

REFERAT Chefforum d. 03-02-2022

Mødedato Torsdag d. 03. februar 2022 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og refrat fra seneste møde.....	3
CF - Budgetproces 2023.....	4
CF - Ny økonomisk politik.....	6
CF - Oplæg fra arbejdsgrupper - Nyt styringslandskab/Tværgående samarbejde.....	7
CF - Integrationsredegørelse fremadrettet.....	8
CF - Ambition for Uddannelsesstrategi.....	9
CF - Eventuelt.....	11

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat fra seneste møde

00.01.00-A21-2-21

Anledning

Godkendelse af dagsorden, samt referat fra seneste møde.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at dagsorden til dette møde, samt referatet fra seneste møde godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: CF - Budgetproces 2023

00.30.00-P00-5-21

Anledning

Til drøftelse - Budgetproces 2023 - Oplæg fra KL.

Sagsfremstilling

Som led i opstarten af budgetprocessen for 2023 får Chefforum besøg af Jane Møller Pedersen og Maria Theil Thomsen fra KL's Omstillings- og Udviklingsenhed, som vil holde oplæg om de værktøjer, KL stiller til rådighed for kommunerne for at understøtte råderumsarbejdet i budgetprocessen. Dagsordenen for KLs oplæg er:

- Bagtæppet: Aktuelle politiske og økonomiske temaer
- Økonomisk råderum: Udfordringer og mulige veje
- Organisering af arbejdet med at skabe råderum – inspiration fra andre kommuner
- Redskaber, der kan understøtte arbejdet med at skabe råderum
 - [Idébanken](#)
 - [Den Grønne Idébank](#)
 - [Tre trin til råderum](#)
- Trends og tendenser i kommunernes arbejde med at skabe råderum
- Yderligere inspiration – casesamlinger, nyhedsbrev mv.

Efter oplægget drøfter Chefforum den videre budgetproces, herunder hvordan der skal arbejdes med at identificere mulige forslag til besparelser og effektiviseringer til Budget 2023, som kan frigøre et økonomisk råderum i kommunen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum tager KL's oplæg til efterretning, og
2. at Chefforum drøfter den videre budgetproces.

Beslutning

Chefforum tog oplægget til efterretning.

I forhold til den videre drøftelse om budgetprocessen faldt følgende kommentarer på baggrund af oplægget:

- Idébanken kan bruges målrettet
- Benchmark kan bruges i forhold til de tre budgetanalyser
- Alle redskaberne kan bruges, når der foreslås effektiviseringer.
- Der er områder, hvor vi mangler kompetencer til finde effektiviseringer decentralt. Behov for indsatsområder på tværs - f.eks. administration på tværs. eksempelvis i en ledelses- og administrationsanalyse.
- Effektfokus kan føre til spændende resultater – behov for fokus på registreringspraksis, kontraktstyring mv.
- Opmærksomhed på politisk ejerskab - her skal vi have et fælles stillads. Det overvejes, om og hvordan fagudvalgene skal inddrages.

- Vi kunne godt være mere offensive med fokus på langsigtede perspektiv og bedre løsninger fremadrettet, som også handler om kultur. Budgetprocessen skal være mere åben, og der er behov for en ny fortælling.
- Vi kunne have behov for et reelt fokus udefra på faglige opgaver, når vi skal stille de rigtige spørgsmål til vores praksis - f.eks. i form af en dedikeret medarbejder. Det mangler lidt og der var god inspiration i oplægget.
- Der er behov for en kulturændring omkring, hvordan vi snakker om økonomi – og ikke bare om de enkelte dele i budgetprocessen fx budgetkataloget og besparelser, men også om, hvad tingene koster.

Bilag

Kend-din-kommune-2022

KL Oplæg_Albertslund Kommune_02022022.pdf

Punkt 3: CF - Ny økonomisk politik

00.01.00-P22-1-22

Anledning

Til drøftelse - Kommunalbestyrelsen skal i foråret 2022 vedtage en økonomisk politik gældende for 2022-2025.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal vedtage en ny økonomisk politik for perioden 2022-2025. Administrationen skal derfor lave et oplæg til en ny politik, som kan præsenteres på Budgetseminaret den 22. marts og efterfølgende kan behandles politisk i Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse.

På mødet i Chefforum vil chefen for Økonomi og Stab holde et oplæg om, hvilke overvejelser der kan være i forhold til den økonomiske politik i Albertslund Kommune. Med udgangspunkt heri drøfter Chefforum, hvilke mål der skal foreslås til at indgå i den nye økonomiske politik.

Til orientering vedlægges den gældende økonomiske politik for 2018-2021.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum drøfter den økonomiske politik for 2022-2025 på baggrund af oplægget.

Beslutning

Sørens oplæg blev drøftet. Der er behov for et større overskud på den strukturelle driftsbalance. Derudover er det med den forestående befolkningsudvikling fornuftigt at gøre flere af målene relative, fx pr. indbygger. Der var en række kommentarer og forslag til graferne i forhold til den videre formidling mod det politiske niveau. Det er vigtigt, at forvaltningens konkrete pointer, fremgår tydeligt og gerne sammenligninger/benchmark ift. andre kommuners niveauer.

Økonomi & Stab arbejder videre på baggrund af kommentarerne med forslag til en økonomisk politik for 2022-2025.

Bilag

Økonomisk politik 2018-2021 - efter KB

Slides Ny økonomisk politik.pdf

Punkt 4: CF - Oplæg fra arbejdsgrupper - Nyt styringslandskab/Tværgående samarbejde

81.04.00-A00-3-21

Anledning

Til drøftelse - Direktørforum har nedsat to arbejdsgrupper, som arbejder med henholdsvis nyt styringslandskab og med tværgående samarbejde. Begge grupper fremlægger arbejdet hidtil og inviterer til drøftelse i Chefforum.

