

REFERAT KommuneMED d. 18-09-2014

Mødedato Torsdag d. 18. september 2014 kl. 12:00

Mødested Mødelokale 915

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden for mødet og godkendelse af referat af møde den 26. august 2014 (12.00	3
Opfølgning på organisationsændringer (Kl. 12.05-12.15).....	5
Temadag om socialt ansvar (Kl. 12.15-12.30).....	8
Opgørelse over AKUT-midler lokal pulje (kl. 12.30-12.45).....	10
Trivselsundersøgelse og APV 2015 (kl. 12.45-13.00).....	12
Oprettelse af MEDudvalg - Klubbernes deltagelse i skolernes MEDudvalg (kl. 13.00-13.15).....	15
StoreMEDdag 2015 (kl. 13.15-13.30).....	17
Fremtidens arbejdsmiljøfunktion (kl. 13.30-13.45).....	20
Falck Healthcare - 2. forlængelse af kontrakt (13.45-14.00).....	22
Orientering om digital post til medarbejdere (kl. 14.00-14.15).....	24
Orientering om budget 2015 - status, budgetseminarer m.v. (kl. 14.15-14.30).....	27
Orientering fra formanden og næstformanden (kl. 14.30-14.40).....	29
Nyt om arbejdsmiljø (kl. 14.40-14.50).....	31
Historier til Pippet (kl. 14.50-14.55).....	33
Hvem gør hvad til næste gang? (kl. 14.55-15.00).....	35
Eventuelt (kl. 15.00).....	37

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden for mødet og godkendelse af referat af møde den 26. august 2014 (12.00-12.05)

Bilag

Referat af KommuneMED 26082014

Godkendelse af dagsorden for mødet og godkendelse af referat af møde den 26. august 2014 (12.00-12.05)

Baggrund

Der tages stilling til dagsordenen og referatet fra 26. august 2014 skal godkendes.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

Claes huskede på aftalen om, at Mette Horsgaard skal komme og fortælle om netværksstrukturen.

Han spurgte herefter til, hvornår opfølgningen på sagen om motiverende samarbejdsstruktur kommer på dagsordenen.

Jette oplyste, at sagen er i proces, og man håber, at den kan komme på senest til december.

Herefter blev dagsorden og referat godkendt.

Punkt 2: Opfølgning på organisationsændringer (Kl. 12.05-12.15)

Opfølgning på organisationsændringer (Kl. 12.05-12.15)

Baggrund

På sidste ekstraordinære møde i KommuneMED den 26. august 2014 blev det foreslået at nedsætte et Ad hoc RådhusMED angående de påtænkte organisationsændringer vedr. flytning af Kultur, Fritid og Forebyggende sundhed til området By, Miljø og Beskæftigelse.

Der blev sidst nedsat et Ad hoc RådhusMED i forbindelse med implementeringen af en besparelse på 2 mio. kr. Nedsættelsen af udvalget blev besluttet på KommuneMED den 26. marts 2014, og der blev efterfølgende afholdt 1 møde i udvalget.

Ad hoc RådhusMED'et vedr. 2 mio. kr. besparelsen blev sammensat af

- Kommunaldirektøren
- Næstformanden for KommuneMED
- Formændene for OmrådeMED'erne
- Næstformændene for OmrådeMED'erne (hvis disse ikke sidder på rådhuset, udpeges der en medarbejderrepræsentant fra OmrådeMED'erne, som sidder på Rådhuset)
- En repræsentant for Økonomi og Stab
- En medarbejderrepræsentant fra KommuneMed (gerne en arbejdsmiljørepræsentant)
- En repræsentant for Chefforum

INDSTILLING

I forhold til etablering af et nyt ad hoc RådhusMED indstilles det at:

