

REFERAT Chefforum d. 22-10-2012

Møtedato Mandag d. 22. oktober 2012 kl. 10:00

Møtested Mødelokale 620

Innholdsfortegnelse

TCG - Godkendelse af dagsorden og referat v. Jette Runchel.....	3
TCG - Camp om ny administrativ organisering v. Jette Runchel.....	4
TCG - Ny dansk forvaltningspolitik v. Jan Eriksen og Mette Kløve og Jette Runchel.....	5
TCG - Kommunaldirektøren orienterer v. Jette Runchel.....	7
TCG - Evt.....	8

Punkt 1: TCG - Godkendelse af dagsorden og referat v. Jette Runchel

Indstilling

Center for Ledelse og Personale indstiller

1. at dagsorden for den 22. oktober 2012 godkendes
2. at referat fra den 4. oktober 2012 godkendes

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 22-10-2012

Kommunaldirektøren godkendte dagsorden og referat.

Bilag

Foreløbigt referat af Tværgående chefmøde 4.10.2012

Punkt 2: TCG - Camp om ny administrativ organisering v. Jette Runchel

12/16033

Baggrund

På baggrund af drøftelse på Tværgående chefgruppes møde den 4. oktober er der planlagt en camp for Direktørgruppen og Tværgående chefgruppen den 24. oktober. Der er ankomst og morgenkaffe fra kl. 8.00-8.15 og fuldt program frem til kl. 16.00. Sidst på dagen kommer vi til at præsentere vores arbejde til et panel af ledere fra niveau 4, repræsentation fra KommuneMED og borgere, og få deres umiddelbare feedback.

Der samles op på campen på direktørmødet den 29. oktober og på Tværgående chefgruppe den 1. november, hvor vi starter indkredsning af 2 scenarier, som kan præsenteres for ØU i december.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller:

1. At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 22-10-2012

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 3: TCG - Ny dansk forvaltningspolitik v. Jan Eriksen og Mette Kløve og Jette Runchel

12/7550

Baggrund

En gruppe af danske forvaltningsforskere udgav i foråret 2012 et debatoplæg om en ny dansk forvaltningspolitik. Udgangspunktet for forskernes oplæg er, at den offentlige sektor skal styrkes, så ”den bliver bedre til at løse centrale opgaver i velfærdssamfundet, herunder værne om den sociale sammenhængskraft og sikre den private sektors konkurrencedygtighed”. Ærindet er, at ”skabe en ny balance mellem ønsket om politisk og økonomisk styring og behovet for bedre kvalitet, fælles ansvar og udvikling af nye og kreative løsninger.”

På et forskningsmæssigt grundlag giver debatoplægget nogle bud på den offentlige sektor indenfor 11 elementer:

1. Vi skal tage afsæt i den offentlige sektors styrker og værdier og mangfoldigheden.
2. Vi skal handle proaktivt i en international verden.
3. Vi skal koble stat, regioner og kommuner sammen i et tillidsfuldt samspil.
4. Vi skal styrke det politiske lederskab og udvikling af vores demokrati.
5. Vi skal fremme offentlig innovation for at skabe effektivitet, kvalitet og arbejdsglæde.
6. Vi skal anvende forskellige styringsformer og den offentlige sektor skal inddrage og samarbejde med virksomheder, frivillige organisationer og borgere.
7. Vi skal styrke fagprofessionalismen og gøre den mere åben og lydhør
8. Vi skal bygge på de ansattes indre motivation – ikke fortrænge den.
9. Vi skal styrke og udvikle den strategiske ledelse, samt evnen til selvledelse og medledelse.
10. Vi skal styrke den offentlige sektors evne til at kommunikere indadtil og udadtil.
11. Vi skal blive bedre til at udnytte digitaliseringsmulighederne.

Oplægget berører mange af de temaer, som vi både drøfter og arbejder konkret med i Albertslund. På den baggrund ønsker arbejdsgruppen, at Tværgående chefgruppe drøfter forvaltningsforskernes oplæg med henblik på at udarbejde et debatoplæg for at give vores bud på væsentlige temaer i fremtidens forvaltningspolitik.

Arbejdsgruppen har formuleret tre temaer som udgangspunkt for gruppedrøftelser på mødet. De temaer er:

- Nye roller for politikere, borgere, ledere og fagprofessionelle
- Kombinerede styringsformer
- Effektivitet og koordination i den offentlige sektor

Afslutningsvist laves der en opsamling. På baggrund af drøftelserne samler arbejdsgruppen pointerne fra gruppedrøftelserne i et debatoplæg, der sendes i mailhøring i Tværgående chefgruppe, før det offentliggøres.

Indstilling

Arbejdsgruppen bestående af Jan Eriksen, Mette Seneca Kløve og Jette Runchel indstiller:

1. at debatoplægget ”En innovativ offentlig sektor, der skaber kvalitet og fælles ansvar” drøftes med udgangspunkt i de tre temaer ”Nye roller for politikere, borgere, ledere og fagprofessionelle”, ”Kombinerede styringsformer” og ”Effektivitet og koordination i den offentlige sektor” mhp. at udarbejde et debatoplæg.

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 22-10-2012

Debatoplægget blev drøftet. Grupperne fremlagde flg. pointer fra drøftelserne:

Nye roller for politikere, borgere, ledere og fagprofessionelle:

- En ny dagsorden for medarbejdernes nye roller: hvordan kan vi i vores måde at indrette os på, fjerne truslen for at miste jobbet gennem nye måder at arbejde på.
- Hvordan understøttes politikerne bedst i deres opgave? Vil politikere i en professionel bestyrelse give et tydeligere skel mellem politik og administration – eller omvendt?

Kombinerede styringsformer:

- I dag har vi en stor mangfoldighed om styringsformer. Det er ønskeligt at gå længere ind i en værdidebat, som sætter nogle linjer for styringsformer for at undgå et voksende bureaukrati. En kombinationsløsning mere er en mangel på stillingtagen end en stillingtagen.
- Er en del af løsningen på velfærdsløsningen også borgernes aktive samfundsdeltagelse? -Og ikke kun innovation som løsning.
- Hvordan håndteres de forskellige rationaler og styringsformer i samspil mellem det offentlige og det private?

Effektivitet og koordination i den offentlige sektor:

- Der er forskellige styreformere på relaterede områder, fx. statslige selvejende ungdomsuddannelser og kommunale folkeskoler.
- Der er behov for modeller til innovation af snitflader på de forskellige niveauer og mellem niveauerne for at gøre noget for fællesskabet.
- Er ansvars- og opgavefordelingen på de kommunale, regionale og nationale niveauer rigtig?
- I dag måler vi det vi *kan* måle, og ikke det, der egentlig handler om formålet med det, vi laver. Er det overhovedet muligt at måle på formål?
- Staten opleves som relativt sektoropdelt, mens der for kommunerne opleves en relativt stor fleksibilitet på tværs af fagområder.

Bilag

Ny dansk forvaltningspolitik - 3 temaer til drøftelse

VS: - Debatoplæg lang version.pdf

Punkt 4: TCG - Kommunaldirektøren orienterer v. Jette Runchel

Indstilling

Center for Ledelse og Personale indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 22-10-2012

Sagen udgik af dagsordenen.

Punkt 5: TCG - Evt.

Indstilling

Center for Ledelse og Personale indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Tværgående chefgruppe den 22-10-2012

Sagen udgik af dagsordenen.