED.

Regnskab 2013-2015

Oversigt over forbrug af puljen for sidste overenskomstperiode, 2013 – 2015 vedhæftes.

Puljen har finansieret en række fælles arrangementer for TR'ere, AMR'ere, MED'er og ledere, f.eks. StoreMEDdage samt temamøder med Søren Viemose, Tage Søndergard Kristensen m.fl. Puljen har på denne måde været med til at understøtte samarbejdet mellem leder, AMR og TR. Et triadesamarbejde som vi jo gerne vil prioritere og udvikle.

I forbindelse med forbruget af disse midler, er det aftalt i KommuneMED, at puljen med de lokale AKUT-midler betaler det fulde beløb for et arrangement, men at der herud over afsættes et særligt beløb i "TR-puljen" som tillidsrepræsentanterne kan anvende efter eget ønske.

I forbindelse med overenskomstperioden 2013-2015 udgør dette beløb, såfremt det aftales, at der afsættes 50% af betalingen pr. arrangement, kr. 40.250. Det er også aftalt, at de resterende midler, ca. kr. 11.500 anvendes til en temadag for nye MED'er samt til deltagelse i FOA-OAO-FTF-konference om MED. De sidste to formål er finansieret 100% af AKUT-midlerne.

Der ligger p.t. ikke nogen konkret beslutning om, hvad "TR-puljen" ønskes anvendt til.

Det foreslås derfor, at ovenstående måde at benytte eller opgøre den lokale pulje for AKUT-midler herunder principperne for afsættelse af et beløb i en særlig "TR-pulje", dækker vores behov og ønsker i KommuneMED. og om de det samme princip skal fortsætte i indeværende overenskomstperiode.

Oversigt 2015-2018

På baggrund af ovenstående vedhæftes oversigt over afsatte midler fra den lokale AKUT pulje i overenskomstperioden 2015 – 2018. Til orientering, drøftes det fremtidige forbrug af puljen under et andet punkt på dagens dagsorden til KommuneMED.

Lovgrundlag

Forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 16. februar 2015

Indstilling

Økonomi og Stab indstiller at:

- Principper for fordeling af midler for OK 2013-2015 samt fremover besluttet
- Forbrug af midler for OK 2015-2018 godkendes

Beslutning i KommuneMED den 27-01-2016

Claes Hjort kommenterede, at regnskabet ser fornuftigt ud og præsenterede herefter KommunesMEDs forslag til forbrug af midlerne.

Forslagene omhandlede Store MED-dag, kurser til medlemmer i KommuneMED afholdt af de faglige organisationer, midler til kontaktudvalget og lave et TR.seminar samt arrangement med "Djof med løgn 2" for tillidsrepræsentanterne.

Claes påpegede, at der blandt TR'erne er et stort behov for at tale sammen og erfaringsudveksle, og at dette er et vigtigt punkt for kontaktudvalget.

KommuneMED tiltrådte indstillingen.

Bilag

Oversigt over lokale AKUT midler 2015-2018 samt oversigt over TRs tilgodehavende for OK 2013-2015

Punkt 6: Orientering om udskrift fra Online AT pr. 24. november 2015 (11.55-12.10)

15/17156

Baggrund

Orientering om udskrift fra Online AT pr. 24. november 2015.

Indstilling

Det indstilles til KommuneMED at:

1. Orienteringen tages til efterretning

Beslutning i KommuneMED den 27-01-2016

Claes stillede spørgsmålet om, hvorvidt at Arbejdstilsynet har meddelt kommunen, hvornår de vil komme på besøg.

Joan Bendiksen svarede, at Arbejdstilsynet har meddelt, at de vil foretage et uanmeldt risikobaseret tilsyn.

Joan nævnte, at afdelingscheferne bør have en kode til Online AT, så de selv kan gå ind i systemet og følge op.

KommuneMED tiltrådte indstillingen.

Bilag

Udskrift OnlineAT

Punkt 7: Stillingtagen til Temadage/ Store MED-dag (12.10-12.25)

Baggrund

Der har tidligere været talt om at anvende AKUT-midlerne til en årlig Store MED-dag og en årlig Temadag. Forslag til indhold har været oplæg ved Anders Seneca om ”Kend din kerneopgave” og ved Jody Gittel om relationel koordinering.

En ide kunne være at lave én samlet dag (temadag og StoreMED-dag). I programmet for dagen skal der være mulighed for, at deltagerne i deres egne MED-udvalg kan drøfte, hvad de vil sætte fokus på og tage med hjem fra dagen.

I forhold til indhold arbejdes der videre i de sporene om ”Krav i arbejde”, arbejdsmiljø, sygefravær og ”Kend din kerneopgave”.