- Et Ad Hoc Rådhus MED vedr. organisationsændringer efterår 2014 sammensættes på samme måde som ved etableringen af ovennævnte ad hoc RådhusMED, og at sekretæren for KommuneMED beder områdeMED'erne om at melde ind med navne på repræsentanter fra OmrådeMED'erne, hvis det ikke er næstformændene, der skal indkaldes.
- Sekretæren for KommuneMED sørger for at få et navn på en repræsentant fra Økonomi og Stab.
- Sekretæren for KommuneMED booker snarest muligt efter KommuneMED mødet et møde i det nye Ad hoc RådhusMED om organisationsændringer efterår 2014.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

Jette redegjorde for baggrunden for ønsket om at få nedsat et Ad Hoc Rådhus MED. Hun foreslog videre, at kommissoriet udvides til også at omhandle indeklemte feriedage. Ledelsen har kigget på den gamle KB-beslutning omkring indeklemte dage set i lyset af åbningstider, fleksibilitet m.v. her i 2014.

Indstillingen om nedsættelse af et ad hoc RådhusMED blev godkendt med en bemærkning om, at udvalget også skal behandle indeklemte dage, og at sagen om indeklemte dage efterfølgende skal i KommuneMED, da indeklemte dage også anvendes i visse decentrale enheder i kommuner.

I forhold til de aktuelle organisationsændringer oplyste Carina, at der har været utilfredshed med processen omkring hjælpemidler og visitation. Man ville gerne have være inddraget tidligere.

Jette tog denne kritik til efterretning og opfordrede til, at man fik drøftet problematikken i de berørte MED og

Punkt 3: Temadag om socialt ansvar (Kl. 12.15-12.30)

14/2445

Bilag

Opsamling på temadagen om Socialt ansvar

Temadag om socialt ansvar (Kl. 12.15-12.30)

Baggrund

Den 3. september 2014 har KommuneMED afholdt en Temadag om Socialt ansvar.

Temadagen og processen omkring denne evalueres, f.eks. var temaet relevant nok, hvordan gik dagen, fik vi budskabet ud og er der opgaver vi skal tage hånd om i forlængelse af temadagen?

INDSTILLING

Det indstilles,

- at temadagen evalueres.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

Jette indledte med at sige, at hun syntes, at det havde været en rigtig god formiddag med gode indlæg af både eksterne og interne oplægsholdere. Man kunne dog have ønsket et større fremmøde.

Medarbejderrepræsentanterne var enige i, at det havde været en god dag og at man godt kunne have ønsket, at dagen var blevet prioriteret højere.

Man drøftede om dagen kunne have været annonceret yderligere, men eftersom dagen både havde været annonceret på Store MEDdag, i nyhedsbreve, på medarbejdersiden og i mails, så var man egentlig enige om, at markedsføringen af dagen havde været grundig nok. Den manglende tilslutning kunne måske skyldes tidspunktet og uheldige sammentræf med andre arrangementer.

På dagen var der blevet foreslået at lave et netværk for kontaktpersoner, der understøtter introduktionen af nye kolleger med særlige udfordringer. Der skulle måske kigges på muligheden for at udarbejde guidelines for velkomst af disse kolleger. Der skal kigges nærmere på muligheden for at etablere dette netværk og der skal ses på, om man f.eks. kan inddrage Jan Eriksen i dette arbejde.

Det blev afslutningsvis aftalt, at der kommer en lille historie i Pippet omkring temadagen.

Punkt 4: Opgørelse over AKUT-midler lokal pulje (kl. 12.30-12.45)

13/11882

Bilag

Opgørelse over AKUT midler pr 12.9.2014

Opgørelse over AKUT-midler lokal pulje (kl. 12.30-12.45)

Baggrund

Oversigt over forbrug af AKUT-midler fra den lokale pulje i overenskomstperioden 2013 – 2015 fremlægges

INDSTILLING

Økonomi og Stab indstiller

· At opgørelsen godkendes

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

Joan redegjorde for økonomien omkring AKUT-midler.