Sagsfremstilling

Arbejdsgrupperne nedsat af Direktørforum fremlægger arbejdet for hinanden. Fokus i fremlæggelserne er inddragelse af det samlede Chefforum, samt på det videre arbejde og eventuelle yderligere inddragelse af øvrige ledere frem mod Store Lederdag i april 2022.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at arbejdsgruppernes fremlæggelser drøftes.

Beslutning

Begge grupper fremlagde deres foreløbige overvejelser for de øvrige, og fik kommentarer og forslag, som hver arbejdsgruppe tager med i det videre arbejde. Målet er stadig at Chefforum er enige om oplæg og proces for alle ledere på Store Lederdag i april 2022.

Oplæggene for de to arbejdsgrupper drøftes igen på Chefforum den 10. marts 2022.

Punkt 5: CF - Integrationsredegørelse fremadrettet

00.01.00-A21-2-21

Anledning

Til beslutning - På seneste Chefforum blev integrationsredegørelsen sat i gang. Det blev besluttet at chefforum på dette møde skal konkretisere ønskerne til den fremtidige integrationsredegørelse.

Sagsfremstilling

I den samlede fremadrettede drøftelse af forenkling af kommunens styringsdokumenter skal der være opmærksomhed på hvordan integrationsindsatsen fremadrettet skal rapporteres til Kommunalbestyrelsen.

Med udgangspunkt i spørgeskemabesvarelsen til KL (fremlagt på seneste møde) samt i lovbundne indsatser for nytilkomne og for sprogstimulering skal Chefforum drøfte indholdet til den kommende integrationsredegørelse.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Chefforum kommer med input til formen på den planlagte integrationsredegørelse og fremtidig orientering om området.

Beslutning

Med baggrund i at Fællesskabspolitikken dækker de områder, som tidligere har været en del af integrationspolitikken, blev det besluttet, at integrationsredegørelsen 2022 udarbejdes som en minimumsmodel, og at der i forbindelse med at den fremlægges, samtidig lægges op til at den ikke gentages fremover.

Punkt 6: CF - Ambition for Uddannelsesstrategi

54.00.00-A00-2-21

Anledning

Til beslutning - På Chefforum den 9. december 2021 blev kommissoriet for udarbejdelsen af en rekrutterings- og uddannelsesstrategi for Albertslund Kommune godkendt. Det blev samtidig besluttet at Chefforum inddrages primo 2022 med henblik på drøftelser vedrørende målsætningerne for strategien.

Sagsfremstilling

På Chefforum den 9. december 2021 blev kommissoriet for udarbejdelsen af en rekrutterings- og uddannelsesstrategi for Albertslund Kommune godkendt. Det blev samtidig besluttet at Chefforum inddrages primo 2022 med henblik på drøftelser vedrørende målsætningerne for strategien.

Arbejdsgruppen har udarbejdet et forslag til en færdig uddannelsesstrategi, som Chefforum inviteres til at drøfte ambitionsniveauet i. Helt konkret ønsker arbejdsgruppen en tilkendegivelse af om ambitionsniveauet (side 17) kan godkendes af Chefforum. Derudover kan Chefforum give kommentarer til den samlede strategi, inden den politiske behandling i marts 2022.

Indstilling

Arbejdsgruppen for udarbejdelse af Uddannelsesstrategien indstiller,

1. at afsnittet "Ambitioner og målsætninger" godkendes
2. at Chefforum kommenterer den samlede strategi.

Beslutning

Chefforum godkendte målsætninger i forhold til bestillingen fra KKR. I forhold til anvendelse i Albertslund Kommune ønsker chefforum at afsnittet ambitioner og målsætninger sættes op så mål bakkes op af relevante handlinger.

I forhold til den samlede strategi havde Chefforum følgende kommentarer:

Henrik: Flot stringent politik. Målsætning - "Vi skal være førstevalget" er en svær målsætning. Det er en intern politik og ikke en politik, som omverdenen skal se og vælge Albertslund på baggrund af. Vi skal ude i afdelingerne, i stillingsopslag mv. beskrive gratis lavthængende frugter - udvikling i arbejdet, fagligt råderum, som skal gøre at man vælger Albertslund.

Kristine: Hvordan adskiller den strategi sig fra andre kommuners. Albertslund skal træde mere frem.

Dorthe: Vi skal finde det, som vi faktisk ER gode til. Hvad er sandt om os i dag og hvor vil vi gerne hen.

Rikke: Hvordan skal vi give den liv efterfølgende? Det her er en skrevet strategi, men hvordan gør vi.

Birgit: Eksempel på en hurtigt arbejdende tværgående proces. Vi skal passe på, at det ikke bliver for dystert.

Det blev på baggrund af kommentarerne besluttet at Ida og Rikke B. drøfter en proces, hvor strategien fremlægges for chefforum igen i bearbejdet form.

Bilag

Punkt 7: CF - Eventuelt

00.01.00-A21-2-21

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at punktet drøftes.

Beslutning

Henrik informerede om ugens møde i Økonomiudvalget. En observation er at vi i vores sagsfremstillinger skal have fokus på, at vi skriver til en ny kommunalbestyrelse.

Der var et rigtig godt møde med introduktion af alle udvalgsformænd, hvor der var gode drøftelser og god energi.

I de kommende måneder vil statsministerens dagsorden om at sætte kommunerne mere fri blive igangsat. Der er stadig en række uklarheder, men processen kommer til at få en betydning for alle kommuner - både for administration og politikere.