

REFERAT Chefforum d. 21-12-2023

Mødedato Torsdag d. 21. december 2023 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 915

Indholdsfortegnelse

CF - Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
CF - Forberedelse til udviklingsdage del 2.....	4
CF - Forslag til nyt koncept for udviklingssamtaler i Albertslund Kommune.....	6
CF - Eventuelt.....	9

Punkt 1: CF - Godkendelse af dagsorden og referat

00.01.00-P35-9-22

Anledning

Dagsordenen til dette samt referatet fra seneste møde skal godkendes.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at dagsordenen til dette, samt referatet fra seneste møde godkendes.

Beslutning

Chefforum godkendte dagsordenen til dette samt referatet fra seneste møde.

Punkt 2: CF - Forberedelse til udviklingsdage del 2

00.01.00-P22-3-23

Anledning

Cheferne skal samle op på mål for de to udfordringer til det videre arbejde på udviklingsdagene del 2 i januar 2024

Sagsfremstilling

På Chefforum den 7. december 2023 drøftede cheferne udviklingsdagene del 1, og cheferne delte deres erfaringer fra arbejdet med de to udfordringer den 4. og 5. december 2023.

Cheferne skal på baggrund af arbejdet på udviklingsdagene del 1 præsentere målene for de to udfordringer. På baggrund af overblikket for samtlige mål og de tværgående koblinger, skal Chefforum beslutte, hvordan der arbejdes videre frem mod fastsættelsen af de endelige mål, som skal indgå i udviklingsdagene del 2 samt målplaner.

Videre skal cheferne starte planlægningen af udviklingsdagene del 2 i januar 2024 med henblik på, på tværs af de to udfordringer, at drøfte på dagenes indhold samt eventuelt deltagerkreds. Udviklingsdage del 2 den 18. og 19. januar 2024 skal især have fokus på selve udfyldelsen af målplansskabeloner i forhold til mål, tegn og prøvehandling samt rammerne for det videre forpligtende samarbejde på tværs.

Vedhæftet er målsætninger og mål for de to udfordringer. Fælles for det vedhæftede, er at materialet stadig er i proces frem mod udviklingsdagene i januar 2024.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at cheferne præsenterer deres mål for herefter at fastlægge de endelige mål for de to udfordringer til udviklingsdage del 2
2. at cheferne drøfter indhold og deltagerkreds for udviklingsdage del 2

Beslutning

Begge tremandsgrupper fremlagde tanker om arbejdet med mål efter udviklingsdag 1:

- Børnegruppen er ikke klar til at fastlægge mål, men vil i løbet af uge 1 lave to til tre mål, som dækker de valgte målsætninger. Cheferne overvejer at fastsætte virksomme mekanismer, som skal bruges i arbejdet med prøvehandling.
- Mødet med borgeren-gruppen forbereder en proces, hvor cheferne styrer gruppesammensætningen, så det sikres at relevante medarbejdere er med.

Chefforum besluttede at begge grupper fortsætter forberedelser, som planlagt med følgende opmærksomhedspunkter:

1. Det er en vigtig pointe, at begge grupper skal have en opmærksomhed på, om der er overlap de to dage imellem.
2. Grupperne bør overveje anvendelsen af formuleringer med "alle" i målsætninger.

Det videre forløb er, at cheferne arbejder videre i de to grupper. På Chefforum den 3. januar 2024 afsættes tid til, at cheferne kan drøfte deltagere. Organisation & Politik udarbejder invitation til udviklingsdag 2, så alle chefer i uge 1 har link, som kan sendes til deltagere.

Bilag

Mål 1 opsamling (4 dec).docx

Mål 2 opsamling (4 dec).docx

Mål 3 opsamling (4dec).docx

Mål 4 opsamling (4 dec).docx

Mål 5 opsamling (4 dec).docx

Møde med borgeren - mål omformuleret efter udviklingsdag 1.docx

Punkt 3: CF - Forslag til nyt koncept for udviklingssamtaler i Albertslund Kommune

00.00.00-A21-3-23

Anledning

Arbejdsgruppen om nyt koncept for MUS, GRUS og LUS i Albertslund kommune præsenterer forslag til nyt koncept for udviklingssamtaler i Albertslund Kommune.