Claes gjorde opmærksom på, at det p.t. er AKUT-midlerne der har finansieret både Store MEDdag og temadagen om socialt ansvar. Det var oprindeligt aftalt, at AKUT-midlerne kun skulle finansiere 50%.

Jette bekræftede denne aftale. Hun oplyste, at TR'erne var velkomne til at arrangere nogle arrangementer, men at de i givet fald selv skal stå for arrangementen.

Herefter blev opgørelsen taget til efterretning.

Punkt 5: Trivselsundersøgelse og APV 2015 (kl. 12.45-13.00)

14/10658

Bilag

Oplæg FRA ENNOVA

Trivselsundersøgelse og APV 2015 (kl. 12.45-13.00)

Baggrund

Albertslund Kommune skal i foråret 2015 gennemføre en ny trivselsmåling og arbejdspladsvurdering (APV). Kommunen har tidligere anvendt værktøjet "Trivselmeter" til at undersøge medarbejdernes trivsel, men da dette værktøj er på vej til at lukke ned og organisationen i øvrigt har ytret ønske om, at der udvikles et nyt koncept, er det nødvendigt at gentænke indhold, metode og værktøj i forbindelse med trivselsundersøgelse og APV 2015.

Direktørforum har fastlagt følgende principper for trivselsmålingen 2015:

- APV integreres, således at organisationen kun "forstyrres" en gang
- Der indkøbes et redskab, der gør det muligt at sammenligne os med andre kommuner i et vist omfang (det præcise omfang afhænger af redskabet)
- Spørgeskemaet bliver elektronisk
- Der skal laves rapporter på:
 - o Arbejdspladsniveau (ledere med personaleansvar)
 - o Afdelingsniveau
 - o Områdeniveau
 - o Tværgående for hele kommunen
- Der skal minimum 5 besvarelser til, før der genereres en rapport

Der har været et ønske, bl.a. formuleret i KommuneMED, om at få en dialogbaseret trivselsmåling og APV. På den baggrund undersøges muligheden for at gennemføre den kommende trivselsmåling og APV dialogbaseret med udgangspunkt i begrebet "Social kapital".

Med social kapital henvises der til den forholdsvis brede definition fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø: "Virksomhedens sociale kapital er den egenskab, der sikrer, at ledelse og medarbejdere i fællesskab kan løse virksomhedens kerneopgaver. I praksis forudsætter det, at ledelse og medarbejdere kan samarbejde, og at samarbejdet er baseret på en høj grad af tillid og retfærdighed. Det er de tre forhold, virksomheden skal sætte fokus på, hvis den vil opbygge en høj social kapital og løbende vedligeholde den". Social kapital handler i denne forståelse om, at det ikke kun er mennesker, der skaber værdi i virksomhederne. Det er i lige så høj grad samspillet mellem mennesker. Virksomheder med høj social kapital har typisk et bedre arbejdsmiljø, bedre konkurrenceevne og højere kvalitet.

Tidsplan:

Økonomi og Stab er pt. i gang med at undersøge markedet for relevante værktøjer og kvalificeret bistand til at gennemføre en proces, der gør det muligt at måle trivslen i organisationen med fokus på den sociale kapital. Administrationen forventer at indgå en aftale med en ekstern leverandør i løbet af efteråret, således at spørgeskemaerne kan sendes ud i foråret og de efterfølgende rapporter er klar inden sommeren 2015.

Økonomi

Der afsættes 300.000 kr. til indkøb af værktøj og konsulentbistand. Midlerne afsættes på kontoen "Fælles rammebeløb" som bl.a. bruges til kompetenceudvikling, seminarer og møder for

Direktørforum og Chefforum. I det vedlagte bilag ses et eksempel på et tilbud på værktøj og konsulentbistand.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller:

- at KommuneMED drøfter indstillingen
- at KommuneMED drøfter hvornår spørgeskemaerne med fordel kan sendes ud i organisationen

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

Jette oplyste, at der som bekendt skal laves en trivselsundersøgelse i 2015. Redskabet, der blev brugt til den

sidste undersøgelse, blev kritiseret en hel del, hvorfor man er ved at undersøge, om man kan finde et andet og bedre værktøj. Det nye værktøj må gerne kunne inddrage både APV og spørgsmål om social kapital i undersøgelsen.