KommuneMED bedes fremstille ønsker og forslag til forbrug af AKUT-midler og planlægge datoer og eventuelt arbejdsgrupper.

Indstilling

Det indstilles til KommuneMED at:

1. KommuneMED bedes beslutte hvilke temaer, arbejdsgrupper samt datoer, der skal afholdes i 2016 eller for hele overenskomstperioden

Beslutning i KommuneMED den 27-01-2016

Der var i KommuneMED enighed om at afholde StoreMED-dag som et heldagsarrangement, så deltagerne får tid til at arbejde med deres eget MED-udvalg. Det skal overvejes om deltagelsen for ledere, TR og AMR skal gøres mere forpligtende eventuelt obligatorisk.

KommuneMED besluttede, at arrangementet afholdes november 2016. En arbejdsgruppe bestående af Lars Skovmand, Claes Hjort, Peter Rymann og Joan Bendiksen planlægger arrangementet:

- Booke deltagerne – datoen skal reserveres allerede nu
- Lave program og finde en oplægsholder (her forslag om Jody Hoffer eller Carsten Hornstrup). Programmet skal favne de spor og emner, som KommuneMED allerede arbejder med.
- Finde et sted eventuelt Taastrup Kulturhus eller Handicaporganisationernes Hus i Taastrup (muligt at leje til møder)

Joan Bendiksen har opgaven med at booke første møde i arbejdsgruppen. Der kan bruges Akut-midler til arrangementet.

Niels Dejbjerg påpegede et opmærksomhedspunkt angående deltagelsen hos de decentrale ledere, som afholder personalemøder med MED-status. Det er ærgerligt, hvis de ikke deltager, fordi temadagens viden om ledelsesopgaven også er relevant for dem.

I forhold til invitationen skal der være opmærksomhed på lederne, som afholder personalemøde med MED-status. Suzanne Agerholm fortalte, at i Sundhedsplejen afholdes personalemøde med MED-status, og at MED-udvalget her består af TR, AMR og lederen. Det er denne gruppe, som deltager til StoreMED-dag.

Punkt 8: Oplæg til tematisk drøftelse af sygefravær (Kommune MED 30. marts 2016) (12.25-12.35)

15/12648

Baggrund

Drøftelse af oplæg til indhold i den tematiske drøftelse af sygefravær på kommune MED 30. marts 2016.

På Kommune-MED 16. december 2015 blev det besluttet, at der skal være en tematisk drøftelse af sygefraværsindsatsen i Albertslund Kommune på kommune-MED 30. marts 2016.

Det er vigtigt for at sikre en god drøftelse, at medlemmerne kommune-MED får mulighed for på forhånd at gøre sig tanker om, hvordan de hver især kan bidrage til drøftelsen. Derfor skal kommune-MED på mødet 27. januar 2016 drøfte følgende forslag til indhold i den tematiske drøftelse:

1. Oplæg om status på sygefraværsindsatsen:

- På overordnet niveau, herunder værktøjer på medarbejdersiden, erfaringer med 2-6-14 og skema til afholdelse af sygefraværssamtaler
- På de enkelte enheder, herunder hvilke indsatser, der er i gang og eventuelle mønstre, der tegner sig

2. Er der noget, som Albertslund kommune overordnet og tværgående skal gøre anderledes for forebyggelse og håndtering af sygefravær?

Indstilling

Det indstilles til Kommune-MED at:

1. Kommune-MED drøfter forslag til indhold i den tematiske drøftelse omkring sygefravær til mødet i Kommune-MED 30. marts 2016

Beslutning i KommuneMED den 27-01-2016

Ingelise Hermund foreslog, at der laves en aftale om hvilke emner, der skal være i fokus i drøftelsen af sygefravær til marts-mødet i KommuneMED.

Claes Hjort fremstillede et ønske om et bredere indblik i arbejdet med sygefravær eksempelvis om modellen med 2-4-6 er evalueret.

KommuneMED var enige om omsorgssamtalen som et emne.

Michael Christensen påpegede, at der kan være forskel på, hvor gode lederne er til at have sygefraværssamtalerne. Det er vigtigt, at lederne på lederuddannelsen bliver klædt godt på til samtalerne og obs på, at den første samtale i høj grad er en omsorgssamtale.

Jette Runchel påpegede nødvendigheden af, at cheferne tager dialogen med de ledere, som har behov for at styrke deres kompetence i sygefraværssamtaler. Ingelise fortalte, at der er en skabelon for afholdelse af sygefraværssamtaler.