Sagsfremstilling

Baggrund for arbejdsgruppen

Den 30. august 2023 godkendte Chefforum kommissoriet for en arbejdsgruppe, der har fået til opgave at udvikle et nyt koncept for udviklingssamtalerne i Albertslund Kommune.

Det eksisterende udviklingssamtaler i Albertslund blev godkendt af KommuneMED den 14. april 2021. Siden er styringsdokumenterne i Albertslund Kommune blevet udviklet, og organisationskompasset og medarbejder- og ledelsesgrundlaget er kommet til. Styringsdokumenterne er rammen om og retningsanvisende for vores fælles opgave. Det er således naturligt, at konceptet for udviklingssamtalerne i Albertslund Kommune også tilpasses med udgangspunkt i styringsdokumenterne.

Arbejdsgruppen og arbejdsprocessen

Albertslund Kommunes syv afdelinger har været repræsenteret på både leder- og medarbejderniveau i arbejdsgruppen.

Arbejdsgruppen har arbejdet i et intensivt sprintforløb med møder i oktober, november og december.

Arbejdsgruppen har arbejdet med medarbejderudviklingssamtalen, gruppeudviklingssamtalen og lederudviklingssamtalen. Seniorsamtalen har ikke været behandlet, og arbejdet med seniorsamtalen løftes i stedet af seniorpartnerskabet og det værktøj for seniorsamtaler, partnerskabet har udviklet.

Indholdsmæssigt har det, med afsæt i Albertslund Kommunes organisationskompass og medarbejder- og ledelsesgrundlaget, været vigtigt at sikre fælles refleksion og samtale om relationen mellem vores opgaver, den enkelte og organisationen i udviklingssamtalerne.

Samtidig har arbejdsgruppen været optaget af at sikre fleksibilitet og mulighed for lokal tilpasning for de mange, forskellige arbejdspladser i kommunen.

I forbindelse med udviklingen af det vedlagte forslag, har arbejdsgruppen afprøvet forskellige formater, spørgsmål og temaer. En vigtig erfaring fra arbejdsgruppens proces har været, at det først er i det øjeblik, hvor der afprøves noget konkret, at det er muligt at få øje på behov for justeringer. Dette er baggrunden for arbejdsgruppens forslag om at foretage en bred afprøvning af konceptet i 2024 og indhente erfaringer derfra.

Om selve forslaget

Vedlagt sagen her findes forslag til MUS- GRUS og LUS-samtaler inkl. vejledninger.

Organisationskompassets tre perspektiver definerer den overordnede struktur for spørgsmålene i konceptet for samtalerne.

Under hver perspektiv findes tre spørgsmål, som er stort set identiske i hhv. MUS, GRUS og LUS. Spørgsmål suppleres af 32 stikord, som tilsammen samlet danner dette afsæt for samtalerne og lederen og medarbejderens forberedelse.

Det har været styrende for arbejdsgruppen, at konceptet skulle være simpelt og enkelt at anvende.

Fleksibiliteten i konceptet kommer til udtryk på to måder. Dels har det været afgørende for arbejdsgruppen, at konceptet udkommer i forskellige visuelle formater. Derfor udarbejdes der en puslespils-variant som supplement til den her vedlagt skema-variant. Dernæst er det i vejledningen beskrevet, at det er hensigten og ikke ordlyden af de enkelte spørgsmål, der er vigtige. Arbejdspladser og ledere har derfor en vigtig opgave i at formulere spørgsmålene på en måde, der passer til dem.

Udviklingsplanen skrives i samarbejde mellem leder og medarbejder, der begge gemmer kopi af aftaler og udviklingsplan. Leder gemmer sin kopi i medarbejderens personalemappe.