Til dagens møde er der udsendt et oplæg til principper og et bud fra et konsulentfirma på, hvordan man kan gennemføre undersøgelsen i 2015.

KommuneMED var enig i de fremlagte principper.

De understregede, at det var vigtigt, at redskabet blev nemt og overskueligt at anvende. De understregede også, at det var vigtigt, at der er gode vejledninger til bearbejdning og fortolkning. Det blev foreslået at lave en gennemgang af konceptet for lederne og AMR, herunder også inspiration til hvordan man kan arbejde med resultaterne..

KommuneMED ønskede at se en procesplan for trivselsundersøgelsen på et af de kommende møder således, at organisationerne kan "skubbe på" udfyldelsen af skemaerne, og de ønskede at få en orientering om, hvilket værktøj der var blevet valgt.

Rent tidsmæssigt blev det foreslået at lægge undersøgelsen op mod påske 2015. Det blev foreslået at kigge nærmere på markedsføringen af undersøgelsen for højne svarprocenten. Muligvis kunne man udlove en præmie til den afdeling, der har flest besvarelser.

Punkt 6: Oprettelse af MEDudvalg - Klubbernes deltagelse i skolernes MEDudvalg (kl. 13.00-13.15)

Bilag

Punkt til dagsorden til KommuneMED mødet d - Punkt til dagsorden til KommuneMED mødet d.docx

Oprettelse af MEDudvalg - Klubbernes deltagelse i skolernes MEDudvalg (kl. 13.00-13.15)

Baggrund

KommuneMED har modtaget en henvendelse fra klubberne omkring klubbernes deltagelse i skolernes MEDudvalg.

Henvendelsen drøftes.

INDSTILLING

Det indstilles,

· at sagen drøftes.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

Anne redegjorde kort for baggrunden for anmodningen fra klubberne.

Efter en drøftelse af sagen set i forhold til reglerne i MEDaftalen og den mere overordnede problematik blev det aftalt, at sagen drøftes i OmrådeMED for BKV 19. september.

Indstillingen fra KommuneMED er, at skolelederen vurderer, om der er behov for at indkalde en repræsentant for klubpædagogerne som observatør, når der er relevante emner på dagsordenen i dette første skoleår med nye samarbejdsrelationer..

Fremover afgøres denne type spørgsmål om observatører i MEDudvalg direkte i OmrådeMED'erne.

Punkt 7: StoreMEDdag 2015 (kl. 13.15-13.30)

14/11727

StoreMEDdag 2015 (kl. 13.15-13.30)

Baggrund

I 2014 arrangerede KommuneMED sin første StoreMEDdag, med temaet arbejdsmiljø. Arrangementet blev holdt i Musikteateret, den 29. april 2014. Dagen blev planlagt af en arbejdsgruppe bestående af Lars Skovmand, Niels Dejgaard, Carina Kofoed, Claes Hjort og Anne Nielsen, alle medlemmer af KommuneMED, konsulent for gruppen var udviklingskonsulent Joan Bendiksen.

Der deltog ca. 120 repræsentanter for MED organisationen.

Dagen blev finansieret via de lokale AKUT-midler

Arrangementet blev evalueret på KommuneMED's møde, den 21. maj 2014. I beslutningen er det blandt andet nævnt, at "der blev udtrykt skuffelse over, at mange ledere ikke havde valgt at prioritere dagen" og "det blev besluttet at nedsætte en ny arbejdsgruppe til efteråret, som skal være med til at planlægge StoreMEDdag 2015."