KommuneMED vil desuden gerne drøfte brugen af jobcenteret ved sygefravær herunder fast-track og fastholdelseskonsulenter. Drøftelse af redskaber og ressourcer til at få medarbejdere tilbage på arbejdsmarkedet til brug for både medarbejdere (TR) og ledere.

Suzanne Agerholm spurgte til, om der er nogen tilbagemeldinger fra ledersiden om, hvorvidt sygefraværssamtaler virker. Ingelise fortæller, at lederne er blevet mere og mere glade for samtalerne, men de omhandler som oftest kortere sygefravær. Samtalerne bliver ikke brugt stringent, men det er heller ikke sikkert, at de skal bruges stringent og ens af alle ledere.

Lars Skovmand påpegede vigtigheden af, at ledelsen ser på arbejdsmiljømæssige forhold, som kan påvirke sygdom blandt medarbejderne, hvilket er understøttet i skabelonen for sygefraværssamtalerne. Herudover burde muligheden for omplacering af medarbejdere eventuelt have et mere fremtrædende perspektiv.

Claes Hjort kommenterede på, at samtalen i udgangspunktet ifølge reglerne skal være en dialog på et møde og ikke i telefonen.

Der er enighed om, at sygefraværssamtalerne (herunder rammerne og retningslinjerne for disse samt hvis samtalerne ikke fungerer) og samarbejde med jobcentret drøftes på mødet i marts i KommuneMED.

Punkt 9: KommuneMED udbud psykologordning 2016 (12.35-12.45)

15/16749

Baggrund

Udbud af psykologordning: Akut krisehjælp og anden psykologisk rådgivning

Den nuværende ordning omkring akut krisehjælp og anden psykologisk rådgivning med Falck Health Care udløber 31.03.2016. Derfor skal DIF og CF i uge 3 i 2016 tage stilling til, hvorvidt den nuværende ordning skal fortsætte uændret, eller om vi skal ændre i kravspecifikationen og i så fald, hvilke ændringer. Ordningen består af to dele: akut krisehjælp og anden psykologisk rådgivning.

Obs: endeligt indhold i dagsordenspunkt afventer beslutning i DIF/CF hvv 18. og 21. januar

Indstilling

Det indstilles til KommuneMED at:

1. KommuneMED drøfter oplægget til ændringer i kravspecifikation omkring akut krisehjælp og anden psykologisk rådgivning

Beslutning i KommuneMED den 27-01-2016

Ingelise Hermund præsenterede oplægget om psykologordningen.

Claes Hjort fortalte, at han har oplevet en tilfredshed med den nuværende psykologordning, og at de medarbejdere, som anvender ordningen, udtrykker tilfredshed. Den nuværende ordning sikrer anonymitet, hvilket har været vigtigt for KommuneMED at sikre.

Samtidigt pegede Claes på fordelene i at ophæve anonymiteten, fordi lederen herved kommer til at kende problemet og kan blive en aktiv del af at løse det. KommuneMED har tidligere valgt at prioritere medarbejderens anonymitet over lederens mulighed for information.

Et opmærksomhedspunkt omhandler, at hvis anonymiteten mistes, vil færre medarbejdere potentielt benytte tilbuddet.

Dilemmaet omhandler vigtigheden og værdien af anonymitet i forhold til lederens mulighed for information som afsæt for at kunne afhjælpe problemet.

Peter Rymann sagde, at hvis man som leder konstaterer, at fem til seks af ens medarbejdere bruger psykologordningen på grund af arbejdsrelateret stress, så vil man som leder gerne vide det. Uden information kan lederne blive frataget deres del af ansvaret. Medarbejdertrivsel betyder noget – også for lederne.

Det kan blive et problem, hvis der føres statistik på afdelingspladsniveau. Jette Runchel påpegede, at der kan laves statistik på afdelingsniveau eksempelvis ”skoleområdet” frem for på arbejdspladsniveau.

Carina Kofoed præsenterede muligheden for at anvende AMR og (F) TR som mellemlid. Medarbejderne kan, hvis de ikke er klar til at tale med lederen, tale med deres AMR eller (F) TR og efterfølgende informere lederen.

Suzanne Agerholm fortalte, at det i Sundhedsplejen er sådan, at medarbejderne først går til deres TR (Suzanne) og herefter til lederen. Det kan begrænse nogle medarbejdere, hvis de først skal gå til deres leder frem for TR. TR og AMR har en forpligtelse til at fortælle lederen, at der er en medarbejder, der vil bruge psykologordningen.

Jette sagde, at ideen med at gå igennem sin TR eller AMR er fin. Situationen i dag er, at de fleste medarbejdere ”gør det selv” dvs. egenrådigt opsøger psykologordningen.

Claes påpegede, at det er meget vigtigt, hvordan psykologordningen bliver formidlet og italesat.