Vedlagt sagen her er fire bilag:

- Forslag til koncept for MUS inkl. vejledning
- Forslag til koncept for GRUS inkl. vejledning
- Forslag til koncept for LUS inkl. vejledning
- Visualisering af puslespils-variant, der udarbejdes som alternativ til skema-varianten. De 3 perspektiver har fået de nye farver, der lever op til tilgængelighedskravene.

Koncepterne tænkes trykt dobbeltsidet i A3 så vejledning og baggrund findes på 'bagsiden' af konceptet. Der skal tages forbehold for farveændringer og layoutmæssige småjusteringer.

Som supplement til puslespillet udarbejdes et vejledningsark inkl. notepad og udviklingsplan.

Om forslag til afprøvning og efterfølgende evaluering i 2024

Arbejdsgruppen har præsenteret forslaget til koncept for KommuneMED den 20. december 2023. Efter Chefforums behandling, danner tilbagemeldingerne fra KommuneMED og Chefforum afsæt for evt. justering af konceptet primo 2024.

Herefter udarbejdes evt. supplerende baggrunds- og introduktionsmateriale til konceptet, inden det sendes ud til MED-udvalg og ledere. Der inviteres til et online introduktionswebinar for interesserede ledere i 1. kvartal 2024.

I 2024 afprøver alle afdelinger det nye koncept, og erfaringerne indsamles ultimo 2024. Afprøvning og evaluering bliver herefter omsat til et endeligt, nyt koncept for udviklingssamtaler i Albertslund Kommune, i drift fra 2025.

Med afprøvningen i 2024 bliver der således tale om en bred inddragelse af medarbejdere og ledere på tværs af hele kommunen.

Proces på chefforum 21. december 2023 (25 min)

Repræsentanter fra arbejdsgruppen præsenterer kort forslaget til nyt koncept og fortæller om proces og arbejde med udviklingen af forslaget.

Efterfølgende afprøver Chefforum forslaget til nyt koncept i grupper af 3, hvor én indtager rollen som medarbejder, én rollen som leder og én observerer.

Afsluttende tager Chefforum en fælles refleksion og drøftelse af umiddelbare behov for mindre justeringer forud for afprøvning af konceptet i 2024.

Økonomi

Der vil være økonomi forbundet med at fremstille konceptet i puslespilsform, som skal afklares. I forbindelse med afprøvning i 2024 kan puslespilsvarianten tilbydes i visuel fremstilling på A3-print.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at Chefforum drøfter om der skal ske mindre justeringer inden konceptet sendes ud til afprøvning i 2024.

Beslutning

Chefforum drøftede konceptet med følgende bemærkninger:

- I forberedelsesteksten og stikordene i forhold til LUS kunne godt stilles skarpere på ledelse. f.eks. økonomi, fremmøde mv
- Formulering omkring snitflader ændres til samarbejde

På et møde i Chefforum i maj 2024, evalueres konceptet med udgangspunkt i de første erfaringer.

Bilag

Forslag til MUS inkl vejledning

Forslag til GRUS inkl vejledning

Forslag til LUS inkl vejledning

Spilleplade A3

Punkt 4: CF - Eventuelt

00.01.00-P35-9-22

Anledning

Eventuelt

Sagsfremstilling

- Præciseringer af begreber til brug i arbejdet med styringskonceptet
- Forslag til nye formuleringer i Chefforums Plan A

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at punktet drøftes.

Beslutning

Chefforum besluttede at den fremlagte definition af mål, tegn, virksomme mekanismer og prøvehandling bruges i det videre arbejde med styringskonceptet.

Chefforum besluttede at de foreslåede ændringer til Chefforums Plan A indskrives i det samlede dokument, og behandles igen på mødet den 3. januar 2024.

Bilag

Albertslund chefforum 211223 opsamlingsskema.docx

Præsentation.pptx