Der er kommet følgende to forslag til indhold til dagen:

1. Oplæg om social kapital og relationel koordinering ud fra Jody Hoffer Gittel's teori
2. Oplæg om Kerneopgaven i kommunen v/Anders Seneca (Oplægget blev holdt på store lederdag i 2014)

INDSTILLING

Økonomi og Stab indstiller, at:

- Der nedsættes en arbejdsgruppe til at arrangere dagen
- Der besluttet hvilket indhold StoreMEDdag 2015 skal have
- Der træffes beslutning om forbrug og finansiering

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

Jette redegjorde kort for de forskellige forslag til indhold.

Joan oplyste, at et 3. bud kunne være opfølgning på trivselsmålingen 2015.

Jette foreslog, at man ventede med at fastlægge temaet til efter trivselsundersøgelsen er færdig, og at man lagde Store MEDdag i efteråret 2015.

Jette foreslog videre, at man på Store MEDdag behandlede trivselsundersøgelsen, og at man derudover i foråret 2015 laver et arrangement med Anders Seneca om kerneopgaven plus en inspiration – f.eks. fra Glostrup – hvor man kan folde arbejdet med kerneopgaven ud.

Det blev nævnt, at der i forvejen arbejdes med en temadag om det gode samarbejde. Det skal derfor prioriteres, hvilket arrangement der skal gennemføres. Umiddelbart prioriteres det hvor der allerede er en arbejdsgruppe igang.

Claes mindede om, at der skal forhåndsdisponeres i forhold til AKUT-midlerne for at man kan få/beholde midlerne.

Punkt 8: Fremtidens arbejdsmiljøfunktion (kl. 13.30-13.45)

14/4190

Bilag

Fremtidens arbejdsmiljøfunktion - version 2

Fremtidens arbejdsmiljøfunktion (kl. 13.30-13.45)

Baggrund

KommuneMED har sat øget fokus på arbejdsmiljøområdet. I forlængelse her af, har Direktørforum på deres møde, den 1. september 2014, besluttet;

- At der etableres en styregruppe, bestående af 3 afdelingschefer, fordelt på en fra Økonomi og Stab, en fra Børn, Kultur og Velfærd samt en fra By, Miljø og Beskæftigelse
- At Økonomi og Stab varetager en tovholderfunktion i forbindelse med arbejdsmiljøarbejdet. Der omprioriteres ressourcer til dette, svarende til 75% af et årsværk

Styregruppens opgave er, at sikre den ledelsesmæssige forankring af arbejdsmiljøet i organisationen.

Styregruppens første opgave er, at udarbejde et kommissorium for deres arbejde, indeholdende en beskrivelse af styregruppens formål og opgaver samt designe den underliggende organisering af arbejdet.

Den nuværende fordeling af opgaverne mellem By, Miljø og Beskæftigelse som ansvarlig for det fysiske arbejdsmiljø og Økonomi og Stab som ansvarlig for det psykiske arbejdsmiljø fastholdes. Der koordineres tæt mellem de to områder, således at brugerne oplever det som om der kun er én indgang.

INDSTILLING

Økonomi og Stab indstiller at:

- Beslutningen drøftes

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

Jette redegjort kort for det udsendte oplæg.

Claes oplyste, at man havde håbet på en 100% tovholder, men at man er tilfredse med, at der sker en styrkelse af området.

I forhold til den påtænkte styregruppe blev der spurgt til muligheden for at inddrage en arbejdsmiljørepræsentant i arbejdet.

Det blev aftalt, at KommuneMED får kommissoriet for styregruppen at se. Når der foreligger et kommissorie for styregruppen tager ledelsen stilling til, om der evt. er behov for en AMR i gruppen.

Medarbejderrepræsentanterne opfordrede til, at der laves en opgavebeskrivelse for tovholderen. Ledelsen var enig heri. Der skal også laves en opgavebeskrivelse for de opgaver, der varetages i BMB-regi.