Jette tilkendegav at se det som ærgerligt og beklageligt, hvis psykologordningen italesættes ud fra mistillidsdagsorden.

KommuneMED besluttede at drøfte punktet om psykologordningen i en reformuleret udgave på marts-mødet i KommuneMED.

Punkt 10: Innovatøruddannelsen (12.45-12.50)

16/237

Baggrund

KL og Forhandlingsfællesskabet udbyder nu Innovatøruddannelsen 2, som sætter fokus på arbejdet med at implementere og evaluere de nye løsninger, som skabes i innovationsprocessen.

Det drøftes om Albertslund skal deltage i uddannelsen.

Indstilling

Det indstilles, at:

1. KommuneMED tager stilling til, om Albertslund Kommune skal deltage i innovatøruddannelsen

Beslutning i KommuneMED den 27-01-2016

Jette Runchel fortalte, at nogle modeller fra innovatøruddannelsen bruges i netværksstrukturen. Det vil give god mening, hvis nogle medarbejdere deltager i uddannelsen. Kursusmidlerne skal findes lokalt eller søges via Den Kommunale Kompetencefond.

Der var tilslutning i KommuneMED til at formidle tilbuddet om innovatøruddannelsen ud i organisationen også til de decentrale enheder. KommuneMED beslutter, at tilbuddet formidles ud på medarbejdersiden sammen med budskabet om at søge Den Kommunale Kompetencefond.

Bilag

Innovationsuddannelsen.pdf

Punkt 11: Orientering fra formanden og næstformanden (12.50-12.55)

Baggrund

- Orientering om budgetprocessen
- Orientering om KØF

Beslutning i KommuneMED den 27-01-2016

Jette Runchel orienterede om Kommunaløkonomisk Forum (KØF) afholdt d. 14. og 15. Januar.

På KØF var der fokus på omprioriteringsbidraget, som indebærer en reduktion af kommunernes budget med 1 procent pr. år i fire år. Herudover tema om den aktuelle flygtningesituation og ”Det fælleskommunale styrings- og effektiviseringsprogram”, hvor KL kommer med forslag til effektiviseringer til overvejelse hos kommunerne med henblik på budgetplanlægningen.

Helle Wagner Gehlert orienterede om budgetprocessen, som starter d. 2. februar. Processen vil være, hvis ØU/KB godkender, at et budgetkatalog offentliggøres i august 2016 med en høringsperiode på tre uger. Der afholdes budgetseminar, når høringsperioden er slut.

Baggrunden er at reducere usikkerhed blandt medarbejdere og ledere i budgetprocessen ved at gøre perioden kortere.

Analysesemaer for budgetåret er: Udsatte borgere herunder tværgående samarbejde om denne målgruppe, Digitalisering, Genindlæggelser og samspil med det regionale sundhedsvæsen, Indkøb.

Lars Skovmand spurgte til, hvor mange medarbejdere, der har taget imod AS3. Carina Kofoed fortæller, at det er ganske få, som ikke har og at de, som har taget imod det, har været glade for det. Jette påpeger, at redskabet med AS3 er givende og kan bruges fremadrettet.

Carina påpegede, at der er usikkerhed omkring, hvordan jobbanken fungerer, herunder hvordan der laves et match mellem et job og medarbejder.

Helle Wagner Gehlert forklarede, at medarbejderne også på eget initiativ kan opsøge jobbanken ved at kontakte den personalekonsulent, som er ansvarlig for jobbanken.

Punkt 12: Nyt om arbejdsmiljø (12.55-13.00)

Baggrund

- Orientering om bevilling af klippekortsmodel
- Orientering om arbejdet med ”Kom og vær MED”-pjece

Beslutning i KommuneMED den 27-01-2016

Joan Bendiksen fortæller, at der er indgået aftale med direktør Palle Ørbæk (Det Nationale Forskningscenter om Arbejdsmiljø) vedrørende oplæg til temadagen d. 24. maj 2016. Klippekortmodellen er anvendt til finansieringen.

Carina Kofoed orienterer om, at pjece ”Kom og vær MED” afventer afslutning af forhandlingen om ny MED-struktur. Pjece skal desuden gøres skarpere i forhold målgruppe og indhold.

Punkt 13: Historier til Pippet (12.55-13.00)

Baggrund

Eventuelle historier til Pippet.

Beslutning i KommuneMED den 27-01-2016

Der skal laves en artikel om ”Revitalisering af forpligtende dialogstyring” til pippet.
Når ny psykologordning er vedtaget, skal der laves en artikel om dette i pippet.

Punkt 14: Evt.

Beslutning i KommuneMED den 27-01-2016

Der var intet under eventuelt.