

REFERAT Chefforum d. 21-10-2013

Mødedato Mandag d. 21. oktober 2013 kl. 10:00

Mødested 915

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Drøftelse af Direktørforums indsatsområder for 2014.....	5
CF - Valg af ledelsesrepræsentant til KommuneMED.....	7
CF - Adgange og rettigheder til Acadra MM og eDagsorden.....	9
CF - Evt.....	11

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

Bilag

Referat CF 03.10.2013

Story-telling Chefforum

CF - Godkendelse af dagsorden og referat

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 21-10-2013

Chefforum godkendte dagsordenen og referatet af mødet 3. oktober 2013.

Punkt 2: CF - Drøftelse af Direktørforums indsatsområder for 2014

13/13510

Bilag

Direktørforums indsatser 2014 - oplæg til CF

CF - Drøftelse af Direktørforums indsatsområder for 2014

Baggrund

Direktørforum udarbejder én gang årligt indsatsområder. Formålet er, at udpege de områder som direktørforum anser for særligt strategisk vigtige i det kommende år. Indsatsområderne er således direktørforums mulighed for, fra år til år, at sætte særlig fokus på udvalgte områder i den strategiske udvikling for kommunen.

På baggrund af drøftelser i direktørforum lægges de valgte indsatsområder frem til drøftelse i chefforum.

På mødet i chefforum faciliteres en drøftelse af koblingen mellem indsatsområderne og afdelingernes virksomhedsplaner, samt en drøftelse af de arbejdsmetoder og procesformer der kan sættes i spil når der skal arbejdes med indsatsområderne.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller:

- At chefforum drøfter indsatsområderne

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 21-10-2013

Chefforum drøftede direktørforums indsatsområder. Det næste skridt i processen er at der udmeldes en tidsplan for udarbejdelse af virksomhedsplaner samt en skabelon, som meldes ud snarest og ligges på medarbejdersiden.

Punkt 3: CF - Valg af ledelsesrepræsentant til KommuneMED

13/9085

CF - Valg af ledelsesrepræsentant til KommuneMED

Baggrund

Der skal tages stilling til hvilke ledelsesniveau ledelsesrepræsentanterne i KommuneMED skal komme fra. Kommunaldirektøren lægger vægt på at MED-udvalg sammensættes så de repræsenterer en så bred del af opgaveporteføljen som mulig. Derfor sammensættes ledelsesrepræsentanterne i KommuneMED først når medarbejderne har udpeget deres repræsentanter.

I øjeblikket er ledelsen repræsenteret ved Kommunaldirektøren, netværksdirektøren foruden to niveau 3-ledere. KommuneMED består således af følgende repræsentanter:

KommuneMED

Ledelsesrepræsentanter:

Jette Runchel, Kommunaldirektør
Tordis Vilidur, Netværksdirektør
Ulla Schmidt Nielsen, Afdelingschef
Helle Wagner Gehlert, Afdelingschef

Medarbejderrepræsentanter:

Claes Hjort, DLF/FTF
Claes Isbrandtsen, Bibliotekar/AC
Anne Nielsen, BUPL/FTF
Erik Sildorf, HK/LO
Suzanne Agerholm, DSR/FTF
Susi Flex, FOA/LO
Carina Kofoed, Arbejdsmiljørep.
Lars Skovmand, Arbejdsmiljørep.

Der stilles forslag om at den ene af ledelsesrepræsentanterne i KommuneMED bliver en niveau 4-leder, for at sikre at flere ledelsesniveauer er repræsenteret og således også sikre et bedre perspektiv.

Det er hensigtsmæssigt at Helle Wagner Gehlert er den ene af ledelsesrepræsentanterne i KommuneMED, da løn og personale falder inden for hendes afdelings opgaveportefølje. Såfremt der ønskes repræsentation af en niveau 4-leder, vil det derfor være Ulla Schmidt Nielsen der skal udtræde af KommuneMED.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller:

- At forslaget om repræsentation af en niveau 4-leder i KommuneMED drøftes
- At Chefforum drøfter mulige kandidater, såfremt dette ønskes.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 21-10-2013

Chefforum besluttede at en af ledelsesrepræsentanterne i KommuneMED bliver Niels Dejgaard. Dermed bliver der en niveau-4 ledelsesrepræsentant i KommuneMED.

Punkt 4: CF - Adgange og rettigheder til Acadra MM og eDagsorden

13/9085

Bilag

Notat til Direktørforum vedr. adgange og rettigheder til Acadra MM og eDagsorden

CF - Adgange og rettigheder til Acadra MM og eDagsorden

Baggrund

I den nye administrative organisering er der et ønske om at skabe mere åbenhed omkring dagsordenerne i de nye ledelsesfora. Samtidig er der et behov for at enkelte punkter kan være begrænset til at alene medlemmer af ledelsesforaene kan se dem af hensyn til gaden af fortrolighed, eller i visse trin i nogle processer.

I forlængelse af den nye organisering har ledelsesfora skiftet navne i IT-systemerne Acadra MM og eDagsorden, ligesom der nu er en ny gruppe af medlemmer i hhv. Direktørforum og Chefforum. Samtidig er det gjort muligt at medarbejdere der har adgang til eDagsorden kan se alle de åbne punkter på dagsordenerne til Direktørforum og Chefforum, såfremt de er oprettet til at se øvrige udvalg.

Kun medlemmer af ledelsesforaene og dagsordenssamlere for foraene har adgang til at se de lukkede punkter. Hvis andre medarbejdere skal have adgang til at se lukkede punkter, skal denne tildeles af enten Kommunaldirektøren eller den primære dagsordensansvarlige for det pågældende ledelsesforum.

At finde det rigtige niveau for information og adgang til information i den nye struktur er stadig lidt af en proces, derfor laves der tilretninger hvis de første løsninger ikke viser sig at være hensigtsmæssige.

Indstilling

Økonomi og Stab indstiller;

- At der drøftes kort hvorvidt de nye retningslinjer leverer den nødvendige information til de rigtige mennesker.
- At Chefforum tager notatet vedr. adgange og rettigheder til Acadra MM og eDagsorden til efterretning.

BESLUTNING I CHEFFORUM DEN 21-10-2013

Chefforum drøftede de nye retningslinjer for adgange og rettigheder til AcadraMM og eDagsorden. De inputs der kom på mødet bliver indarbejdet i et nyt notat, som igen vil blive fremlagt på chefforum.

Punkt 5: CF - Evt.