Det blev endvidere aftalt, at der skal være en historie i Pippet om den nye tovholderfunktion. Jette og Joan taler med Janus herom.

Punkt 9: Falck Healthcare - 2. forlængelse af kontrakt (13.45-14.00)

14/1739

Falck Healthcare - 2. forlængelse af kontrakt (13.45-14.00)

Baggrund

Aftalen mellem Albertslund Kommune og Falck Healthcare A/S om levering af akut krisehjælp og anden psykologisk rådgivning er udløbet 31. marts 2014 med option på forlængelse i op til 2 x 12 måneder.

Aftalen er allerede forlænget for perioden 1. april 2014 – 31. marts 2015.

Hvis aftalen skal forlænges for perioden 1. april 2015 – 31. marts 2016 skal dette meddeles skriftligt inden 30. september 2014.

Forlængelsen har været fremlagt til orientering i Direktørforum, den 23. juni 2014. Der var ingen bemærkninger.

INDSTILLING

Økonomi og Stab indstiller at

- Forlængelsen af aftalen med Falck Healthcare tages til orientering.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

KommuneMED tog orienteringen til efterretning.

Man var glade for at aftalen forlænges, da der har vist sig at være god brug for ordningen.

Punkt 10: Orientering om digital post til medarbejdere (kl. 14.00-14.15)

14/10655

Orientering om digital post til medarbejdere (kl. 14.00-14.15)

Baggrund

Albertslund Kommune har siden september 2013 sendt medarbejdernes lønsedler med digital post. Den 1. november 2014 tilsluttes alle borgere automatisk digital post som følge af "Lov om Offentlig Digital Post". I den forbindelse udvides Albertslund Kommunes digitale forsendelser til også at gælde breve med et ansættelsesretligt indhold, herunder indkaldelser til sygefraværs- eller tjenestelige samtaler.

Med ændringen bevæger Albertslund Kommune sig nærmere målet i Den Fællesoffentlige Digitaliseringsstrategi; mindst 80 pct. af alle breve fra det offentlige skal sendes og modtages digitalt i 2015. Samtidig medvirker ændringen til at realisere det besparelspotentiale, som kommunerne har, og som reguleres i bloktilskuddet i 2015 i form af DUT princippet.

Albertslund Kommunes besparelspotentiale er vurderet til 3 mio. kr., hvoraf de 800.000 blev realiseret i 2013 og 2014. Yderligere besparelser realiseres i 2015 og et eventuelt resterende potentiale vurderes i forbindelse med budget 2016.

Personalemæssige konsekvenser

Konsekvenserne for medarbejderne i Albertslund Kommune forventes at være begrænsede. Medarbejderne er i forvejen vant til at håndtere digital post i form af lønsedler, og kendskabet til e-boks.dk/Borger.dk og digital post er således allerede etableret. Nogle medarbejdere vil formentligt opleve det som positivt, at de har deres papirer samlet et sted, andre vil opleve det som en udfordring, at huske at tjekke den digitale postkasse. Hvis det sidste er tilfældet, kan man vælge at få et avis pr. mail eller sms, når man har modtaget ny digital post.

Hvad enten man vælger at holde sig orienteret om ny digital post på den ene eller anden måde, er det medarbejderens ansvar at tjekke den digitale postkasse på linje med den almindelige papirpost, idet et digitalt brev har samme retsvirkning som et traditionelt papirbrev.

For at sikre en gnidningsløs overgang modtager alle medarbejdere et brev med deres lønseddel i oktober måned, hvor de orienteres om den ændrede praksis, begrundelsen for ændringen, samt konsekvenserne for den enkelte. Ligeledes informeres medarbejderne via Pippet og på medarbejdersiden.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I DIREKTØRFORUM DEN 09-09-2014

Direktørforum tog orienteringen til efterretning.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

Jette sagde indledningsvis, at det jo er vigtigt, at man allerede nu orienterer sig i sin digitale post og det gælder også, når kommunen begynder at sende breve med ansættelsesretligt indhold.

Det blev foreslået, at der kommer et skriv ud om det nye tiltag.

Helle oplyste, at man allerede har besluttet at sende noget ud sammen med lønsedlerne.

Det blev aftalt, at det også nævnes i Pippet.

Niels Dejgaard oplyste, at der kan være nogle medarbejdere, der kan fritages for digital post.

Punkt 11: Orientering om budget 2015 - status, budgetseminarer m.v. (kl. 14.15-14.30)

Bilag

Artikel - AP - Steen Christiansen.pdf

Budgetspørgsmål 32 - Kommunale årsværk - svar - 15. september 2014

Bilag 1 til budgetspørgsmål 32.pdf - 15. september 2014

Bilag 2 til budgetspørgsmål 32.pdf - 15. september 2014

Bilag 3 til budgetspørgsmål 32.pdf - 15. september 2014

Budgetspørgsmål 33 - lønudviklingen for kommunens ledere og mellemledere - 1. september 2014

Budgetspørgsmål 70 - Lønudviklingen i kommunens øverste ledelseslag - svar - 15. september 2014

Bilag 1 til budgetspørgsmål 70 - Lønudvikling over øverste ledelseslag 2008 og 2014 - 15. september 2014

Orientering om budget 2015 - status, budgetseminarer m.v. (kl. 14.15-14.30)

Baggrund

Der gives en status på budgetseminarer, budgetforhandlinger m.v.

INDSTILLING

Det indstilles,

- at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

Jette oplyste, at 1. behandlingen af budgettet fandt sted i tirsdags. Det var en kort runde, og nu kører de politiske forhandlinger hos borgmesteren.

Der er i år næsten slået rekord mht. budgetspørgsmål, da der er modtaget 106 spørgsmål indtil videre, hvilket har krævet et meget stort ressourcetræk i organisationen.

Generelt er der økonomiske udfordringer, da indtægtsgrundlaget er blevet noget mindre, da borgerne tjener mindre, og da antallet af borgere er faldende.

Når man kigger på den strukturelle driftsbalance, så vil man gerne lande på 60 mio., men dem er man p.t. langt fra. Det skønnes at man mangler ca. 35 mio. kr.

Man afventer nu at se, hvilke besparelser kommunalbestyrelsen ender ud med.

Claes spurgte ind til de udsendte bilag. Medarbejderrepræsentanterne havde hæftet sig ved, at der var sket en reduktion i antallet af medarbejdere over de sidste par år.

Jette oplyste, at det bl.a. skyldes faldet i børnetallet og dermed færre ansatte på bl.a. skoler og institutioner, overflytning af opgaver til Udbetaling Danmark og tidligere års besparelser.

Medarbejderrepræsentanterne var af den opfattelse, at man generelt løb meget stærkt alle vegne – både centralt og decentralt – hvilket bl.a. skyldes reduktionen i medarbejderne.

Der afholdes orienteringsmøde om budgetaftalen den 8. oktober.

Punkt 12: Orientering fra formanden og næstformanden (kl. 14.30-14.40)

Orientering fra formanden og næstformanden (kl. 14.30-14.40)

Baggrund

Orientering fra formanden og næstformanden

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

Jette oplyste i forlængelse af orienteringen om budgettet, at der har været afholdt en række møder i KL hen over eftersommeren, hvor man bl.a. forsøger at koordinere budgetlægningen på tværs af kommunerne. Det store perspektiv er, at mange af kommunerne står i samme økonomiske situation, og at man har svært ved at skaffe indtægter.

Der var ingen punkter til orientering fra Claes.

Punkt 13: Nyt om arbejdsmiljø (kl. 14.40-14.50)

Nyt om arbejdsmiljø (kl. 14.40-14.50)

Baggrund

Arbejdsmiljørepræsentanterne orienterer om nyt vedrørende arbejdsmiljø

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

Carina oplyste, at arbejdet med revidering af MEDhåndbogen er i fuld gang. Det forventes, at man kan præsentere et udkast på mødet i december.

I forhold til netværket om arbejdsmiljø oplyste Carina, at der sendes invitationer ud i næste uge. Det var hendes opfattelse, at der var ret stor interesse, men at tid generelt er en mangelvare.

Jette opfordrede til, at man tog en drøftelse med sin leder omkring prioritering af opgaver, hvis man ønskede at bruge tid på netværksarbejdet.

Carina oplyste videre, at noget af det som p.t. rør sig er de nye lokaleplaner. Der er et større puslespil, der skal gå op.

Endelig oplyste hun, at hun havde deltaget i en temadag i Ishøj om vold og trusler fra borgere. Det havde været en interessant dag, og det var ønsket, at man også her i kommunen kunne få en drøftelse af, hvordan man håndterer disse borgere.

Niels Dejgaard oplyste, at de gerne ville inddrages i sådan en drøftelse, nu da borgerbetjeningen primært foregår på biblioteket.

Der blev efterspurgt en status på, hvor mange APV'er der er lagt i IPL-systemet. Carina mente, at dette overblik allerede var at finde i IPL.

I forhold til arbejdsmiljø på skolerne, så oplyste Claes, at der især på Brøndagerskolen stadig arbejdes på at skaffe arbejdspladser til lærerne nu hvor de skal forberede sig på skolerne.

Punkt 14: Historier til Pippet (kl. 14.50-14.55)

Historier til Pippet (kl. 14.50-14.55)

Baggrund

Er der historier der skal videreformidles til Pippet fra KommuneMED og hvem har opgaven?

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

Til Pippet er der følgende historier:

- Historie om temadagen om socialt ansvar.
- Historie om tovholderfunktion på arbejdsmiljø.
- Historie om digital post

Punkt 15: Hvem gør hvad til næste gang? (kl. 14.55-15.00)

Hvem gør hvad til næste gang? (kl. 14.55-15.00)

Baggrund

Det aftales hvem der gør hvad til næste gang.

- Arbejdsmiljøfunktionen

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

Arbejdsgruppen om temadagen om det gode samarbejde arbejder videre.

Der følges op på opgaven om trivselsmålingen.

Joan laver opgavebeskrivelse vedr. arbejdsmiljøtovholderfunktionen og taler med BMB om en tilsvarende for så vidt angår de opgaver, der ligger i BMB-regi. Joan og Jette taler med Janus om artiklen til Pippet.

Jette taler med Janus om historien til Pippet om temadagen om socialt ansvar.

Pernille taler med Janus om historien til Pippet om digital post.

Der følges op på sagen om motiverende samarbejdsstrukturer.

Punkt 16: Eventuelt (kl. 15.00)

Bilag

VS: Findes der en kur mod sygefravær? - Findes der en kur mod sygefravær.pdf

Eventuelt (kl. 15.00)

BESLUTNING I KOMMUNEMED DEN 18-09-2014

Jette orienterede om, at der var modtaget en invitation til en konference om "Kur mod sygefravær".

Der blev spurgt til muligheden for at få dagsordenerne til KommuneMED og OmrådeMED på medarbejdersiden. Jette, Helle og Pernille tager en vending på dette.

Claes gjorde opmærksom på, at der er 2 ordinære møder tilbage i år, og man nok skal begynde at tænke tanker om strategidrøftelsen og den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Carina gjorde opmærksom på, at der har været en problematik med stillinger, der ikke er slået op efter reglerne. Jette bad Carina om at konkretisere disse tilfælde i en mail, da der ikke bør være tvivl om at vi følger reglerne.